

الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة جدة



استبيان قياس الرضا للجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن بعنيزة

773 ردًا

الاسم

628 ردًا

رونق ياسر بكور

مها

..

منال نعمان شمسان

هند بنت صالح الدهام

حنان

شريفه العتيبي

هيله السعودي

أريج أحمد عبدالعزيز القويلى

مريم

وجدان القشيميط

نجلاء حماد حمد المطرودي

منى

عائشه محمد الشمسان

نوف عبدالله السبيل

عائشة العصيمي

دلال الحربي

حبيبه محمد

سمية محمد زين

فاطمة

نوال احمد سيف عبده

سمية فوزي عوير

ام نايف

ام محمد

لولو

علي

مارية الهطلاني

منيرة عبدالله أحمد

أم إبراهيم

عطالله محمد الجروان

فاطمة احمد محمد العيد

حنان مشيب صالح البكري الشهري

نورة عبدالعزيز المساعد

الهنوف

شاهه فالج

زهرة القصيم

عبدالله القاعان

لولوة عبدالرحمن العمرو

الجوهرة غازي العتيبي

إبتسام بنت محمد المانعي

العنود

حنين بدر هلال العتيبي

عبدالله مزيد العمرو

سهير البشر

ربي بنت عبدالله بن محمد الشتوي

عادل الشهوان

عهد جلوي المطيري

عبدالله بن عناد الرشيد

نوره حمد الدكماري

عبدالله الغميز

عبير ناصر مذكر المطيري

فاطمة عويض المطيري

بحلا الحربي

فاطمة الجميعي

تركي المطيري

محمد بن إبراهيم العتيبي

هيا غزاي شجاع الحربي

بندر الحميداني

عمشاء عليان محمد الحربي

منيرة عبدالعزيز عبدالله المغيولي

شيمه الحربي

هناء سليمان الواصل

لمار القوييلي

علي عبدالله الحربي

سلمي سامح الوصيف فهم محمد

فجر عبد العزيز الواصل

مناب سليمان محمد عثمان

إيثار محمد عبدالجبار علي حفظ الله

محمد بن مجري بن نوار المدلج المطيري

حور عبدالاله المطيري

احمد الهاملي

مييار الرشيدى

جنى محمد إبراهيم محمد أحمد

انا

خالد صالح نعمان النزيلي

ميسون اياد

ام عبد الله

فاطمه ابراهيم

رناد العجروش

شواهينه الحربي

رقيه محمد السالمي

شذى العضية

رقيه صالح النجاشي

لما

منيره ابراهيم العضيبي

ام

جميله حمود علي حفظ الله دا

هديل المطيري

نوال حمد حسن الخليل

هلا

أ/عينيه

بيادر الدوسري

موضي ابراهيم الحصين

تركي علي البيضاني

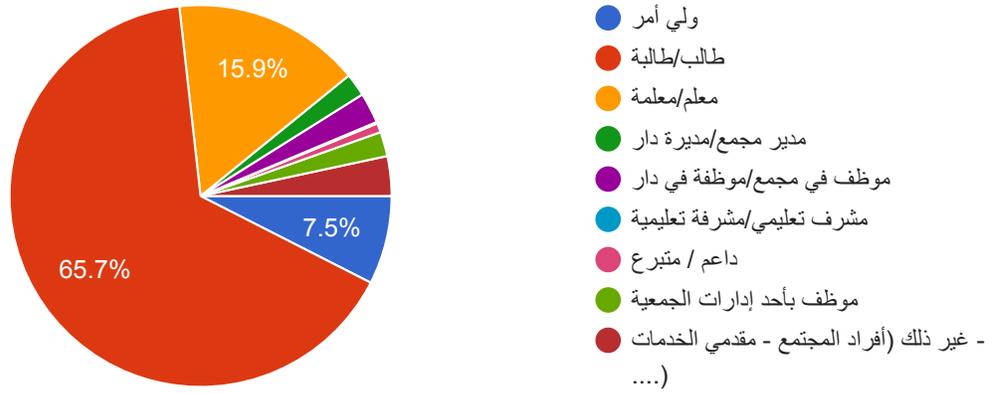
لولوه عبدالله بن حسن

هناك 452 ردًا آخر مخفيًا.



العلاقة مع الجمعية

773 ردًا

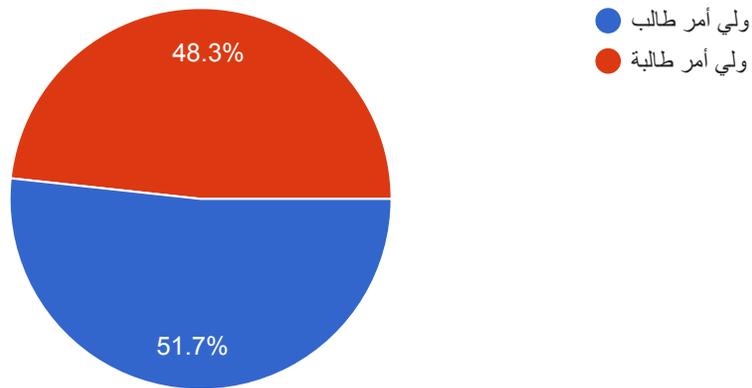


قياس رضا أولياء الأمور

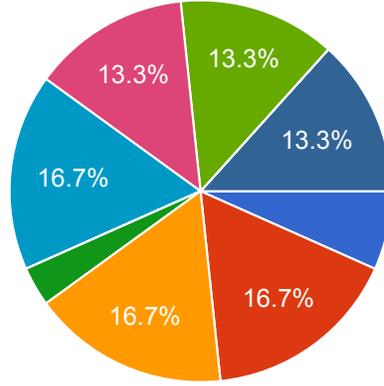


نأمل التحديد

58 ردًا



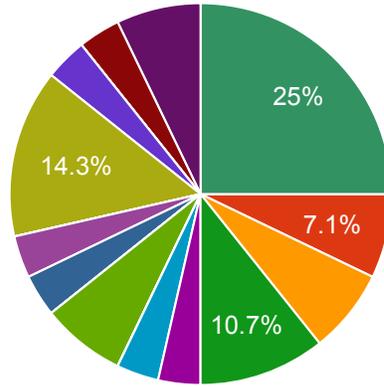
المجمعات القرآنية



- مجمع الزبير بن العوام - جامع الفهد
- مجمع سعد بن معاذ
- مجمع عثمان بن عفان - جامع أبو عبيدة عا
- مجمع عمر بن الخطاب - جامع الملك خالد
- مجمع سعيد بن زيد
- مجمع عتبة بن غزوان - جامع السحيمية
- مجمع زيد بن ثابت
- مجمع أسامة بن زيد - جامع أبي موسى الأ

▲ 1/2 ▼

الدور القرآنية



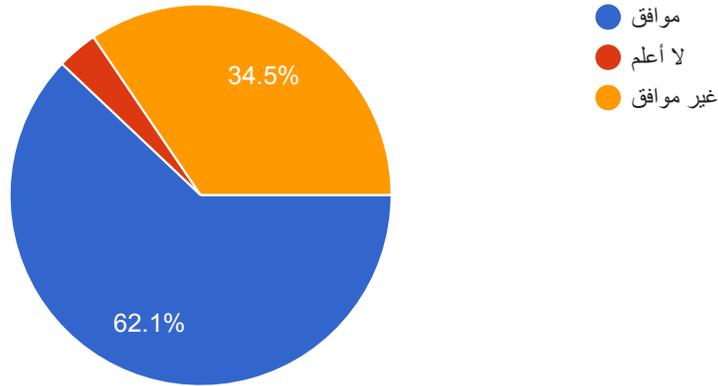
- دار تراتيل
- دار د.محمد الحركان الصباحية
- دار الشيخ ابن عضيب الصباحية
- دار د.محمد الحركان المسائية
- دار الشيخ ابن عضيب المسائية
- (دار نورة الشبل (الفتيات)
- دار مشرفة
- دار المطار

▲ 1/3 ▼

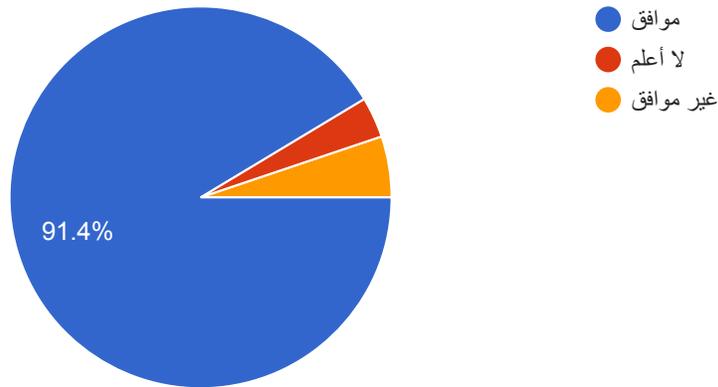
تقييم أولياء الأمور



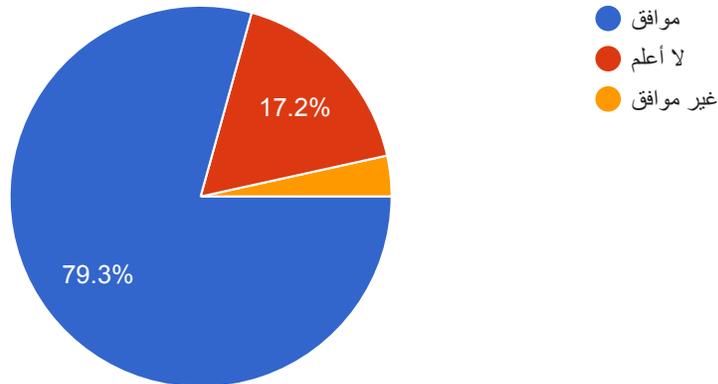
نسخ

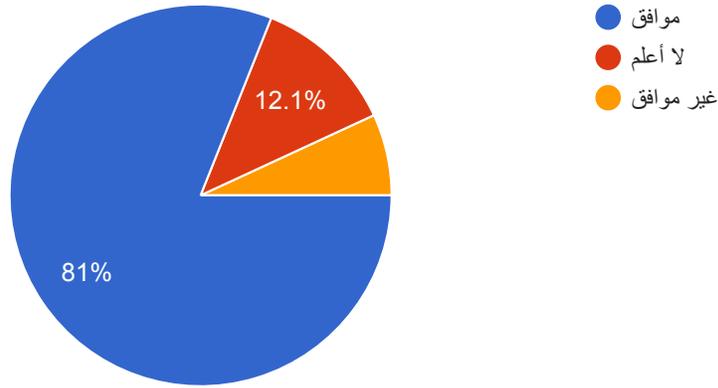


نسخ

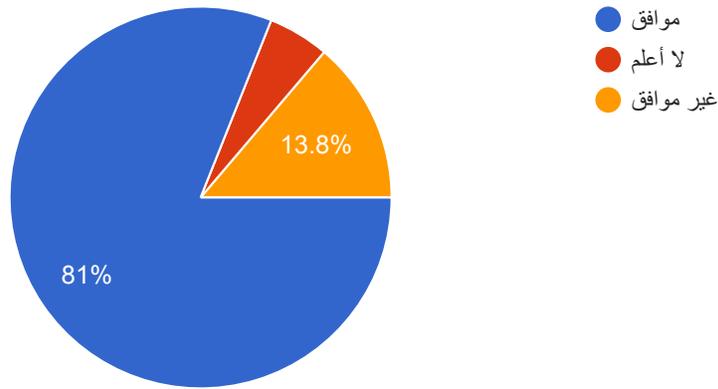


نسخ

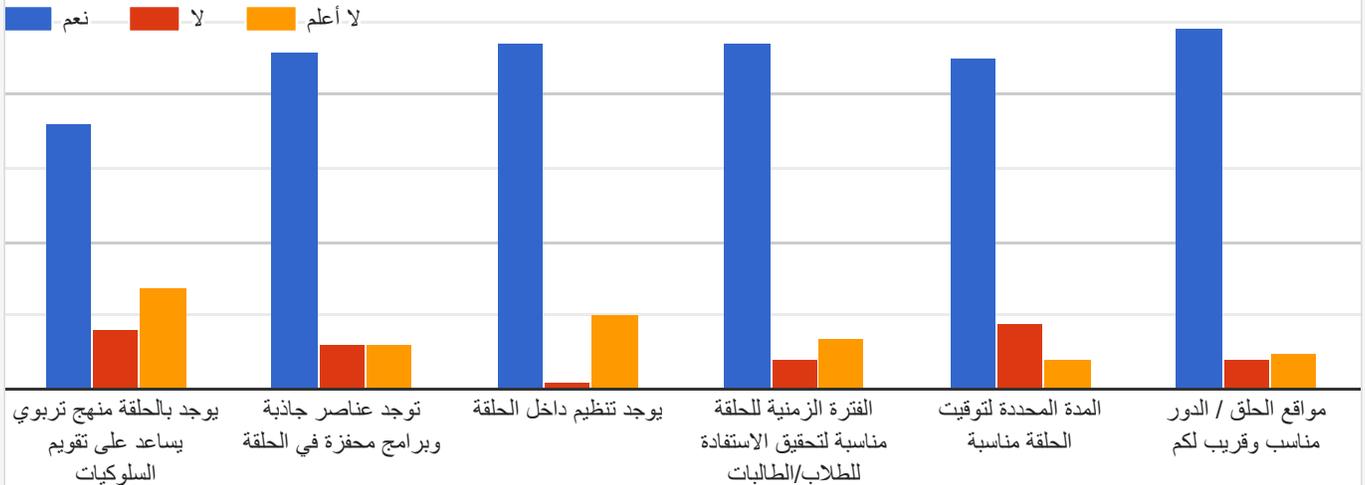




المنهج القرآني مناسب وساعد ابني / ابنتي على اتقان حفظ وتثبيت مراجعة القرآن الكريم

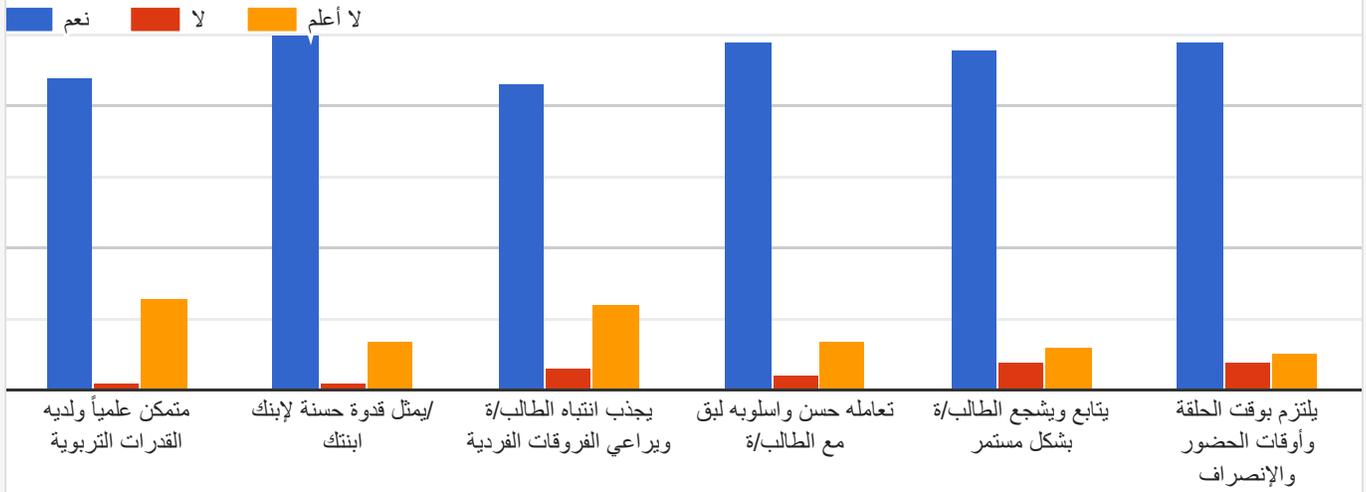


تقييم الحلقة القرآنية



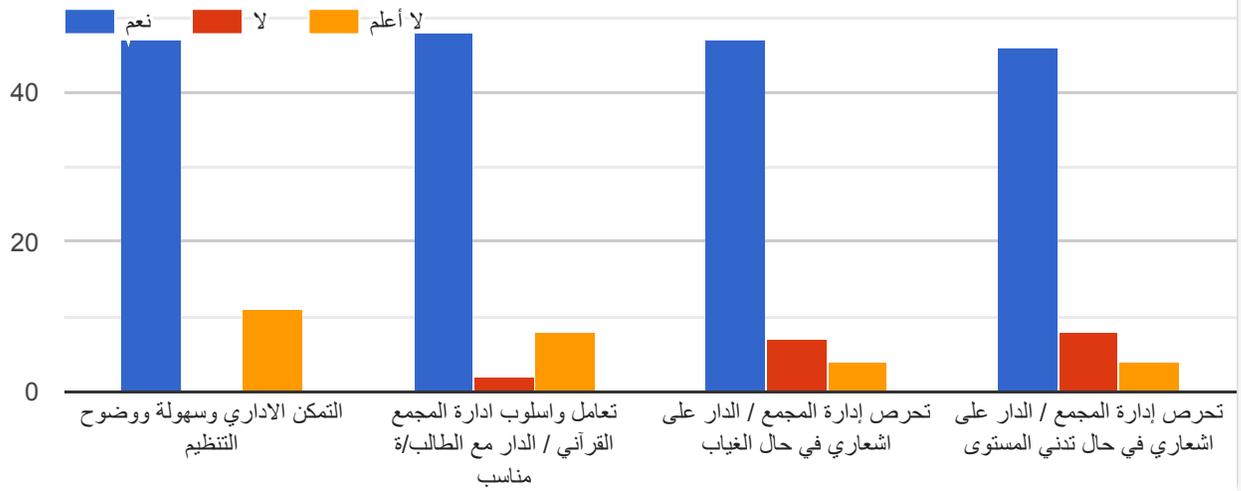
تقييم معلم /ة الحلقة القرآنية

نسخ



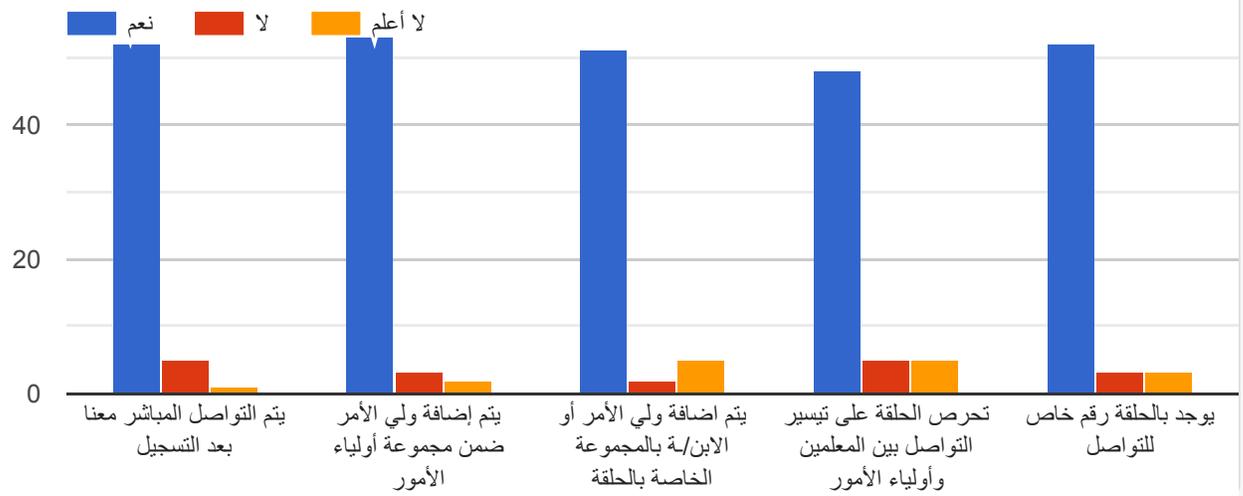
تقييم إدارة المجمع القرآني / الدار النسائية

نسخ



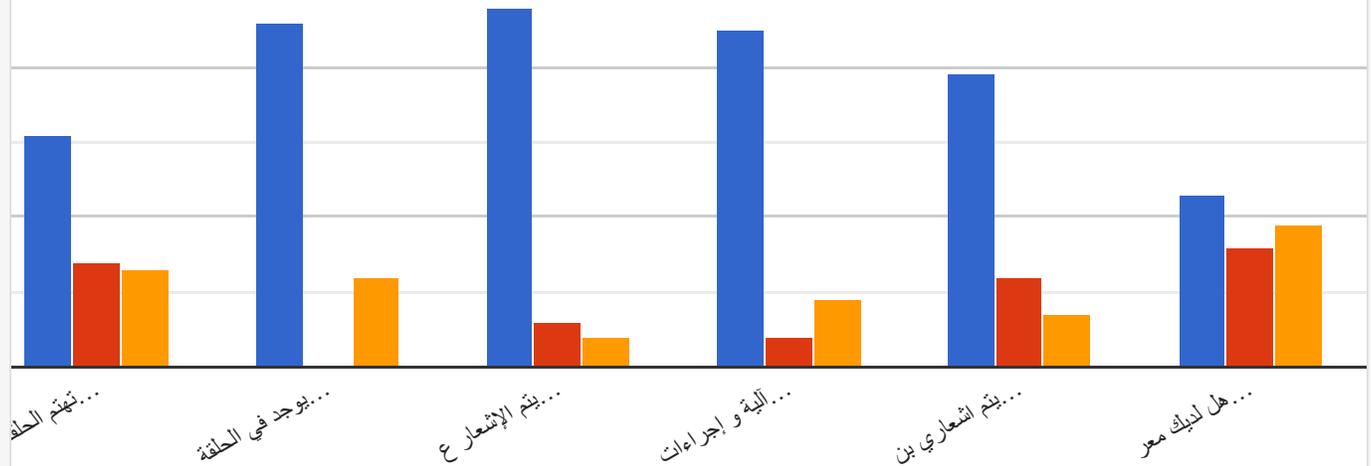
التواصل الفعال

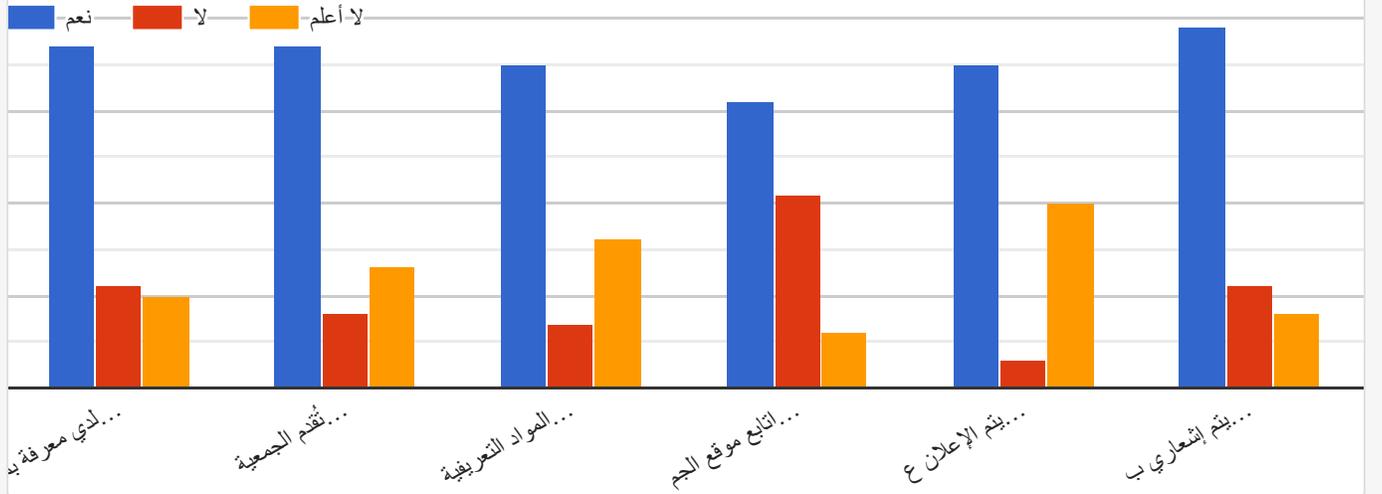
نسخ



التقارير - الاختبارات

نسخ





جوانب تميز ترغب بذكرها

58 ردًا

لا يوجد

التميز وسعة الصدور

المعلمة اسلوبه جميل وجاذب لطالبه احفظ القران

الحرص في التعامل مع الطلاب

نعم ممتاز

المعلمه ابرار جداً رائعه في تحفيز وتشجيع الطالبات بأساليب مختلفه

الله يسعدكم سعادته لو وزعت على اهل الأرض لكفتهم

حرص الإدارة ممثلة بمديرها حفظه الله متابعة إستمرارية الطالب و تشجيعه للطلاب.

التحفيز

نعم

كل ما تقدمه مميز

لا يوجد لا يوجد

النتظيم والوقت المناسب

اتاحة الحفظ عن بعد شيء جدا جميل واتاح الفرصه امام الكثير ممن لم يكن لديهم القدرة على الالتحاق بالدار عند الدراسة الحضورية وتمكنو الان من الالتحاق عن بعد وسهل عليهم الكثير واعانهم وشجعهم.. ايضا الهدايا التحفيزيه تدخل السرور على الاطفال وكبار السن والطلبه عموما وتشجعهم وترفع حماسهم لكنها بعض الاحيان تكون كوبونات لاماكن غير مفيده او لاتناسب الجميع لذلك نتمنى ان تكون من اماكن افضل وانسب حتى تكون مناسبة للجميع وتؤتي ثمارها

المكافآت

لاشي

جهودكم مميزه نرى أثرها على الابناء جعلها الله في موازين حسناتكم

الحلقة لم توافق على انضمام ابني اليها لانه انضم الى الجميعه فترة معينه

المتابعة مع ولي الأمر في بعض الأحيان من قبل إدارة المجمع

المتابعة والترتيب

مزيد من التواصل بين أولياء الأمور وإدارة التحفيظ

جوائز تحفيزيه بدون تحيز لطلبه لمجرد القرابه أو مكانة والديه الاجتماعيه

لا يوجد

او متابعة الطلاب لحين حضور ولي الامر

التعليم الحضوري

مسوى عالٍ من الأخلاق وجدية في العمل

سائل الترفيه والجذب غير كافية

المنهج القراني جدا ممتاز لأجل تثبيت الحفظ والمراجعة 🙏

بارك الله في جهودكم

الانتظام والالتزام

الفعاليات والأنشطة والرحلات وتميز المعلمين و الالتزام المنهج

نظام المنهج القراني فعال جدا لتثبيت الحفظ والمراجعة

عقد ورشة عمل لمناقشة أمور الطلاب

أتمنى تبني حلق الاطفال دون سن الدراسة

يكفي هذا الاستبيان حرصا منكم لرفع الانتاجية في حفظ كتاب الله

جزاكم الله كل خير

البرامج الثقافية والترويحية

كلها مباركه

@متميز بالبرامج التحفيزيه

المتابعة الجيدة..الانشطة المصاحبة

تكاتف فريق العمل وحرصهم ونظام التحفيز

كفاءه المعلمه نوره الزنيدي

ماشاء الله

وفكم الله

جذبها للطلاب

التواصل عبر الواتس اب

لا يوجد جوانب مميزه

كل شيء رائع بارك الله في الجهود

المتابعه وحسن الالقاء وحسن التحفيز وطريقة المعلمه الحسنه مع الطالبات .

الانتظام بالوقت

المتابع والحرص على الالتزام بالحلقات

جزاكم الله خير على الجهود المبذولة

لا لا

اتمنا لكم التوفيق وسداد

لاشيء

أمور ترغب في تحسينها

58 ردًا

لا يوجد

لا يوجد

لا يوجد

كله تمام

الرسائل الاعلامية

نعم ممتاز

لا المستوى رائع جداً

فصول صيفية تغطي الفراغ الحاصل أثناء العطلة الصيفية للمدارس.

/دورات للمعلمين في كيفية مراعات المراهقين لم اجد تفصيل لكن بحكم ان هذه الفترة تحتاج مراعات للعامل النفسي للمراهق وماقد يبدر عنه من بعض التصرفات لكي لايتترك الحلقة قلة حلقات التلقين

نعم

كله مميز

التشجيع

بعض المعلمات وليس الكل البعض غير مؤهلات ابدا ولديهن اخطاء املائية اثناء التلاوة وبالاحكام وبعضهن ليس لديها اسلوب ولا تحرص على التحبيب بالحلقه والدار بل تنفر باسلوبها او حدثها او رسميتها خصوصا اذا كانت معلمة اطفال او كبار سن فهم يحتاجون للين والكلام الطيب والاسلوب اللطيف وهذا مادعا اليه ديننا الحنيف ولله الحمد

مدة الحلقة تكون اقصر

لاء

..

الميعاد

أن يستمر معلم مع الطالب طيلة مسيرته في التلقي أو الحد على الأقل من التغير الكثير واختلاف طرق التعامل من معلم لآخر

اتقان الحفظ والتركيز على التجويد

الزيادة من فرص التعاهد والمراجعة

يكون التسميع حضوري

حضور الطالب إلى مقر التحفيظ أفضل من أن يكون عن بعد

متابعة الطالب بنفس متهج حفظه

زيادة الحوافز المعنوية

زيادة ضبط الطلاب في السلوك والحفظ

الاعتناء بالنشء

التركيز على حفظ ومراجعة الطالب واخباره بضرورة ذلك

المرجو والمؤمل تعويد الابناء وتدريبهم على امامة الناس وكسر حاجز الرهبة وخاصة في رمضان

الاسلوب التربوي للمعلمين يجب أن يراعي فيه جوانب البيئة التي يعيش فيها الطالب والتماس العذر و عدم تقديم سوء الظن

القراءة الأولية من قبل المعلم للجزء المحدد يوميا والاهتمام بالتجويد و مخارج الحروف و تقرأه الطالب قبل الحفظ للوقوف على مواضع الأخطاء

توفير مياه شرب أثناء الحلقة والرحلات خاصة في الصيف

زيادة الحرص على الطالبات والتركيز على اتقان التجويد

تزويد أولياء الأمور بتقارير دورية عن حفظ أبنائهم

وظيفة مراقب مهمته فقط مراقبة وتوجيه الطلاب في كل جامع من وقت حضور الطلاب وحتى انصرافهم والاتصال بأولياء امورهم

خاصة عند الخروج وتجمهرهم في الشوارع

ليس هناك تحسين بعد احسانكم وجهدكم ووقتكم الكامل لطلاب حفظة كتاب الله . احسن الله اليكم

لاشي

الله يبارك لكم في جهدكم

ننتظر عودتهم للدور بعد انزياح الوباء ان شاء الله

بارك الله فيكم

نرغب ان يكون السبت اجازه

استخدام برنامج زوم

ارجو تقدير الطالب ورفع روح المعنويه له
لان الطالب يسمع قصاد والديه والشيخ يقولوا انتا بتسمع من القران وينزل بالتقدير ما ذنبه انه يسمع بسرعه هي طريقته كذا ابني معتش
عاوز يحفظ القران بسبب كل مره يقول انتا بتسمع من القران وهو بيسمع للشيخ قدامنا منغير قرآن

لو ممكن الميعاد يكون ١٠ صباحا
وتستمر في الصيف ويكون ٣ أيام بالأسبوع

لا

لا يوجد شي اذكره

لاشيء

أرؤكم ومقترحاتكم تثرينا فيما يمكن اضافته بما يفيد الجمعية في خطتها الاستراتيجية القادمة بإذن الله

58 ردًا

لا يوجد

لا يوجد

لا يوجد

الله يوفقكم متميزين مقارنه باللي عندنا

جزاكم الله خيرا

اللقاءات مع الاسر

نعم ممتاز

إنشاء الدراسة الصيفية

الحرص علي حلقات التلقين في كل مجمع

نعم

وفقكم الله

أن يكون للجميع سناب التشجيع المجتمع

نتمنى الاستمرار واتاحة مسار للتحفيظ عن بعض بنفس الكفاءة والاهتمام والتسجيع بل واكثر حيث انه يسر للكثير الالاتحاق والحفظ ممن لا يستطيعون الحضور.. ايضا عدم اجبار الطلبة على البقاء بالحلقة بعد التسميع حيث يفضل ان يكون اختياري دون ان ينقص من تميز الطلبة وذلك مراعاة للظروف ايضا نتمنى التوفيق بين وقت المنصه والتحفيظ واختيار وقت مرن يعطي للطلاب مجال للراحة قليلا .. ايضا اهدقة باختيار معلمات ملمات بالقراءة الصحيحة والاحكام ولديهن اسلوب لبق وسعة بال ورحابة صدر حتى تتمكن من جذب الطلبة وتحبيبهن بالدار .. وفقكم الله لما يحب ويرضى ونشكر لكم اهتمامكم شكر الله سعيكم

الله يبارك فيكم

إقامة رحلات وانشطة لتحفيز الطلاب وتشجيعهم على الاستمرار في الحلقات القرآنية

الله يوفقكم ويثيبكم ويعينكم على هذا العمل المبارك

وفقكم الله لكل خير

السعي في أن يكون يكون التحفيظ حضوريا

يكون اختيار مدرسين الحلقة من يكون صدره رحب ويتحمل الشباب وقت سن البلوغ والأطفال كثيرين الحركه

وضع خطة سير الحفظ والمراجعة لكل طالب وتوثيقة من قبل المعلم

التركيز على الطالب وتشجيعه وتحفيزه على الحفظ خاصه اذا كان لا يرغب بالحفظ في المنزل

نتمنى لكم التوفيق والسداد

أن يراعى منهج واضح للتفسير وربط الأخلاق بالآيات

الرحلات تزيد من زيادة حب الطالب للحلقة

اضافة فعاليات وانشطة تحت الطالب على الاستمرار والتميز

المرجو والمؤمل تعويد الابناء وتدريبهم على امامة الناس وكسر حاجز الرهبة وخاصة في رمضان

الاهتمام بالتجويد يوميا أثناء القراءة والحفظ
يمكن إعطاء درس صغير وتطبيقه أسبوعيا حتى يتمكن الطالب من الدرس ثم يأخذ الذي يليه

التحفيز المستمر وتأكد من سرد الطالبات للتراكمي لأجل التثبيت

جزاكم الله خيرا

كلنا يعلم عن الفروق الفردية بين الطلاب أتمنى احداث مسارات خاصة تعين ضعاف الحفظ مثلاً حفظ اية اية ومتابعة ذلك بجدية
والاستفادة من الطرق الحديثة الجاذبة والمعينة على تطور الحفظ حتى يصل للحفظ الكامل اعانكم الله وسددكم

زيادة الانشطة التعليميه والتربويه .

جزاكم الله خير

الى الامام بالتوفيق

جودة لجنه الاختبارات

-

سددكم الله

ارجو تقدير الطالب ورفع روح المعنويه له
لان الطالب يبسم قصاد والديه والشيخ يقولوا انتا بتسمع من القران وينزل بالتقدير ما ذنبه انه يسمع بسرعه هي طريقته كذا ابني معتش
عاوز يحفظ القران بسبب كل مره يقول انتا بتسمع من القرآن وهو ببسم للشيخ قدامنا منغير قرآن

الاستمرار في التحفيظ بالخطه الصيفيه

لا يوجد

نعم

لاشيء

تابعونا عبر موقعنا الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي

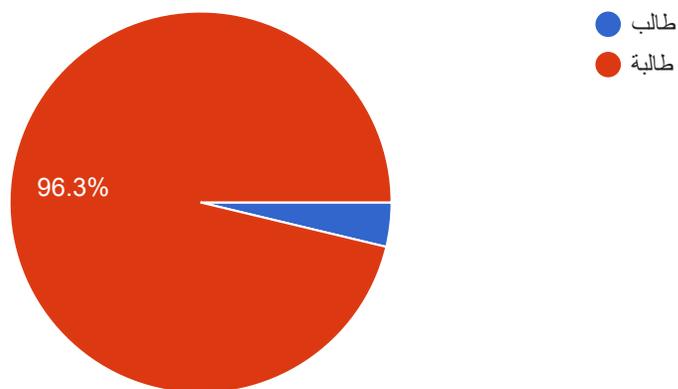
أفلح والله من أودع ابنه وابنته في حلقات التحفيظ .. ففيها بركة وتوفيق وصلاح

قياس رضا الطلاب والطالبات (عن بعد) 1442هـ

نسخ

تأمل التحديد

508 ردود

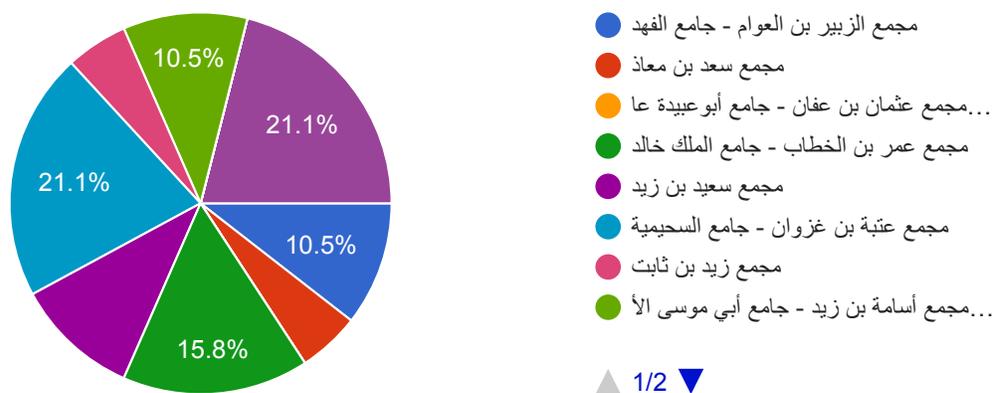


المجمعات القرآنية للبنين

نسخ

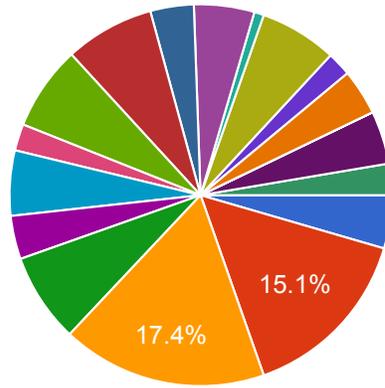
المجمع القرآني الذي تنتمي إليه

19 ردًا



1/2

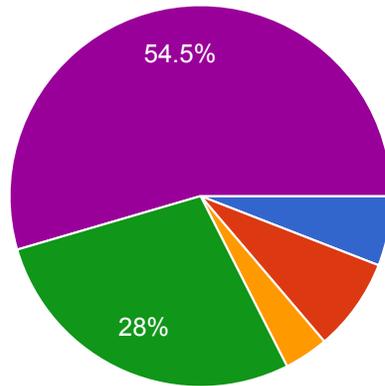
الدور القرآنية النسائية



- دار تراثيل
- دار د.محمد الحركان الصباحية
- دار الشيخ ابن عضيبي الصباحية
- دار د.محمد الحركان المسائية
- دار الشيخ ابن عضيبي المسائية
- (دار نورة الشبل) للفتيات
- دار مشرفة
- دار المطار

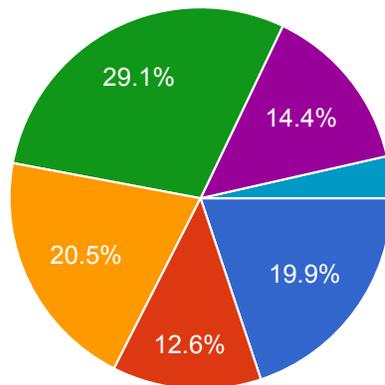
▲ 1/3 ▼

تقييم الطلاب والطالبات

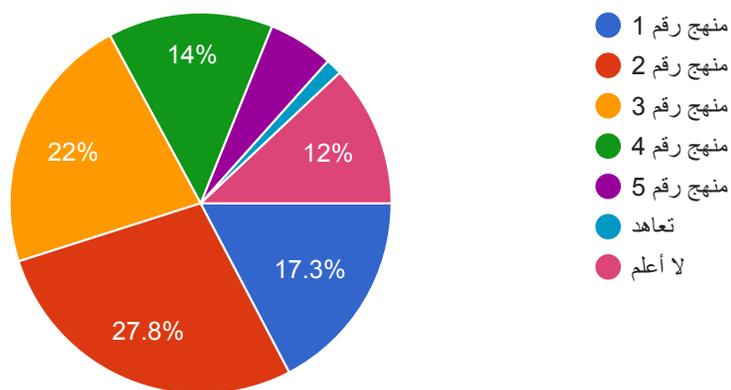


- أقل من 12 عام
- من 12 إلى 17 عام
- من 17 إلى 21 عام
- من 21 إلى 40 عام
- أكثر من 40 عام

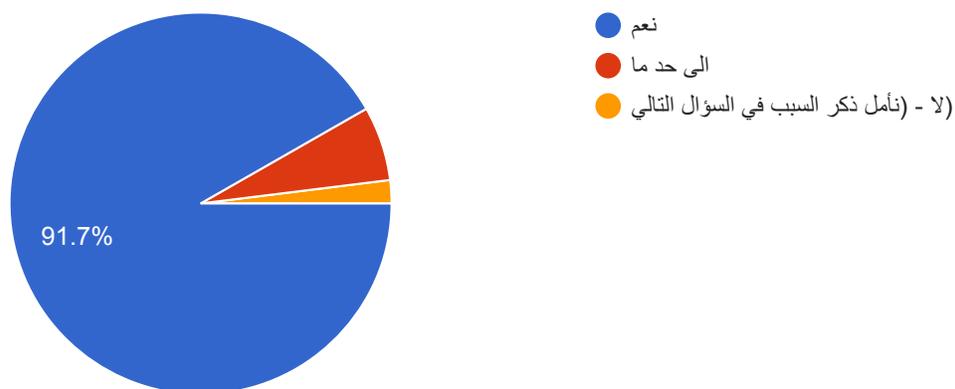
المرحلة الدراسية



- ابتدائي
- متوسط
- ثانوي
- جامعي
- ما بعد الجامعي
- غير متعلم



هل أنت راضٍ عن مستوى الحلقة



السبب

لا يوجد

.

لاشي

لا يوجد

لا يوجد

.

انتظام ومعاونه وتجويد

لان كلما تعودنا على معلمة بدلت وقد أخذنا على اسلوب وطريقة المعلمة

راضي الحمدلله نعمه من الله نحفظه ونستمر بالقرآن الله يجزاكم خير

بالنسبه للمواعيد ليتها تكون ١٠ أو ١١ صباحا

الجمعيه ممتازه وجمع اعضائها حريصين ولاكن يوجد تشديد نوعا ما على الطالبات

لان الحمد لله لم نتوقف عن الدراسه مع هذه الجائحه

حلقة جدا رائعه

نعم راضي الحمدلله نعمه من الله

كل شي ممتاز

كثرة الطالبات في الحلقة الواحده ما يكفي نسمع الحفظ والتراكمي والمراجعه

تميزها من مدير ومقرئين وحفظه

كل الرضا لو جود معلمه رايه حريصه كتب الله اجرها

لسعة صدر المعلمة ومعلوماته الاثرائيه

المنهج مناسب للحفظ ومديرة الدار والمعلمات رائعات ويبدلن مجهود جزاهم الله خير الجزاء

لمرونته الحضور (عن بعد) وكذلك طريقه الاستاذة محفزه

لانفراد الواحد بنفسه في غرفة خاصه

ارغب بالتلقين وان تكون الحلقة مستوى واحد

لكن لم تعطوني مكافاه وانا حفظت جزء كامل وبتقدير ممتاز

أوقات الحلقة تكون غير مناسبة لبعض الطالبات إذ تبدأ بعد صلاة الفجر أو من الساعة ٧!! والأولى أن تكون كما عهدنا في الحضور
من ٨ فلكثير انسحب لهذا السبب !

متميزه جاده مرنه

جزاكم الله خيرا . نستفيد كثيرا حفظا وتلاوه

بسبب كثرة المستويات في الحلقة الواحده

الفوضوية قليلا وعدم حسن إدارة الوقت

المعلمه متمكنه والمجموعه متناسقه

كفاءة المعلمة وحرصها ومتابعتها الاكثر من رائعة

الحمدالله معلمتنا قمه والوضع جيد

يجزيهم الله خير الجزاء لما قدموه لنا في ميزان حسانتكم

مهمته جدا في تحفيظ القرآن الكريم

جودة التعليم والمتابعة من قبل الحلقة

جودة الالحفظ والتعليم

جهود رائعة واستاذه متميزة الحمدلله

غير راضية عن خطتي

عمل دؤوب وجهد رائع نسأل المولى أن يجعله في موازين أعمال القائمين

كثرة مقدار المراجعة اليوميه مع التراكمي والحفظ نامل فقط تقليل مقدار المراجعة اليومي بحيث لا يزيد عن عشر اوجه في اليوم

لايوجد

رائعه وقتها رائع

نعمة لاتعد ولاتحصى

جهود المعلمة ووقت الحلقة مناسب جدا

المتابعة الجيدة ..الجوائز ..الترفيه

تساعدني على تعلم القرآن الكريم

مناسب

مستوى الحلقة رائع

استطعنا حفظ القرآن الكريم معهم وممتازة الاستاذة بتعامله

الله يسعدها سعادة الدارين معلمتي لؤلؤة الله يجزاها الخير

راضي جداً

الانتظام باوقات العمل وجودة التسميع

طول الوقت واشترطات الحضور والتواجد

لان الادراه متعاونه جدا معنا

وقت التسميع مناسب والمعلمة على مستوى جيد من القرآن

لان الحمدالله متعاونين مع المعلمة والوقت مناسب

عدم تمكن المعلمة من ادلرة الحلقة باحترام لنفسها وللجميع

فقط بسبب كميته المقدار المقرر للمراجعة

جميل

الحمد لله انتظام ومتابعة الحفظ والتلغين

الجمع بين الحفظ والمراجعة بيوم واحد

الحمد لله

حلقة ممتازة و المعلمه ممتازة

التركيز الدقيق على التجويد / عدم تنظيم الوقت

فقط وقت الحلقة طويل ويأخذ وقتنا حتى عن صلاة المغرب والأذكار مانقدر نقول وقت غراس غير مناسب داخل الحلقة لانه يأخر على الحلقة الصلاة لو كان فيه مرونة اكثر مثل أن تسمع الطالبة وتراجع وتخرج ماله داعي الانتظار ولكم جزيل الشكر

لوجود بالحلقة اكثر من مستوى ، يوجد ثنات بعض الشي

الوقت مناسب

راضي عنها

الالتزام بالموعد وحسن المعامله

لا يوجد

تبع القران الكريم

حسن التعامل وسرعة الفهم والحفظ

بارك الله في جهودكم

ممتازة

راضي جدا بارك الله بجهود معلمتنا

عدم توزيع الوقت على الطالبات بقدر المحفوظ ،من تحفظ وجه واحد تعطى نفس وقت من تحفظ 3 اسطر او نصف وجه ،كذلك نتمنى ان يكون هناك أكثر من يومين اسوة بجمعية العصيب

تعاون المعلمة

راضي جزاكم الله خير الجزاء

لانه يوجد لدينا رايه بمعني الكلمه وتودي حق الحلقة بكل امانه

لبذل جهودهم جزاهم الله خير

هذا فضل الله علينا ان سخر لنا من يعلمنا القرآن فكيف لانرضى والمعلمة متقنه وجاده

التدقيق بالحركات

مناسبه ونستفيد كثيرا

حلقة رائعه ومعلمه رينا يكتب أجرها

معلمه ممتازة ومتجاوبه

جزاكم الله خير

..

مجتهدين

لأنه جيد

لتوفر جميع الجوانب الإيجابية

لحسن تعاون المعلمه وتعاونه الممتاز معنا

انا راضيه

الوقت

نريد أن يكون هناك حفظ بالاختيار ومراجعة بالاختيار وليس منهجًا محددًا

لحسن المعامله والحرص على الحلقة

من كل الجهات

مناسب لي حفظه

بارك الله فيكم

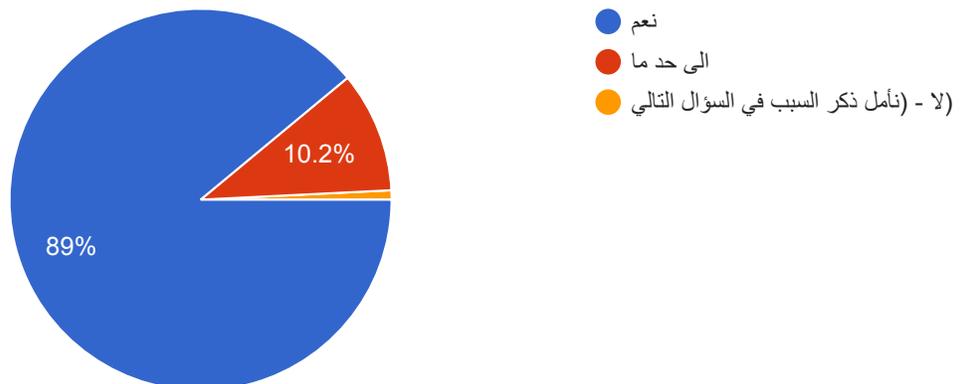
هناك 4 ردود أخرى مخفية.



نسخ

المنهج القرآني في الحلقة ساعدك على اتقان الحفظ وتثبيت مراجعة القرآن الكريم

508 ردود



لا يوجد

.

ممتاز

.

التكرار

المراجعة اليومية مع التراكمي ساهم في تثبيت الحفظ

اعاده ماتم حفظه يتثب القران باذن الله

المنهج جدا مكثف وخاصة المراجعة والحريم الكبيرة تعجز عن ذلك لان لديها مسؤوليات وازواج وأبناء وبيت

لاني عندما كنت استخدامها

حلقة مميزه ومعلمه ممتازه

معلمتي الجميلة و الملهمه رغد

معلومات فاضلات وصبوريات



المراجعة الكثيره

المنهج ممتاز لتثبيت كتب الله اجر القايمين علي هذا الصرح السامخ

اسلوب المعلمه جزاه الله عنا خيراً

مع التكرار وتصحيح التلاوة

تكرار الحفظ وتثبيته من المستوى الأول إلى المستوى المراد حفظه

لان التعاهد ما فيه خطة موحدة كل وحدة تسوي لها خطة ف م اصير اتحمس واشد حيلي

المداومه والتكرار

نحفظ ونراجع ما سبق شهريا

بالامكان ربط الآيات لابسها حفظها

يجمع الحفظ والمراجعة

الرغبة في الحفظ والاتقان وحرص ومتابعة المعلمة

فضل من الله ثم متابعه المعلمه

تثبيت ما حفظته سابقاً

الحفظ والمراجعة

الخطه للمراجعة مكثفه وهذا يؤدي بنا الى عدم الاتقان

الخطه متقنة ووجود المراجعة والحفظ التراكمي

التكرار والمراجعة وتمشية مع منهج الطالبه الدراسي

المراجعة المستمرة والتراكمي

المتابعة من قبل الاستاذات والخطط المدروسة

لأنه نظام صارم يعتمد على حفظ وجهين أو أكثر يومياً، ومراجعة جزء على الأقل.

نعم ساعدني على إتقان الحفظ والتركيز على الحركات وأحكام التجويد

لاشي

خفف نصاب المراجعة

المتابعة الممتازة

.

مع التكرار يتم الحفظ

مناسب للحفظ والتركيز على المراجعة

لان الوقت لا يكفي لتسميع الجديد غالبا و الوقت ينتهي لانستطيع تسميع الا التراكمي ، (ومن الاسباب كذلك محدودية الوقت بيومين
لاستطيع مراجعة الايام السابقة والحفظ الجديد بيومين

تكثيف المراجعة

نعم

لاه بييط وجميل وبيكون في زمن لحفظ والمراجعة

المراجعة

كثرة المراجعة وسرد التراكمي

متابعه وحرص المعلمه

..

لحرص الاستاذة ع ذلك

تكرار المقاطع والمراجعة اليوميه

نعم ساعدتني

قلة التكرار خاصة الجديد

الخطه تكرررر الحفظ

تكرار الايات سبب في تثبيت الحفظ

لان في مراجعه للقديم

شكران على اهتمامكم

بعد الله جهود معلمتي الغالية أ/ لؤلؤة ودعمها وصبرها علينا

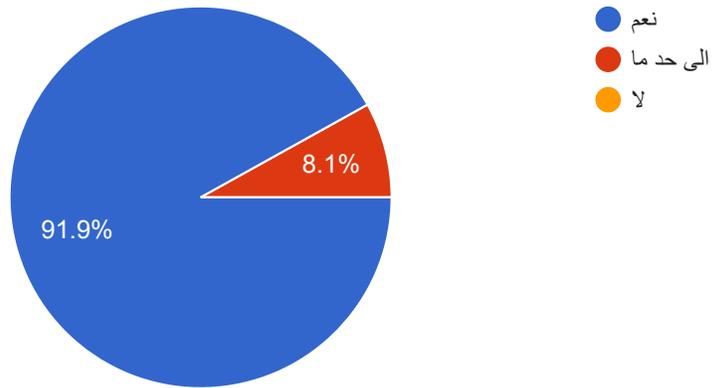
بالتكرار

نفس السبب السابق

نصاب المراجعة كثيرة على الطالبة

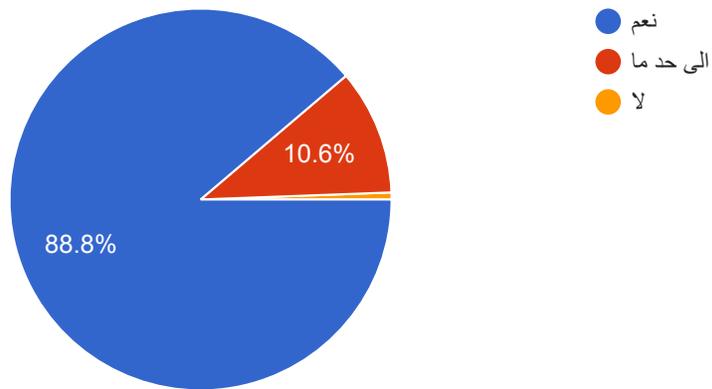
ساعدتك الحلقة في اتقان الحفظ

508 ردود



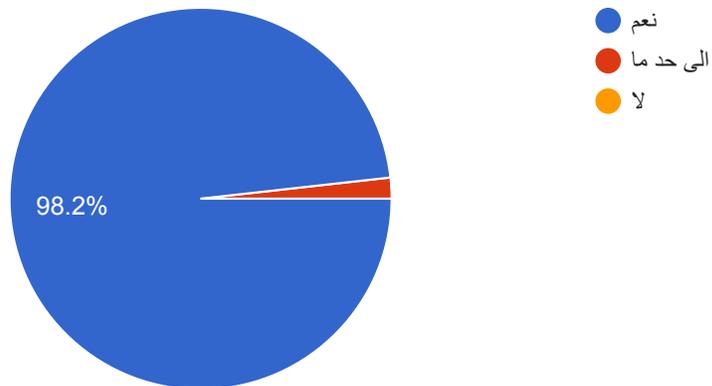
ساعدتك الحلقة في تثبيت المراجعة

508 ردود



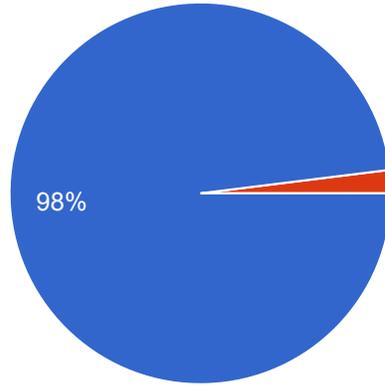
طريقة التسجيل في الحلقة القرآنية واضحة وسهلة

508 ردود



يتابع المعلم /ة الخطة اليومية للحفظ والمراجعة

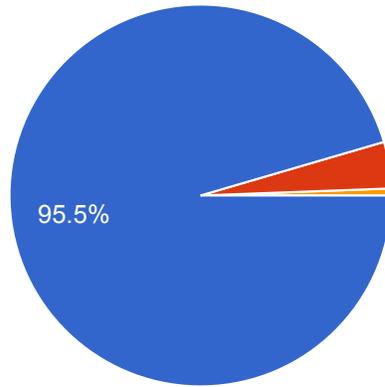
508 ردود



- نعم
- الى حد ما
- لا

أتلقي تشجيع مستمر من معلم /ة الحلقة

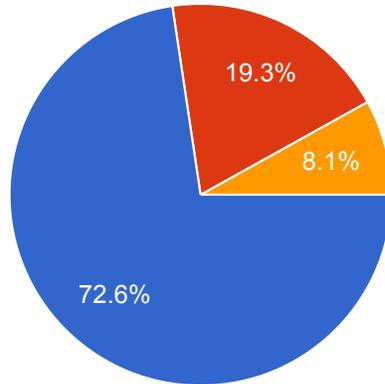
508 ردود



- نعم
- الى حد ما
- لا

يوجد في الحلقة برامج جاذبة ومحفزة

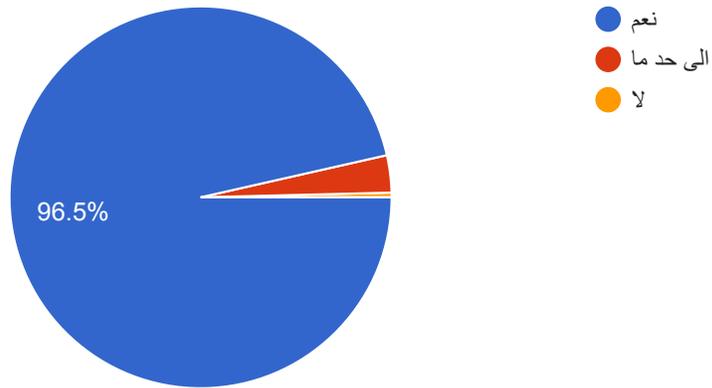
508 ردود



- نعم
- الى حد ما
- لا

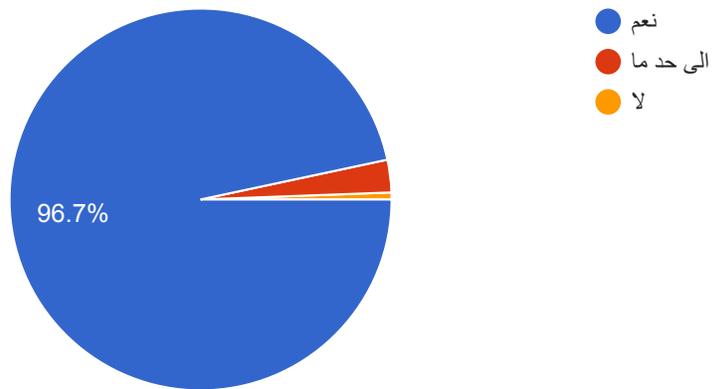
تعامل واسلوب المعلم/ة مناسب

508 ردود



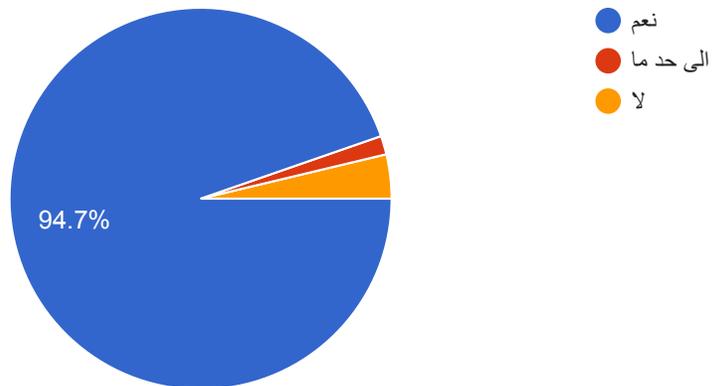
تعامل واسلوب إدارة المجمع / الدار مناسب وبالشكل اللائق

508 ردود



تم انضمامي لمجموعة تفاعلية عبر الواتساب بقيادة معلم/ة الحلقة

508 ردود

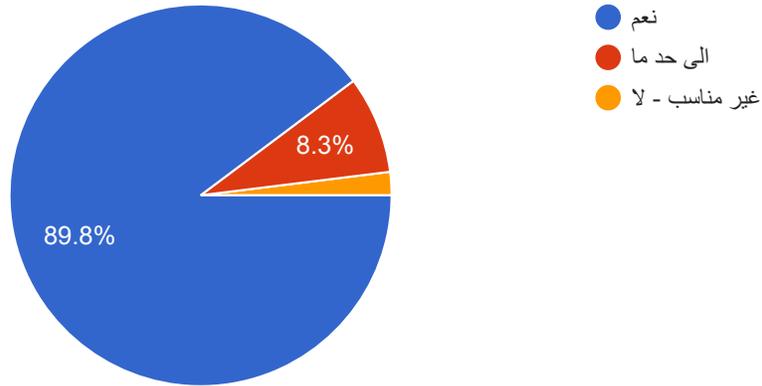


الفترة الزمنية للحلقة مناسبة لتحقيق الاستفادة لك

508 ردود



نسخ

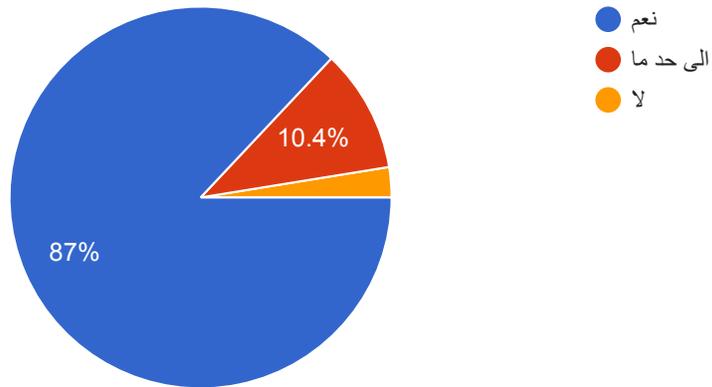


المدة المحددة لتوقيت الحلقة مناسبة لبرنامجك اليومي أو الدراسي

508 ردود



نسخ

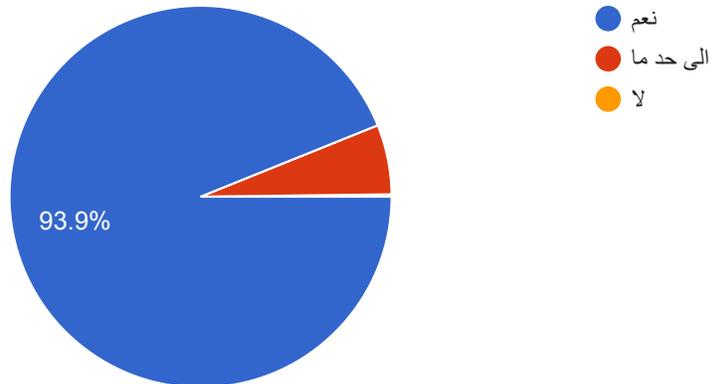


يوجد تنظيم وترتيب داخل الحلقة

508 ردود

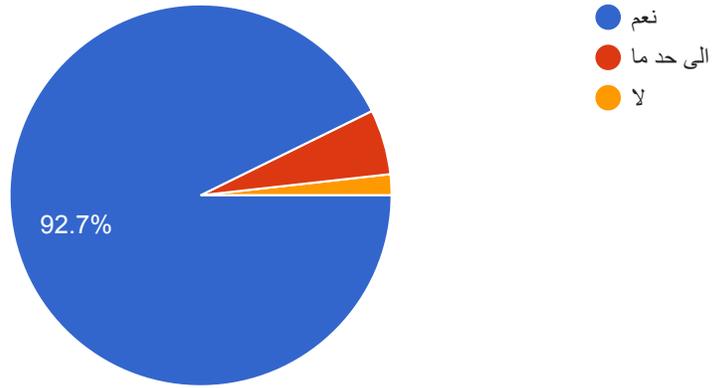


نسخ



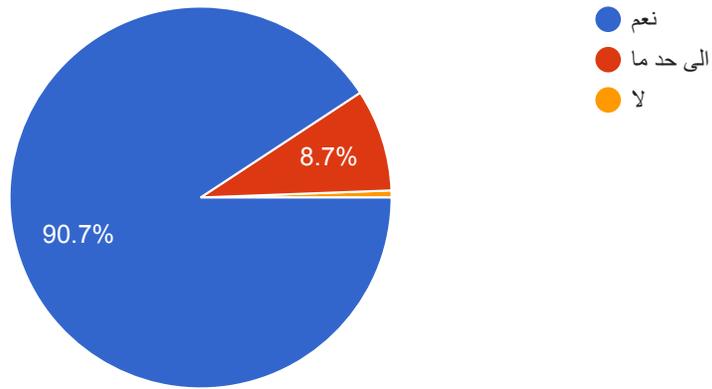
عدد الطلاب داخل الحلقة مناسب

508 ردود



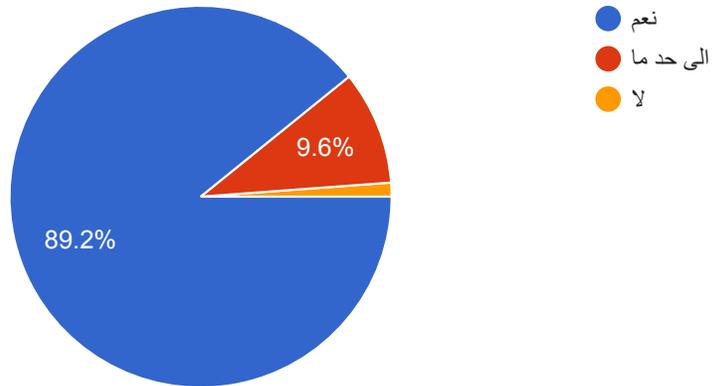
الاختبارات في الجمعية واضحة ومناسبة

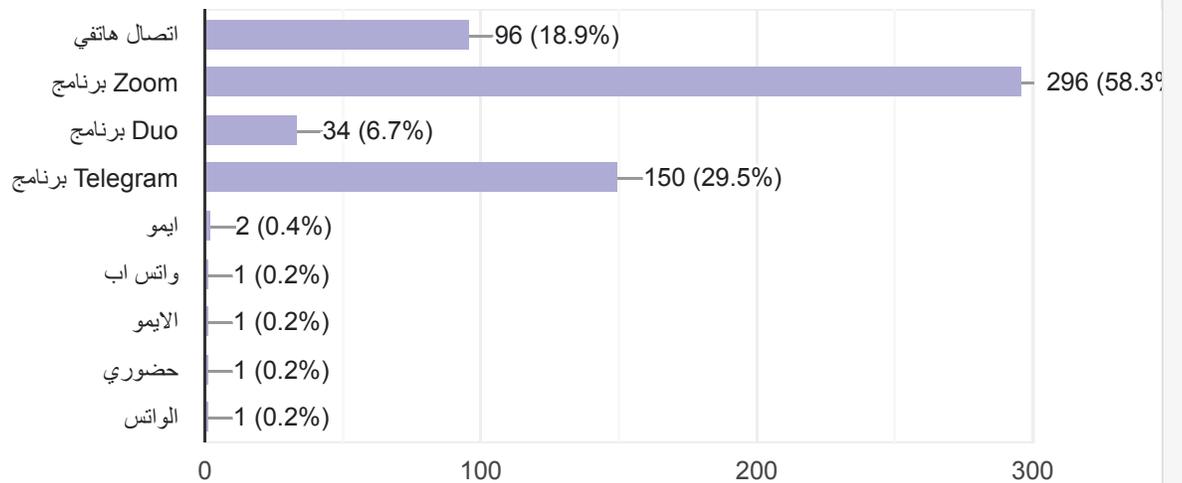
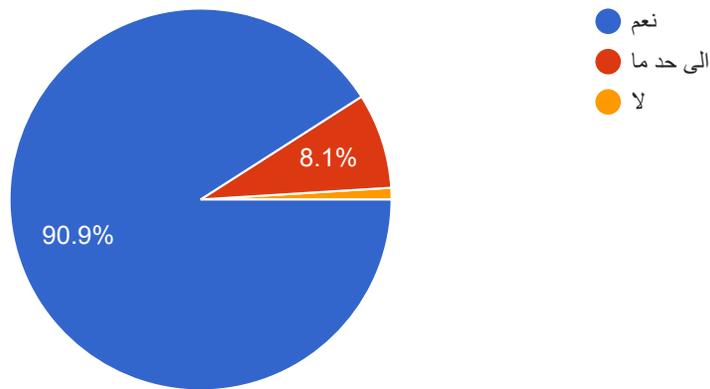
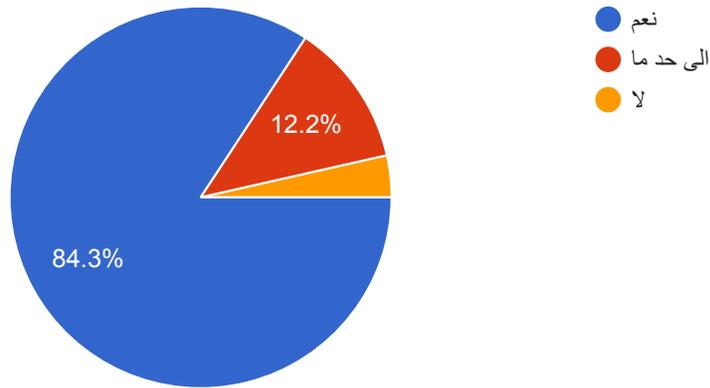
508 ردود



آلية واجراءات ومواعيد الاختبارات واضحة وميسرة

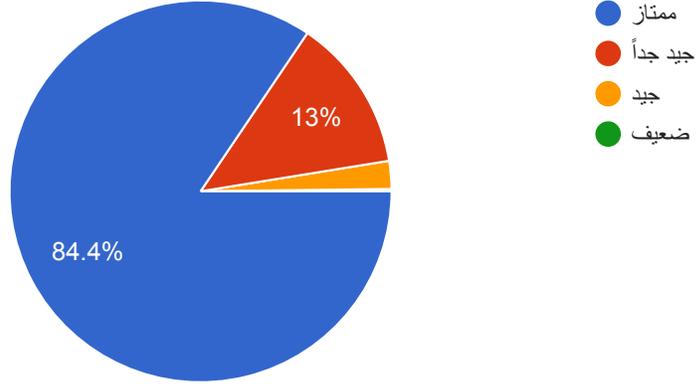
508 ردود





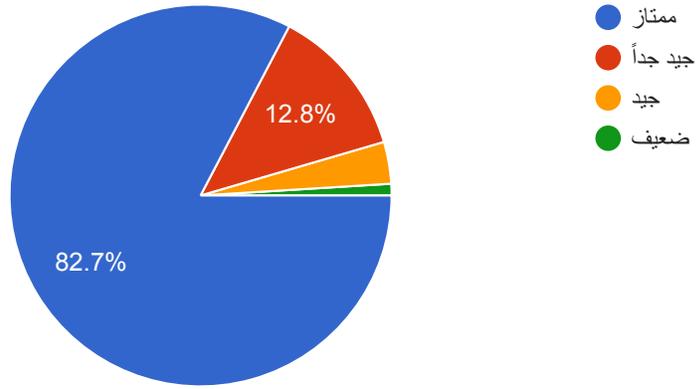
كيف كانت تجربتك مع البرنامج

508 ردود



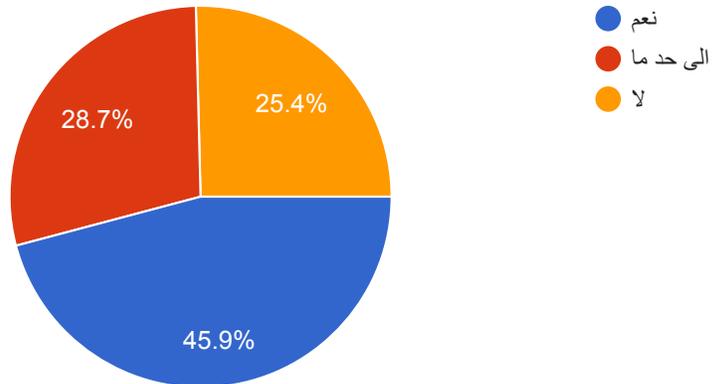
كيف كانت تجربتك مع الحلقة القرآنية عن بُعد

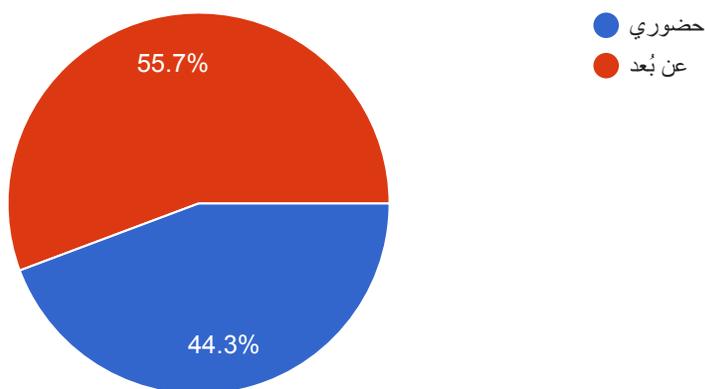
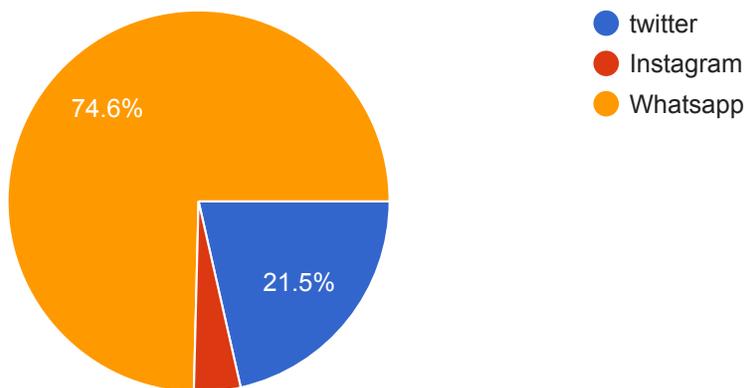
508 ردود



هل تتابع حسابات الجمعية عبر وسائل التواصل الإجتماعي

508 ردود





لا يوجد

لا يوجد

لا يوجد

.

لا يوجد

-

لا

لاشي

0

.

.

التنظيم

الأستفاده من سماع محاضره دينيه
المشاركه الأخويه وسماع بعض الأفكار

كل شي حلو

لاشي

راحه نفسيه وعقليه الحمدلله 🥰

الحلقة عن بعد مناسبة جدا للامهات لان الخروج من البيت فيه صعوبة

تدقيق الاستاذة علينا في التجويد ساعدنا على استنكار التجويد وحركاته

توفير نقل بمبلغ رمزي

طريقة الحفظ و المراجعة جدًا رائعة تساعد على حفظ متين ثابت بإذن الله مع التكرار المستمر

باليات ينظر لكل من أرادت الحفظ ان يسهل عليها السبل باي طريقة كانت سواء بالاتصال بالجوال او غيره ولا يفرض عليها الدخول
بالزوم والانتظار لان لكل أم ظروف وكثر خيرها اذا استقطعت وقت للحفظ

حفظ كتاب الله عزوجل

جزاكم الله خير وبارك في جهودكم

الدراسه عن بعد مريحه للامهات وربات البيوت وخاصه ان فيه مشقه من ناحية النقل وسماح الزوج بذهاب للدوام خاصه اذا كان
صباحي اشوف عن بعد ساعد كثير من الي حابين يتعلمون

حفظ القرآن هذا اهم الجوانب

كتب الله اجرکم الى الامام

اهتمام المعلمات وتطبيقهم للتجويد

اسلوب المعلمه

اسلوب المعلمه محترم

تعامل المعلمات الحسن وتشجيعهم

الله يجزاه خير معلمة الحلقة متفانيه ومشجعه ومخاصه

إضافة المزيد من البرامج التي تخص العلوم القرآنية

ممتازة وكل الذي يعمل فيها يساعد علي اكمل وجهه

..

لا يوجد جانب اذكره

تمام

انها تكون عن بعد

جعلكم الله سبب في حفظي لكتابه جزاكم الله كل خير

تعامل الاستاذة جدا جميل

زياده

توفير الوقت والجهد

لا توجد لدى أرغب به

كل شيء جيد والله الحمد

كل ما في الحلقة جميل

مناسبة الحلقة عن بعد لتقليص الوقت ضمن الالتزامات خلال اليوم

الحلقات القرآنية جنة الدنيا ونعيم الآخرة

جهود المعلمه

استمرار الحلقة عن بعد حتى يتسنى لمن هم خارج عنيزة من التسجيل

.....

ماشاءالله كله ايجابيه

تغيير برنامج الزووم إلى برنامج اخر افضل منه

الرجوع الى الحضوري

لا يوجد عندي اي جانب



تشجيع المعلمه

اسهل للربات البيوت

—

الخطة الدراسيه واضحه جداً + المعلمه ممتازه جداً 👍

نظام الدراسة مشجع جدا ودائما ادعو القريبات والزميلات بالتسجيل بحلق القران وجزاكم الله ماتقصرون

لا يوجد

اتمنى التوفيق

اتمنى يكون فيه دروس تفسير وتدبر للقرآن

بيض الله وجه الجميع من اداره واستاذات الكل قائم بدوره علي اكمل وجه

الحلقه عن بُعد اتاحت لنا الكثير من الوقت لدينا واصبح الانجاز اكثر من الحضوري ربما ايضاً الحلقه عن بُعد تسجل اكبر عدد من الطالبات الموظفات

حرص معلمة الحلقة على اتمام المراجعة لنا في أي وقت حتى خارج وقت الحلقة وحُسن متابعتها لنا جزاها الله خيراً..

مسابقات قرآنية محفزه

استمرار الحلق القرآنيه لتثبيت اي القران

كل شي ممتاز

اود شكر المعلمه جيهان على تفانيها وحرصها على الطالبه

الحلقة عن بعد لا تقل عن الحضور في الإلتزام والإنضباط وهذا شيء تُشكر عليه المعلمة وشيء إيجابي (للأمهات)

الاهتمام والحرص والتشجيع والتعليم مرارا وتكرارا من استاذة الحلقة جميله

لو جود عوايق في التوصيل والارتباط الزوج مشاغل

حرص معلمات الحلقة على ان يكون الحفظ ثابتاً متقناً

الحفظ مع جزء المراجعة

لحسن المعامله والمتابعه

ماقصر تو والله يجعله في ميزان حسناتكم ويرزقنا حفظ كتابه والعمل به

جزاكم الله خير الجزاء وبارك في جهودكم

رحابة الصدر والكلام الجميل والتشجيع المستمر من قبل المعلمات والاداره

الحلقة عن بعد وفرت الوقت واعطاء الفرصه لحفظ القران لبعض ربات البيوت وكذلك الموظفات

تشجيع الطالب وسهولة التعامل

المعلم هو القدوه وهو يختصر لنا الطريق
جميل ان نننقى من هم اكفاء ولانغفل هذا الجانب والحمدلله معلمتنا من هولاء الاكفاء نشميه الحربي

وضع خطه وبرنامج للاستفاده من الاخوات الحافظات لافادة غيرهن ان رغبن في ذلك

اود شكر كل معلمه درست عنده الله يجزاها عنا خير الجزاء على سعه الصدر واللطفه

الالفة بين الطالبات والمعلمة والحرص على تعلم كتاب الله

أشكر تعاونكم في ترك حرية إختيار وقت الدراسة للدارسة (من بعد صلاة الفجر أو بعد الساعة السابعة) وذلك يساعد الدارسة في التوفيق بين الدراسة وإدارة شؤون منزلها.

جزاكم الله خيرا .

انظمة الجمعية وادارة الدار وانضباطها ساعدت في تنظيم الحلقات وانتظامها واستمرارية التعليم وجودة المخرجات

الانضباط ، والحفظ والمراجعة بشكل مستمر

نحمد الله الذي يسر لنا تعلم القرآن وحفظه ونسأل الله أن يجزيكم عنا خير الجزاء

الدعم من معلمة الحلقة مره يحممسس

اتمنى من الله العزيز القدير ان يستمر التسميع عن بعد جدا مناسب وخاصة نحن ربات بيوت

متابعة الحفظ والمراجعة اكثر من رائعه

الحرص على الإتقان

اي لقد استفدت

جهود الاداره والمعلمات يشكرون عليها ويقوه

ي

كل شي جميل

تعاون استاذة الحلقة

الحمد لله تعاهدكم لنا في أصعب المواقف وتسهيل الصعاب

حرص المعلمة على تذليل الصعوبات للدارسات مع التشجيع المحفز لذلك .

هناك 308 ردود أخرى مخفية.

صعوبات واجهتك (ان وجدت)

508 ردود

لا يوجد

لا يوجد

لا يوجد

لا يوجد

لا

.

لا توجد

لا

لا يوجد والله الحمد

-

لا يوجد والله الحمد

لا توجد

لاشي

لا توجد

.

—

لا يوجد صعوبات والله الحمد

لا يوجد

اتقان التجويد

لا يوجد صعوبه

.

لا توجد

لا توجد صعوبات والله الحمد

لا يوجد والله الحمد والمنه

التنمر

لا يوجد الحمد لله

لا يوجد والله الحمد

المواصلات

إلزام بعض العجائز بدخول البرامج وهن لا يعرفن له كثرة منهج المراجعة الذي لا يستفاد من المراجعة حيث أن العبرة بالكيف وليس الكم

لم

ما استذكر شيئاً الان

لا لا توجد

الدوام حضورياً

ضيق الوقت في بعض الأحيان مع كثرة العدد

..

لا ابد

مواعيد الحلقة أتمنى تكون ١٠ أو ١١ صباحاً

لم أجد الحمد لله صعوبه

استخدام المعلمة اساليب تسميع لاتناسبني

لا شيء

وجود خمس ايام للحفظ خلال الاسبوع في الخطة بالرغم من ان الواقع هو اربعة ايام مما يصعب التوزيع على الدارس فأرجوا مراجعة الخطط لتتناسب مع الواقع الدراسي

الحياة مع القرآن جميلة جداً بكل ما يواجهنا من صعوبات

.....

صعوبة البرنامج لأن الإنترنت يكون ضعيف فيه

لا توجد يعننا الله



التراكمي كثير بالنسبة لمنهج ١ يأثر على حفظنا للنصاب اليومي

لا يوجد والله الحمد

المراجعته الكثيفه

زيادة المقرئين

هناك بعض الجوانب في الاختبارات لو يوضع استبيان خاص بها لايسع المجال لذكرها هنا

الترحيل لا ارتباط ولي الأمر

اتقان التجويد

لا توجد صعوبات والله الحمد

عدم مقدرتي على السير بخطه المراجعته السابقه زي الموضح بالخطه

لاشى

لم اواجهه اي صعوبه حالياً والله الحمد

الاختبارات بشكله الحالي ضغط كبير على الطالب

آلية الاختبارات النهائية الحضوريه تحتاج الى تنظيم أكثر
وافضل ان تكون الاختبارات النهائية عن بعد كانت تجربه ممتازه

الوقت من بعد صلاة الفجر بساعة ! أو الساعة ٧ لا يوجد خيار آخر !، عدم تدوين الملاحظات والتنبيهات والواجبات من قبل المعلمة في القروب بحجة كثرة الرسائل !. كذلك تحديد بعض الدور من قبل الإدارة للأمهات والمتقاعدات ووو واستبعاد الفتيات بحجة إن الدار مخصصة لهذه الفئة ! متناسين أهمية الموقع وصعوبة انضمام الأم للدار والابنة لدار أخرى ! كذلك عدم المرونة من الإدارة وعدم قبول الأعدار مثل السفر ومعروف أنه مشقة وقد خففت الصلاة شرعاً ولكن تلزم الدارسات بالدخول والتسميع أو الإستماع !

لا توجد صعوبات والله الحمد والمنه

م فسه شي بس ان وقت الحلقة طويل يتعارض مع اوقات الاختبارات والدراسة فلو يقصر شوي احسن

الحمد لله ولكن اتمنى ان يكون الاختبار في الجديد فقط حتى نركز اكثر اما السابق فنحن مسؤولون عنه ونراجع يوميا مع المعلمه

الضغط أيام الامتحانات

اي إلى الآن مقدرت أنظم وقتي بين الحفظ والدراسه

لا توجد والله الحمد

ر

احيانا الإنترنت تكون ضعيفه

لا يوجد والله الحمد

لا يوجد الحمد لله

جزاكم الله خيرا

لا يوجد صعوبات تذكر

لا يوجد صعوبات والله الحمد

الوقت لاني موظفه الصباح والحلقه الظهر

تحديد الاستاذة التي سوف تقوم بالاختبار يكون متأخر

....

!?

احيانا يخرجنا نظام منصة الزوم وياحبذا ضبط الخلل

طول المدة للدرس اليومي

صعوبات الي وجاهتني تنظيم الوقت بعد الاجازة..ولاني زائرة عدم الاستقرار خلاني اتشتت شوي بالحفظ بس الحمد لله ربي المعين ..
وصراحه المراجعة شوي صعب بالنسبه لي اني اراجع ونفس الوقت احفظ لان المراجع تصير كثيرة جدا فتشتت ذهني واتلخبط بالحفظ
يعني لو تكون مثلاً مقدار المراجعة قليل شوي بيكون افضل .. وأيضاً لاحظت بالخطه ان مثلاً يوم تكون المراجع السور كثيرة ومرة
قليله احس لو يكون على توازن افضل لان بعض الاحيان تمر سورة بالحفظ الجديد صعبه شوي فيبيله تركيز ويكون معها مراجعه كثيرة
وانا المنهج هذا مناسب جدا لي بس المراجعة لليوم تكون كثيرة وبعض الاحيان تكون كثير احس لو توزع يكون افضل وأيضاً بالنسبة
للي يدرسون مسائي مفروض تكون خطتهم لحال لان ماندرس خميس بنضطر ناخذ حق الخميس علشان نمشي بخططنا ومانتأخر فهذا
شيء صعب جدا لي وللبيض .. وشاكرة لكم جهودكم الجبارة الله يكتب اجرکم

الطالب يستطيع تسميع ٣ او ٤ او ماشبه بقدرته هو على حسب السورة ويأتي المعلم يزيد ويقول هذا قليل وهذا خطأ ❌

اختلاف المنهج بين الدارسات في نفس الحلقة تسبب تشتت للمحفوظ

لم توجد

الحضور لا يناسب ظروف الأسريه

بالنسبه للاختبارات الفصلية المده قصيره والمنهج طويل نأمل زيادة عددايام الاختبارات وتقليل عدد الاجزاء حتى تتم الفائدة وعدم الارهاق والتعب للدارسات

فترة الإختبارات في النصف الثاني في شهر رمضان

حفظ المراجعه لانها كثيره

لا يوجد لله الحمد والمنة

عدد اوجه المراجعه للحفظ السابق والتراكمي كثيرة جدا

0

غير منتظم

الاختبارات فيها ضغط علينا وخصوصا اننا امهات وربات بيوت

جمعية التحفيظ ذللت لنا الصعاب وهونت علينا كل عسير فم نواجه اي صعوبات جزاهم الله خير الجزاء لما يقومون به من تسخير الصعوبات وشحد الهمم

ارغب توفير نقل اذا كان حضوري

الخطه منهج ٢ هي جدا صعبه من ناحية المراجعه لأنها كثيرة أكثر من نص جزء في اليوم والمراجعة التراكمية يعني انظر انها م يقدر الطالب أو الطالبة تجمع بينها وبين المراجعه السابقه لأنها جدا صعبه عليه يعني مثلا لو الطالب خلص جزء من الحفظ الجديد يراجعه اللي هي تعتبر مراجعه التراكمية وغير الجزء هذا يراجع أيضا المراجعه السابقه اللي هي نص جزء فيصير كثير على الطالبه أو الطالب، وانا لا أستطيع أن أغير خطتي لاني لا اريد أن أحفظ أقل من نص وجه وغير ذلك انا لا استطيع أن أراجع هذا كله لاني تعبانه وأرقي على نفسي وعندي ظغوطات من المدرسة ف أنا انظر بأن تجعلو خطه خاصه للحفظ وخطه خاصة للمراجعه أو الأفضل والذي كلنا نريده بأن تجعلوا الطالبه تحفظ وتراجع ماتشاء وغير مقيدة ب خطه لأنه من طالبة إلى طالبه تختلف مستوى الحفظ لديها ويختلف من حيث الظغوطات والظروف ولأن إذا الطالبه م خلصت خطتها تجعلونها ماتختبر حتى لو بقي لها شي بسيط ولا تاخذ خطة جديدة حتى لو مثلا طالبه م خلصت خطتها وبقا شي بسيط مثلا ١٠ أوجه يجي الترم الجاي مثل الخطه ولا تغير وحتى لو خلصت خطتها بدري مثلا ب اول اسبوعين ببداية الترم م تخلونها تاخذ خطة جديدة ولا تختبر إلى نهاية الترم يعني الايام هاذي اللي الباقية وش تسوي فيها بس تراجع م تحفظ إلى نهاية الترم فهذا حرام والله ظلم للطالب أو الطالبة الطالب أو الطالبه تريد أن تحفظ وتمنعونها حتى نهاية الترم وبهذا عطلتوا الطالب من حفظه بغير سبب قوي وبعض الطالبات فصلوا من الحلقة بسبب هذا الشي ف الله يحفظكم انا اطالب الجمعية أن تجعلوا الطالبه تحفظ وتراجع ماتشاء ليست مقيدة بخطة

النت احياناً ينقطع

توقيت الاختبارات في شهر رمضان الكريم صعبة جداً على الدارسات المتقاعدات لتشعب المسؤوليات وارتباطنا بالأبناء ودراساتهم واختباراتهم فضلاً عن خصوصية الشهر الفضيل .

الصعوبة فقط في كميته ومقدار المرجعه لعدم التركيز لكثرة المقدار

لا توجد صعوبات ولله الحمد.

هناك 127 ردًا آخر مخفيًا.

مقترحاتك لتحسين مستوى الخدمات المقدمة (عن بعد) - آراؤكم ومقترحاتكم تثرينا فيما يمكن اضافته بما يفيد الجمعية في خطتها الاستراتيجية القادمة بإذن الله

508 ردود

لا يوجد

لا يوجد

لا يوجد

لا يوجد

.

.

-

لا

لا توجد

لاشي

..

كل شي ممتاز

احسن الله اليكم

لا توجد

لا يوجد

بإذن الله

جزاكم الله خير

تدريب المعلمات على التعامل مع البرامج باحترافية

أستمرار دار القرآن لانه هي المثبته للامه بعد الله 🥲

تكون الحلقة فجرا

أتمنى زيادة التركيز على إتقان التجويد و التوسع فيه

ارجو الا يزيد منهج المراجعة عن نص جزء باليوم أقصى حد

استمرار الحلقة عن بعد

لماذا لا يوجد مسابقات لمن هم على نظام يومين في الاسبوع

دائماً المسابقات والمنافسات لمن يداومون يومياً وأصحاب اليومين متروكين على الهامش في المسابقات والمنافسات.... لماذا؟!!

تعامل معلم القرآن مع معلمات قديرات كبيرات في الغالب بعمر أمهات الأستاذات بصراحة لم أواجه شخصياً أي موقف بسبب إتقاني واجتهادي ولله الحمد ولكن ما أسمعته من كلام وتفاعل مع غيري ابداً لا يعجبني وكأنها تتكلم طالبات ابتدائي عموماً الاسلوب لم يعجبني ابداً الله الهادي يفتقر للأدب

تطوير البرامج

لا استذكر شيئاً

لا توجد

تسهيل التواصل مع ادارة الدار

إن الحلقة تستمر عن بعد لأنه مثلنا احنا مانقدر نحظر مافي معنا اي وسيلة نقل توصلنا

ان تكون للكبار عن بعد

بقدر المستطاع يتم التقليل من الاعداد الموجوده بالحلقه

نعم

الخطه ممتازه ولاحتاج تعديل

استمرار الحلقات عن بعد لمن يرغب كخيار دائم للراغبين

إضافات أنشطة وفعاليات ومسابقات في الحلقات القرآنيه

إضافة مجلس تدريبي

.....

لا يوجد الله يجزاكم خير ويكتب اجرکم ويجعله في ميزان حسناتكم

فقط تغيير برنامج الزووم ... ويارب تكون حضوريه مع لبس الكمامه

لايوجد لدي اقتراح

ما عندي اي اقتراح



تقليل المراجعه التراكميه

—

عدد الطالبات كثير

الجمعيه تودي واجبها على اكمل وجه فجزاهم الله خيرا

مزيداً من التقدم

تدريب الطالبات على الالقاء

جهودكم واضحه وفعاله جداً .. بالمناسبه اتمنى يستمر التعليم عن بُعد في حلقات القرآن 

اتمنى عودة الزوم لنظام الحلقة لأن التفرام لم يناسبني

تحفيز الطالبه ب مسابقات توعويه وهادفه

نسأل الله الثبات واعانكم الله عاى رضاه

ايوجد

لايوجد ؛ كل شي جيد

من وجهه نظري الجمعيه رابعه نشكر القايمين عليها

ماشاء الله كل شيء باتقان

لايوجد اقتراحات

الشكر لله ومن ثم على القائمين على جمعيه تحفيظ القران

انه الدراسه تكون دائم عن بعد

يوضع في بدايه الحلقة

حديث او موعظه مؤثره عن فضل القرآن

او

تجديد النيه

حتى يكون محفزا

او قصه من قصص اهل القرآن

او تدبير آيه

العدل بين الطلاب انا من الطالبات اللات لم ياخذن مكافاة

تكثيف معلمات الحلق المتمكنات وتقليل الدارسات في الحلقة الواحده

اليه الاختبارات لو تكون اختبار الحفظ الجديد تبع اللجنه والحفظ السابق يقسم قسمين في جلستين تبع المعلم حتى يكون فيه راحه عند

اجراء الاختبار

لايوجد لدي أي مقترح.

كل شي ممتاز

الاختبارات النهائية تكون عن بعد

نأمل أن يكون الوقت مناسب وكما هو معمول به في الحضور من الساعة ٨ ، وأن تقبل الدارسات بمختلف مستوياتهن على حسب الحي وعدم المشقة على ولاية الأمور وتشتيتهم أو حرمان الدارسات من حفظ كتاب الله ، كذلك مراعاة من عندها ظروف خاصة كالمرض أو أطفال من ذوي الاحتياجات الخاصة والتخفيف عليها لتكون عوناً لها على حفظ كتاب الله والاستمرار في الحلقات والإسلام أمر بالتخفيف والتيسير والله المستعان .

زادكم الله توفيقاً

بما انه عن بعد ف لو تصوير الحلقة اقصر يعني من ٤ الى اذان المغرب احسه شوي طويل خاصة اننا احنا عندنا دراسة عن بعد واختبارات ف يتعارض الوقت

اتمنى الاختبار في الجديد فقط

نحتاج زياده في التجويد

لا بد ان تكون هناك مرونة في خطط الجمعية لتناسب الجميع ولامانع من وجود حلق للحفظ المكثف والتجويد المكثف لمن يرغب وحلق عادية لمن يرغب في الحفظ لكن ظروفه لاتسمح كثيرا او قدراته في الحفظ والفهم قليله

الله يجزاكم خير ويكتب اجرکم

ق

كل شي مرتب ومنظم جزاكم الله خير

برنامج اتصال افضل من الزوم

لا يوجد مقترحات الله يعينكم ويجزاكم عنا خير الجزاء

جهود مباركة

لو يكون فيه دمج بين التعليم عن بعد وحضوري لمن عندها ظروف ولا تقدر تحضر كل يوم

إلغاء التراكمي

لا يوجد مقترحات فالخدمات مستواها من أفضل المستويات

الجمعية جزاها الله خير وقت وكفت

ايجاد حلقه للموظفات. تبدأ من بعد الخامسة مساءً

ان تكون الحلقة مقسمة الى مجموعتين لاستغلال الوقت بالمراجعة

....

لا تغيرون المعلمة كل فترة

!?

ان تكون الحلقة لمستوى واحد او اثنين بالكثير

تقسيم الطالبات لمجموعتين عند التسميع والاجتماع بدروس التجويد والتلاوة

حرية البقاء في الدرس او التسميع ثم المغادره

- 1- جعل المعلم يراعي مقدرة الطالب في الحفظ قليل أو كثير كان المقدار ولا يزيد عن قدرة الطالب .
- 2- يكون فيه تنظيم وترتيب من قبل المعلم بالمراجعة بتقسيم الطلاب لبعضهم لبعض أو يكون فيه معلم ثاني لتسميع المراجعة مع الطلاب لبعضهم البعض .

شكرا لكم. شكرا لكم

توحيد الحفظ بالحلقة بحيث تجمع المستويات لكل حلقة

اتمنى تستمر عن بعد لان عن بعد احتيت لنا الفرصه نحفظ حنا بالدوام

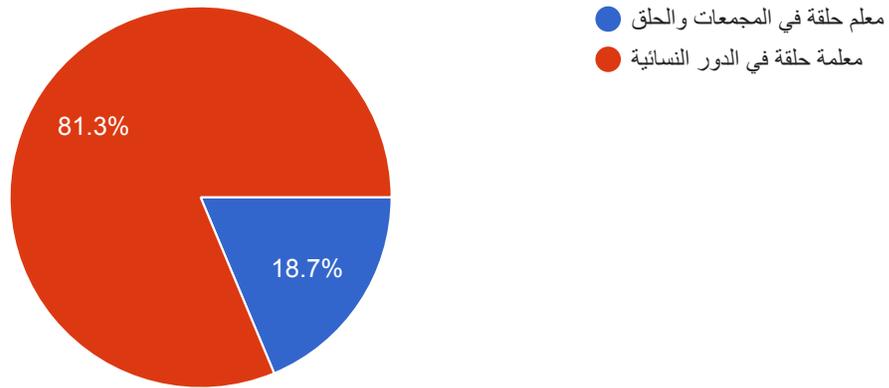
الاستمرار عن بعد

هناك 201 رد آخر مخفي.

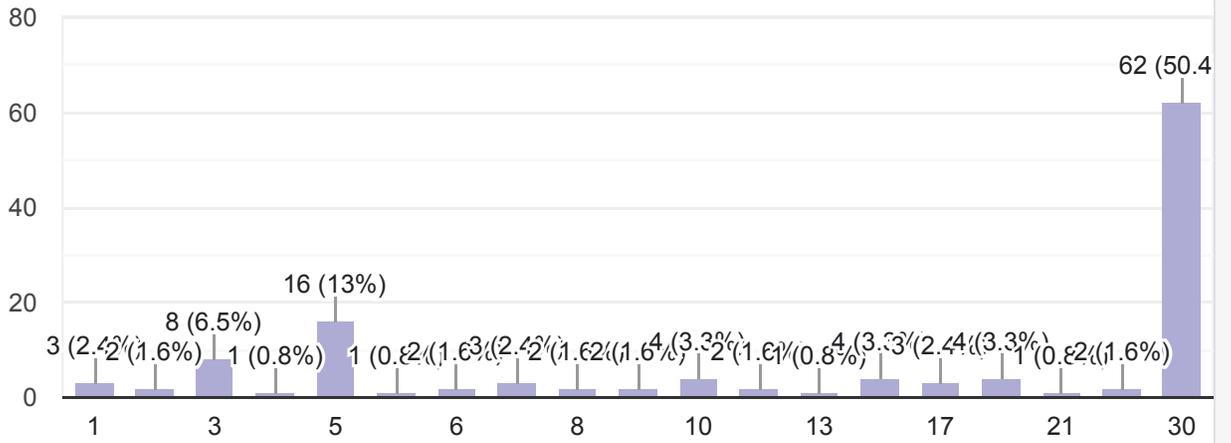
تابعونا عبر موقعنا الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي

هنياً لك هذا الفضل نفعك الله بالقران الكريم ورفعك به

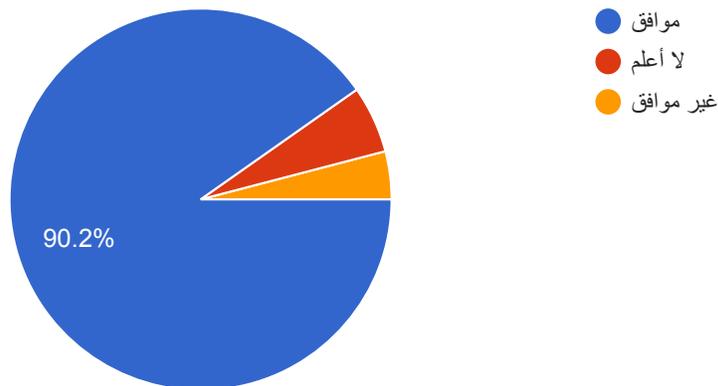
قياس رضا المعلم / لة 1442هـ



عدد الأجزاء التي تحفظها



المناهج القرآنية المعتمدة في الجمعية واضحة ومناسبة

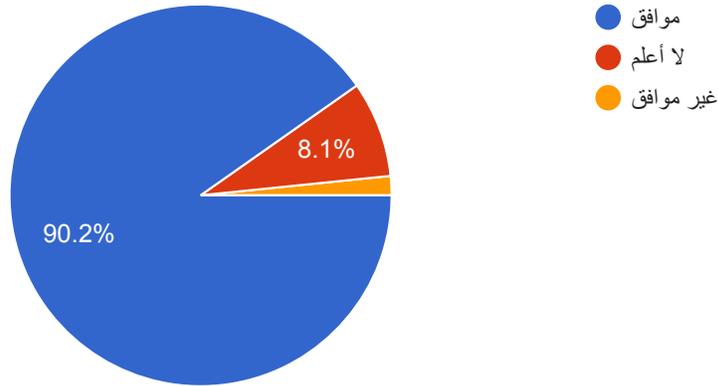


لديك فهم كافٍ للمناهج القرآنية المعتمدة بالجمعية

123 ردًا



نسخ

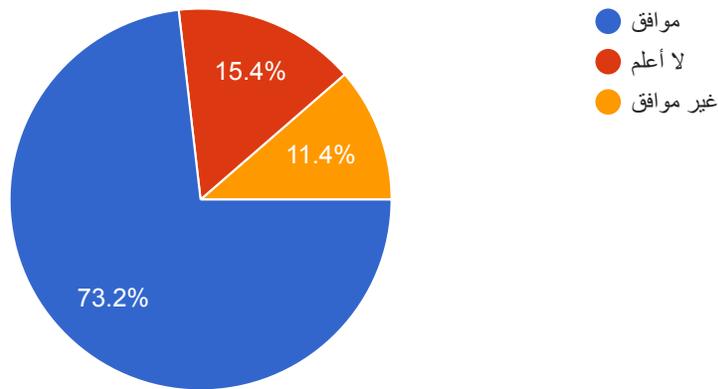


المناهج القرآنية المعتمدة في الجمعية مناسبة لقدرات الطلاب

123 ردًا



نسخ

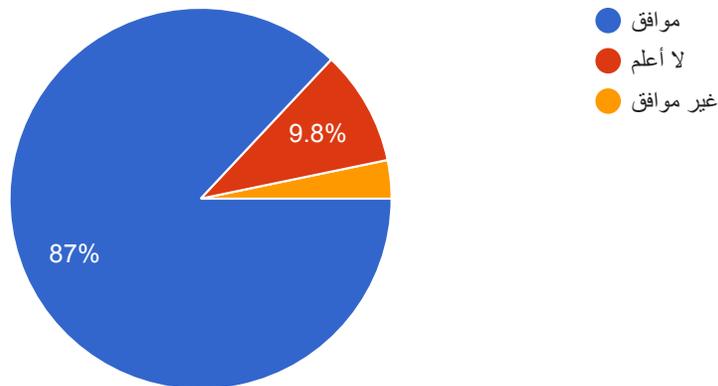


تقوم بتطبيق المناهج القرآنية المعتمدة بالشكل المطلوب

123 ردًا



نسخ

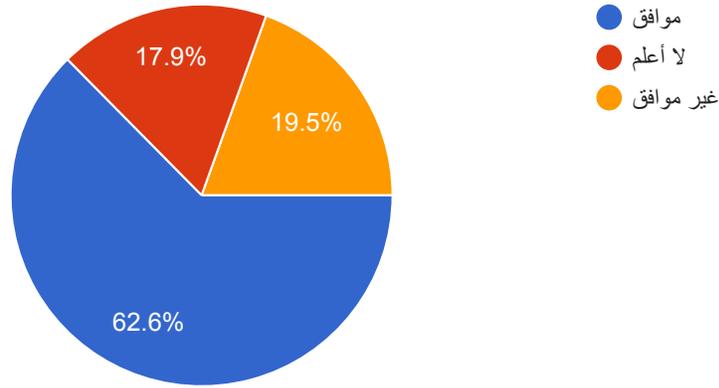


عمل الحلق القرآنية عن بُعد مناسب ويحقق الأهداف المطلوبة

123 ردًا



نسخ

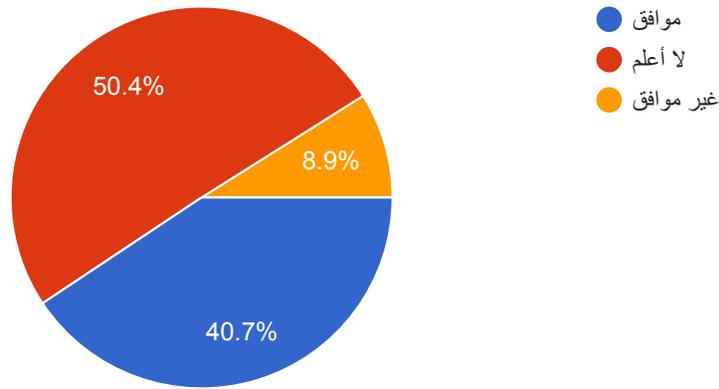


المخرجات التعليمية للحلق مناسبة (أعداد الخاتمين والخاتمات)

123 ردًا



نسخ

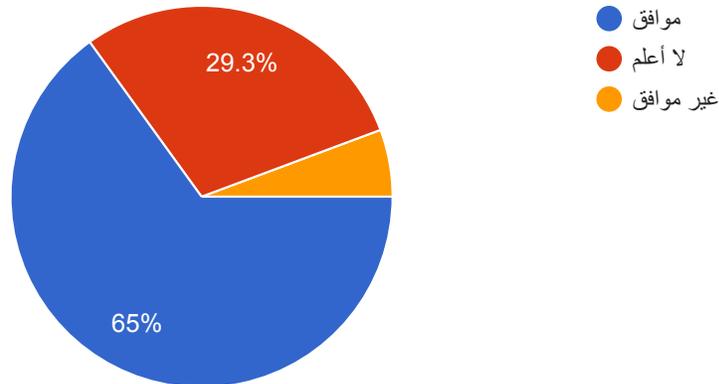


توجد عناصر جاذبة ومحفزة في الحلقة وبرامجها

123 ردًا

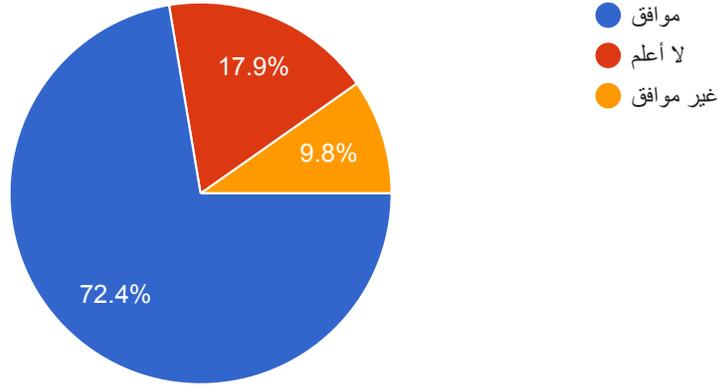


نسخ



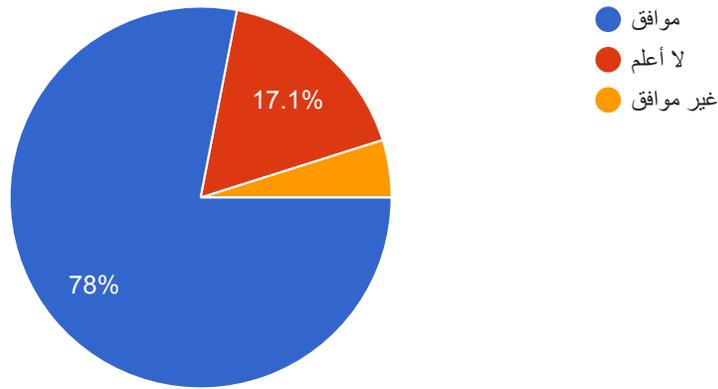
بيئة العمل في المجمع / الدار النسائية محفزة ومطورة

123 ردًا



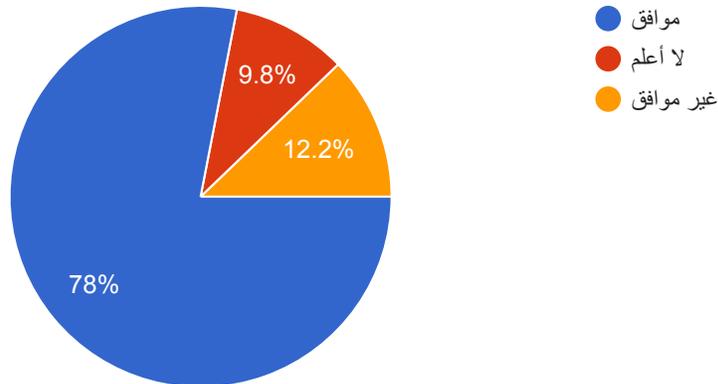
هناك حرص واهتمام بجودة وتطوير العمل من إدارة المجمع / الدار النسائية

123 ردًا



يتم إعطاء المعلم /ة صلاحيات كافية داخل الحلقة

123 ردًا

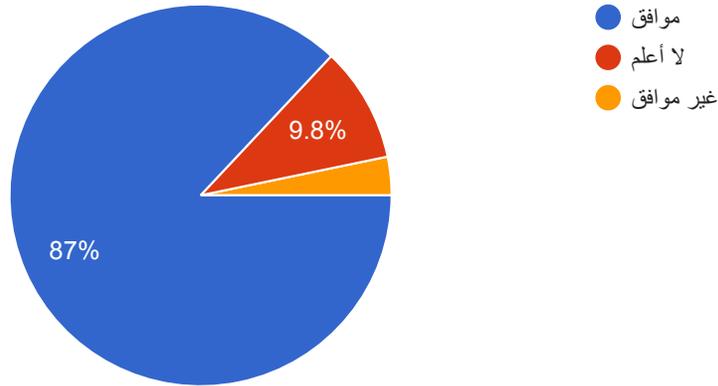


يتم استخدام التقنية في تعليم القرآن الكريم أو في العملية التعليمية

123 ردًا



نسخ

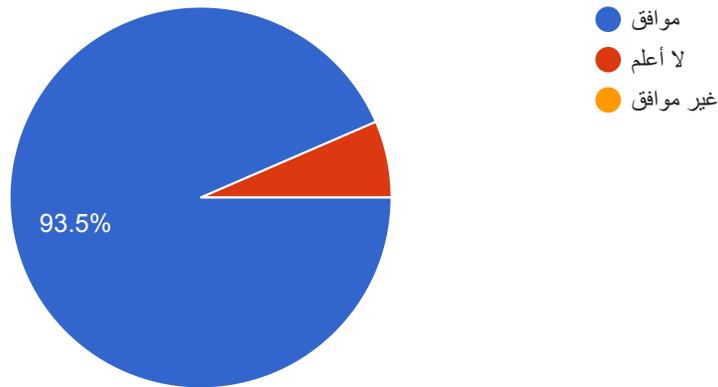


هناك تقييم مستمر لعمل المعلم/ة

123 ردًا



نسخ

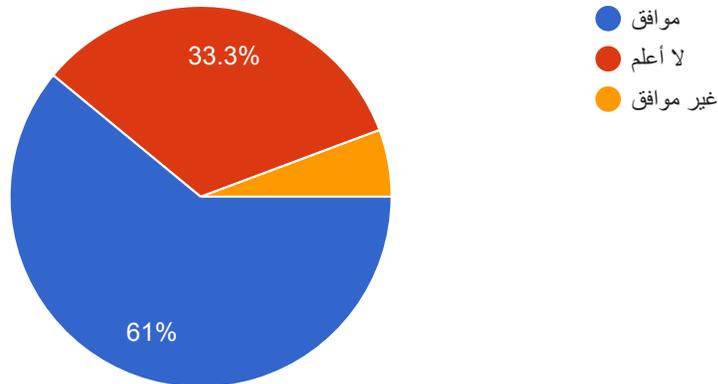


تقدم الجمعية دعماً تطويرياً كافياً للمجمعات والدور

123 ردًا

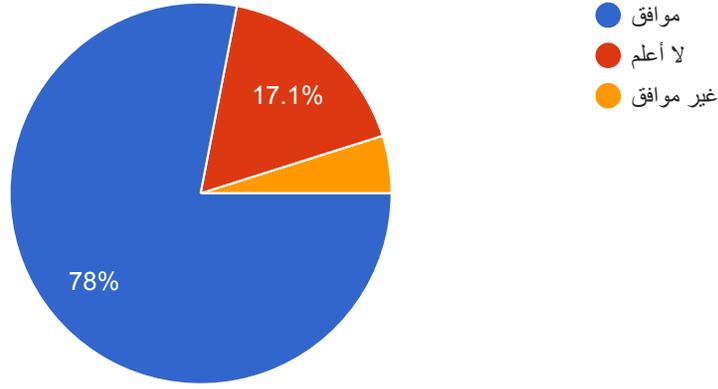


نسخ



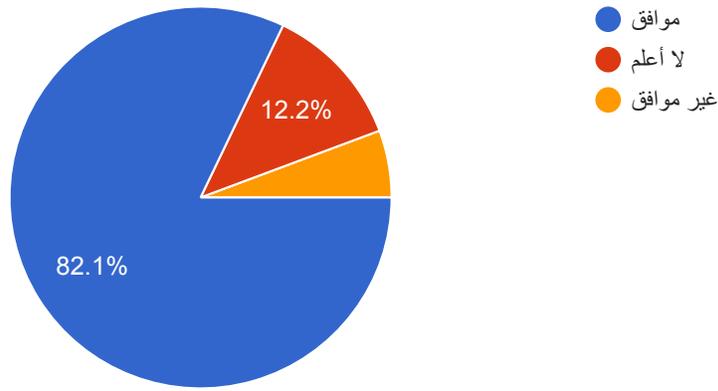
تقدم الجمعية برامج أو دورات تطويرية للمعلمين

123 ردًا



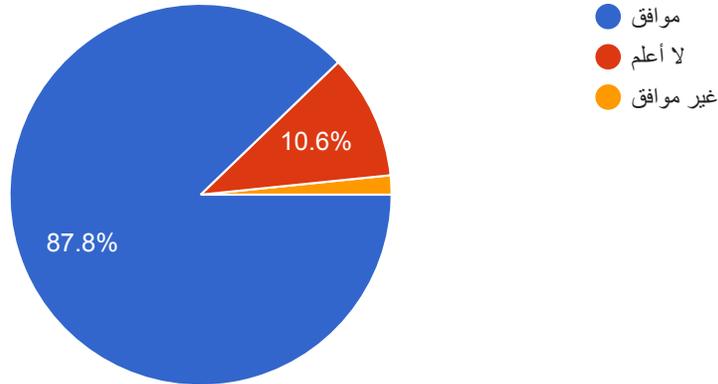
تهتم بالمشاركة في البرامج أو الدورات التطويرية للمعلمين التي تقيمها الجمعية

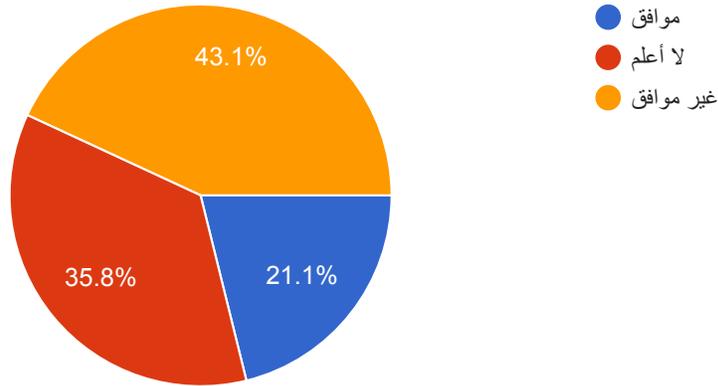
123 ردًا



يتم تقييم مستوى الطلاب وإنتاجياتهم بشكل مستمر

123 ردًا





في رأيك ما هي أسباب تسرب لطلاب عن الحلقة

60 ردًا

لا يوجد

لا اعلم

لا يوجد

..

كثرة اعداد الطلبة داخل الحلقة مما يؤدي الى فقد السيطرة عن الجميع

الانظمه والقرارات المتغيره باستمرار

قل التحفيز وايضا استسلام المعلمة لقرار الطالبه بالانسحاب وعدم تواصلها مع الطالبه وتحفيزها لعدم الانسحاب

جائحة كورونا، الدراسة عن بعد، كثرة الملهيات، وتوفر وسائل التسلية لدى الطلاب

احيانا بسبب ظروف الطالب. و احيانا بشده تطبيق النظام. وعدم الترغيب والتحفيز. و

عدم التجديد في الحلقة وتغيير جو الحلقة بانشطة مفيدة وخفيفه

لانها عن بعد

عدم وجود بيئة جاذبة أحيانا

لأنه مافيه تحفيز من المعلمة وتشعر الطالبة بالملل ١

-

عدم المرونة مع الطلاب و الالتزام الشديد

بالنسبة للامهات ظروفهم الصحيه والنسيان المفاجأ يثبط همتهم وحماسهم فينسحبون

لان الدراسه عن بعد

المعلمه ، الملل ، عدم وضوح الخطه لديهم او ضغط المنهج

بسبب المعلمة

ضيق الوقت والتقيد بالاحكام وعدم الليونه

السبب الرئيس عدم متابعة وتشجيع ولي الأمر

الملل من الطالب ، والبيئة ، وعصر كورونا بالتحديد ،

عدم الجدية داخل الحلق

ضعف اداء المعلمة

كثرة الاعداد

وضع الطلاب في حلقات غير مناسبة / تعود الطلاب على الهزل /

طول وقت الحلقة-عدم جدية الطلاب

الظروف الطارئة ، . عدم الجدية في الإستمرار

الروتين والحلقة الغير حيويه

ضعف الجدية والإنتاجية والتشجيع في المجمعات وضعف الجذب وقلة صلاحيات المعطاة للمجمع

الجلوس كامل الوقت في الحلقة في الدراسة عن بعد .. كثير يردن التسميع والخروج

اتوقع انه كثرة السرد بسبب كثرة الطالبات فيحدث الملل لأنه لا يكون فيه تغير وعلوم أخرى من تفسير ومسابقات لأن المعلمة لاتستطيع ذلك بسبب كثرة الطالبات ولا بد من إعطاء الطالبة حقها من التسميع والتصحيح

كثافة المنهج

عدم الاهتمام من الطالب وولي الأمر

- ١- كثرة العتب واللوم من الاستاذة في التأخر والغياب.
- ٢- عدم السماح للطلاب بمراجعة المحفوظ في الحلقة لم ليس لديه وقت في المنزل.

ضغط الدراسة والاختبارات للطالبات ووجود المنصة للأمهات

- ١/ ضغوط المدرسة
- ٢/ الأغلب إعتاد على الجلسة بالبيت والجلوس على الجوال اوقات
- ٣/ التواصل الاجتماعي اكل عقولهم

لا اعلم

عندي لا يوجد

احيانا تكون شدة المعلمه الزائده اوتسبب المعلمه وعدم السؤال عن الدارسه

التشدد في حضور وقت الحلقة كامل ، عدم مناسبة الخطة للطالب ، انشغال الطالب في الدراسة

لا يوجد ملاحظات .

عدم الاهتمام بالتحفيز وعمل لوحة التميز للطالبات

عدم وجود محفز معنوي خاصة- أسلوب بعض المعلمين يسبب ذلك

عن بعد للطلاب الابتدائي يكون الغياب لخروج الأهل بالجوال

عدم الحرص

المعلم هو الجاذب الكبير

بسبب الدراسة والابناء

إلزامهم بحضور كامل الوقت في الحلقة عن بعد سبب من الأسباب التي لاحظتها في حلقتي.
أرى انه يكفي أن يسمع الطالب حفظه ويسرد المراجعة و يخرج. ويحضر درس التجويد والتلاوة إذا وجد. ولست أريد ان يُلزم بالجلوس ساعتين ونصف كاملة عن بعد، خصوصاً ابتدائي ومتوسط وثانوي.

بسبب ظروف الحياه لكل طالب

تضجر المعلم من العملية التعليمية / عدم المرونة في المنهج / عدم التحفيز باستمرار من قبل المعلم

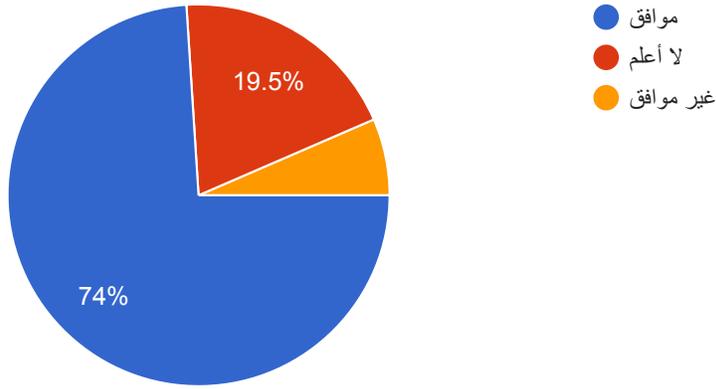
التحفيز

لا اعلم ولا اتوقع فيه تسرب ان هذا من امانه المعلم. والطالب في مجال تعلم القران

نسخ

الدورات التدريبية والتطويرية للمعلم مناسبة

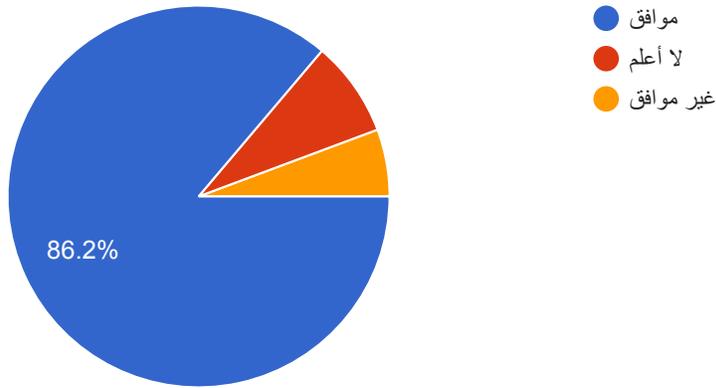
123 ردًا



نسخ

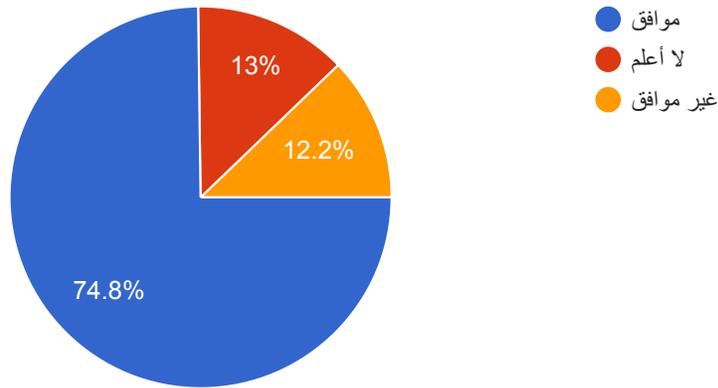
أهتم بزيادة محفوطي من القرآن الكريم وتعاهد المحفوظ بشكل مستمر

123 ردًا



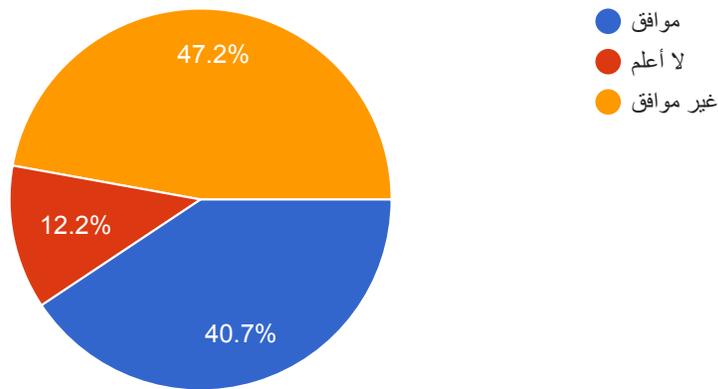
يسهل علي التواصل مع الجمعية لإبداء وجهات نظري ومقترحاتي

123 ردًا



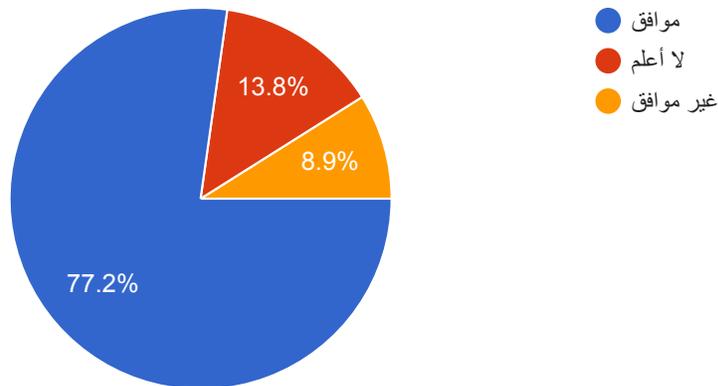
المكافأة مناسبة لطبيعة العمل والمهام التي تقوم بها

123 ردًا



الوصف الوظيفي متوافق مع المهام والأعمال المكلف بها

123 ردًا

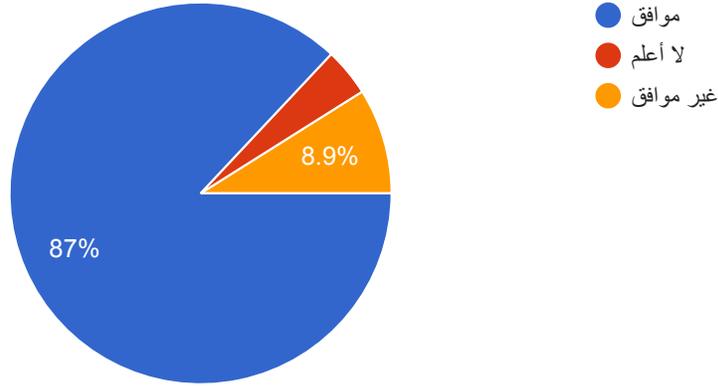


عملي الحالي يناسب خبراتي العملية ومؤهلاتي العلمية

123 ردًا



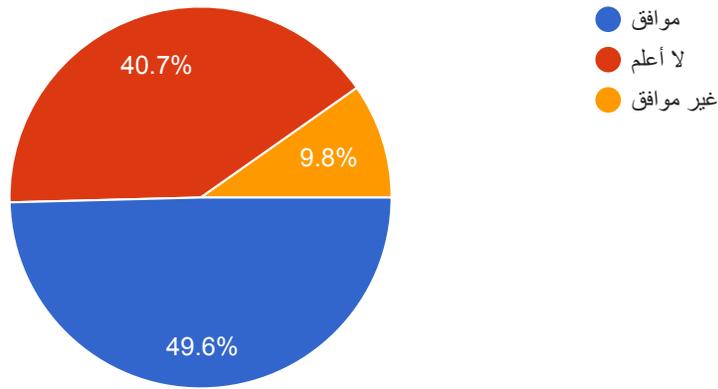
نسخ



نسخ

لدي معرفة بالأنظمة والإجراءات الإدارية والمالية في الجمعية بشكل كاف

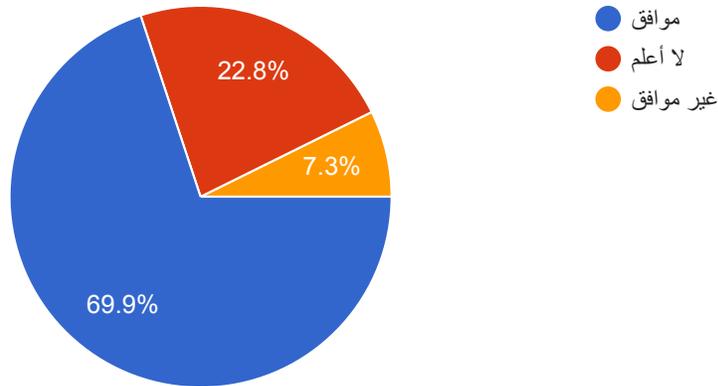
123 ردًا



نسخ

مستوى الخدمات الإدارية التي تقدمها الجمعية للحلقة مناسب

123 ردًا

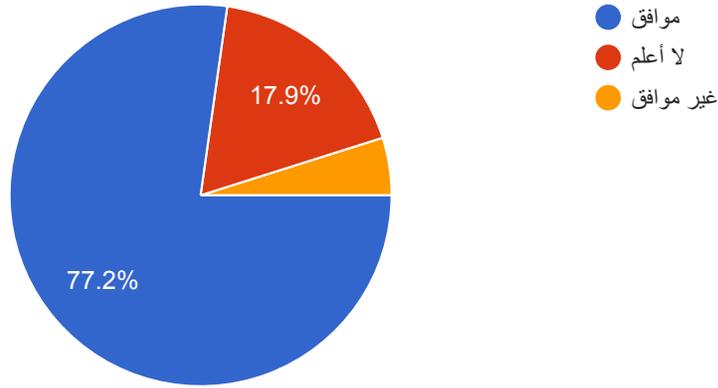


لدي معرفة بالأنظمة التعليمية في الجمعية بشكل كاف

123 ردًا



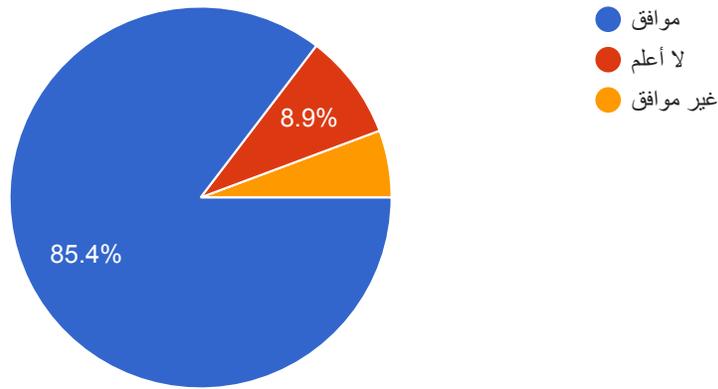
نسخ



نسخ

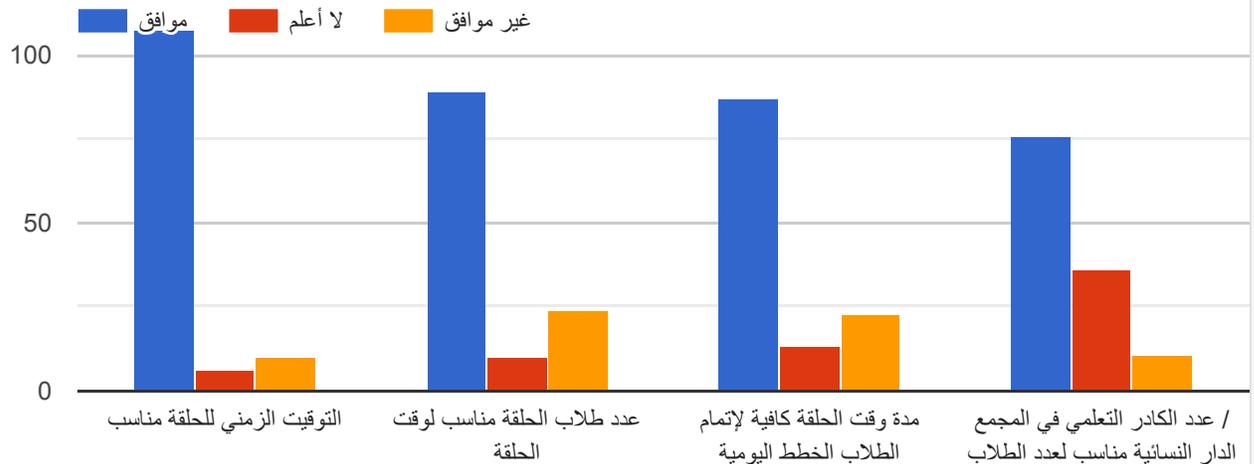
أهتم بنشر اخبار وانجازات الجمعية المرسله لي من قبل مديري للطلاب

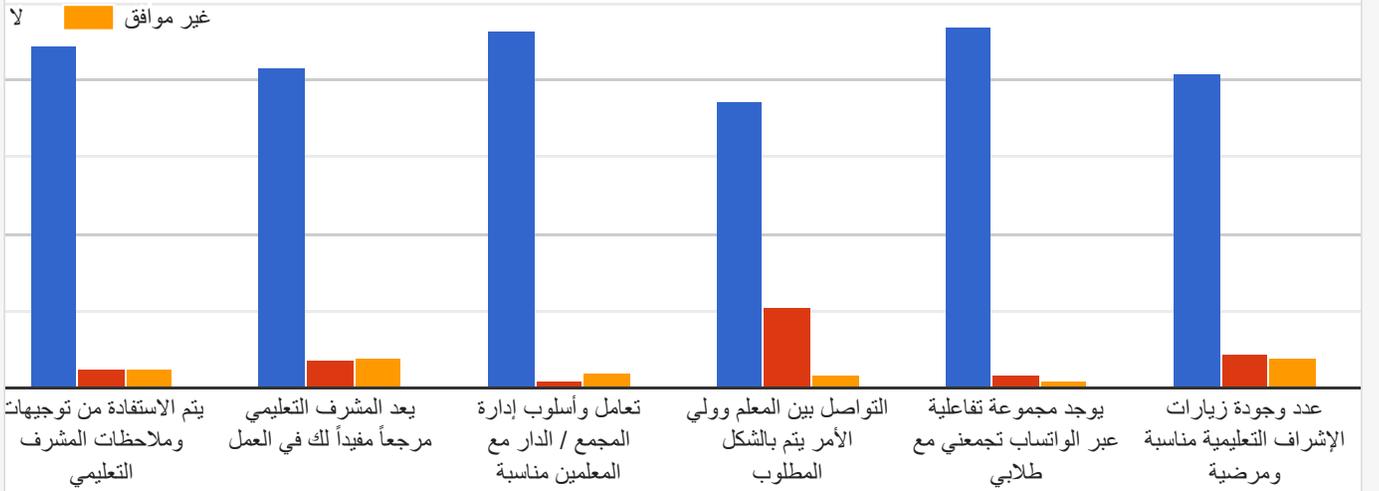
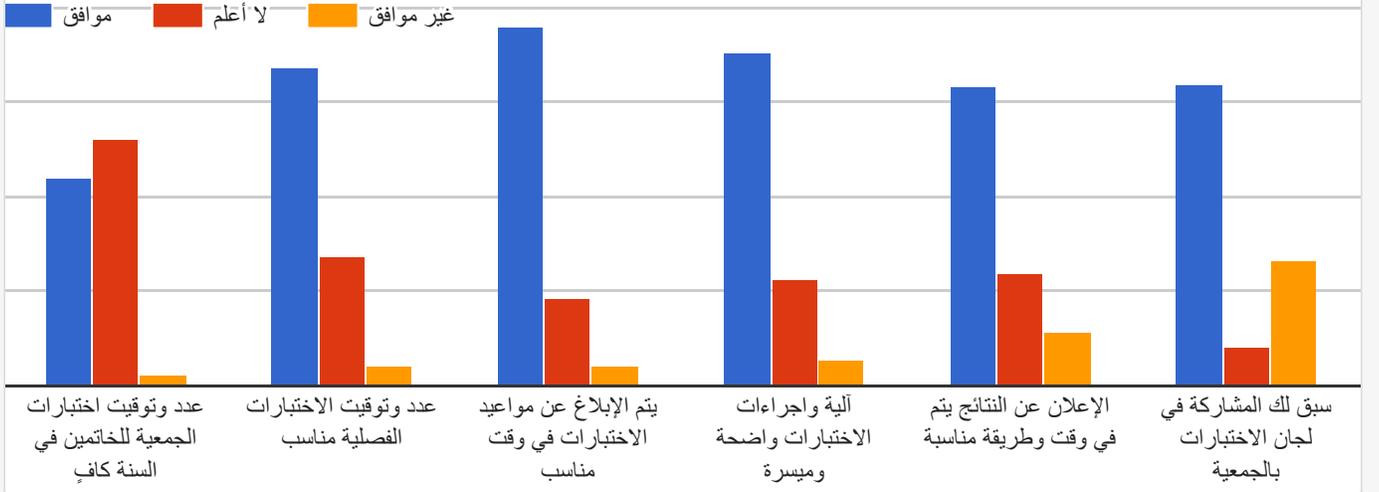
123 ردًا



نسخ

تقييم الحلقة





في رأيك ما هي أبرز النقاط التي تحتاج إلى تغيير أو تعديل؟

123 ردًا

لا يوجد

لا يوجد

-

.

لا اعلم

..

لا يوجد

تغيير الاختبارات عن بعد الى حضوري
لرصد حالات غش من الطلبة خاصة من هم في المرحلة الابتدائية

تغير الية اختبارات الامهات الي الية تتناسب مع قدراتهم + عدم وضع الاختبارات في اسبوعين فقط (زياده مده الاختبار) خاصة لمن
لدية اختبارات مستوى كثير

اختبار اللجان يكون بالتبادل بين معلمين ومعلمات الحلق لا يوجد داعي لتبديل المعلمات بين الدور

وضع رصيد للغياب والحضور ولو بنسبة ١٥% من نتيجة الشهادة ، لان لاتقارن الطالبة المجتهده التي تحضر يومياً بالطالبة التي
لاتحضر الا يوم بالاسبوع !

عدد الطالبات لا يناسب الزمن

بالنسبه للمحاضرات للامهات وقتها غير مناسب وقت الدوام الافضل قبل الدوام اوبعده

نحتاج لتغيير الطاقم الإداري في الجمعية

الخطط للحلقة الواحدة مختلفة لو يكون لكل مستوى حلقة واحدة
ثانياً لو يكون فيه حلقة منفردة للتلاوة خاصة للطالبات التي يكون الحفظ عندها ضعيف فتكون فقط تلاوة مع تفسير الايات

مابالى شيء

ماقصرتم خصوصاً إدارة المناهج لكم جزيل الشكر، تو مسكنا الطريق والرؤية واضحة

الاحصايه وعدد الواجه. الحفظ والمراجع. اتمنى ان تكون بالاجزاء بالحسيه. كم جزء حفظت الدراسه

لا يوجد

لا اعرف

اذا كان فيه اهتمام بالمعلم اعطائه صلاحيات اكثر مكافئه اكثر ع هالتعب اللي يتعبونه صدقوني بيطلعون بشي مثمر ومايقصرون بشي
اما الان مضغوطين بالعمل والاجر قليل

التقليل من زيارات المشرف التعليمي خاصة للمعلمات القديمات
رفع الراتب

عدم وضع اللوم على الأستاذة في حال اهمال الطالبات وغيابهم أو انسحابهم

تغيير المشرفة التعليمية كل سنة وذلك لعدة أسباب
حتى تستفيد الأستاذة من عدة مشرفات فلكل مشرفة ملاحظاتها وتوجيهاتها ونظرتها
ولأنه في الغالب المشرفة تحفظ أسلوب الأستاذة فتظل تنقدها على ذات الأخطاء حتى لو حسنت الأستاذة من مستواها وتجاوزت
الملاحظات

لأعلم

المعلمات التي لم ترشح بسبب كورونا ، من المفترض ترشيحها بدور اخرى

جزاكم الله خير

نقطة تقسيم الخطط بعدد الأسطر وليس بأسماء السور غير مناسبة / أقترح تعديل الخطط لتوافق بدايات ونهايات السور بحيث ينظر
للإنجاز الكلي وليس اليومي لأن الطلاب يتفاوت إنجازهم أحيانا حسب الكم والكيف فبعض السور تحتاج جهد كبير في التثبيت والحفظ
مثل الأنعام ويونس والنحل

عدد الطالبات في الحلقة المفترض لا يزيد عن ١٥ طالبة

رواتب المعلمات قليل بالنسبة لعملهم وتسديد الننت

المكافأة للمعلم + زيادة عدد الدورات التطويرية للمعلم

الموازنة في الاعمال المطلوبه من المعلمه وبين المكافئه اذ أن المكافئه قليله مقارنة مع الأعمال التي تقوم بها المعلمه

--

المرونة و عدم التشدد

كمية المراجعته السابقه للطلاب

بارك الله في جهودكم

لجان الإختبار ، كل معلمة تختبر دارساتها افضل ، اعفاء المعلمة من خطط الطالبات عن بعد ، وكذلك اعفائها من التحاضير

عدد الاطفال

اعطاء المعلم المساحة الكافية داخل الحلقة

الإحصائيات وطريقة رصدها

..

أن تكون الحلقة حضوري

الخاتمات في الجمعيه تحرصون على الاعداد مقارنة بالاتقان !
اكثر من مرة اختبر طالبات في لجان الختمة ومستواهم متدني جججداً لكن مع ذلك تعون لنجاحهم
لان العدد يهم الادارة اكثر من الاتقان !

عدم وضع التفسير لليات اهميه مقارنة مع التجويد مع ان التفسير اهم بكثير من التجويد

مساواه طريقه حسم درجات الاختبار سواء للطفله ام الجامعيه ام الكبيرة ! وكلاهم يحاسبون بالتجويد على نفس الدرجة
ارى انه مافيه عدل !

الاختبارات عن بعد ساهمت بانتشار الغش بين الطالبات

الارتقاء بألية الاختبارات وتكون جميعها الكترونيه (خلال موقع) وهو يحسب الدرجات ..

عدم وضع التحضير في الحلقة على المعلمة انما هو من عمل الادارية

وضع معلمة خاصه للتجويد ، تكون غير معلمة الحفظ ! لان الطالبات يملون من معلمتهم بكل المقررات (حفظ/تلاوة/ تجويد)

وضع درجات للحضور ، وهذا اكبر سبب لتسرب الطالبات والتساهل في غيابهم
لان العمده والشهادة على الاختبار فقط !

التواصل مع المعلم من قبل الإدارة وعدم الضغط
ان يكون العمل في وقت الدار وليس في كل لحظة
الإحصائية السنوية تأخذ من جهد المعلمين والمعلمات وبالنهاية هي رقم يقدم لداعم او غيره
ان كان لايد فيتم الحساب نهاية الفصل كل طالب كم حفظ وكم راجع
الجهود تهدر بحساب الأسطر والأوجه والله المستعان
الراتب يعتبر قليل مقابل المجهود

وقت الحلقة في حال الدراسة عن بعد طويل مما يسبب عدم التزام الطالبات بالحضور وكثرة الاستئذان.

...

اتمنى النظر في العمر ومستوى الفهم والقدرة للطالب للحفظ وتقليل الحفظ او يصبح تلاوه

وضع مكافآت للطلاب لتحفيزهم

الحرص على الطلاب

أتمنى اعطاء المعلمة داخل الحلقة صلاحيات أكثر مرونة لأنها تعرف طالباتها وظروفهن وغير ذلك

الخطط الإلكترونية والتحضير أرى أنه من الأزمات غير مفيدة وعادة تأخذ من وقت المعلمة خارج وقت الحلقة حرية المعلمة والطالبات في اختيار وقت الحلقة تقليل عدد الطالبات في الحلقة و مراعات اختلاف مستوى الطالبات الادائي في الحلقة

زياده الوقت او تخفيف المناهج

كل شي واضح ومتكامل بإذن الله ولكن لو يوضع مثلا منهج مفتوح للطالبه نفسها لاتنقيد فيه بمنهج وحفظ معين. (يكون منهج مفتوح تضعه هي بعد الله وبإذنه على حسب قدرتها في الحفظ)

تكثيف المراجعة، تقليل حفظ الجديد

- ألا يوكل للمعلمة أي أنشطة خارج الفصل أو أعمال إدارية تكثفي المعلمة بالترسيم والتلاوة والتجويد.
- أن تكون هناك أستاذة مساعدة في الدار يستعان بها لتلقي الطالبات الحفظ الجديد خاصة الأمهات الغير قارئات.
- عند طلب أي عمل يعطى مدة لانجازة أو حد أقصى لتسليمه ولا يطلب في أوقات الإجازة.
- إكمال باقي مستويات منهج ٤ وإضافتها للموقع.
- التأكد من فهم الطاقم الإداري لعمله.
- التواصل الفعال من الإدارة مع الطالبات وعدم الإكتفاء بالمعلمه كوسيط.

فصل طالبات المتوسط والثانوي عن الخريجات

وفصل الخريجات الحديثات عن المتقاعدات

بحيث تجتمع كل فئة في حلقة ليسهل على المعلمة التعامل مع الطالبات حسب الفئة

١/ عودة الحلق إلى الجامع بحيث تكون كل الحلق حضوري

٢/ وضع آليه لزيادة المراجعة بحيث يسمع الطالب اليوم مراجعته وتراكمي المراجعة حق اليوم اللي قبله حتى يزيد من الضبط لأنها الأساس واهم من الجديد

توكيل المعلمة بمهام إدارية ، مثل (ارسال الانشطة وجمع عدد الطالبات المنجزات للانشطة ،..) عدم وضوح نوع المهام (هل هي إدارية ام تعليمية) للطاقم الإداري خاصة.

لا أفضل ولاعن بعد وتكون الحلقة حضوري

الإدارة بشكل عام / احتساب خبرة لمعلمة في العمل / تسجيل الموظف في التأمينات /

تقليل عدد الطالبات في الحلقة الواحدة

رفع مكافأة المعلمة للتحفيز وزياده الانتاج

وجود تواصل فعال مع الادارة ف ادارة الدار التابعه لها تتجاهل الرسائل.. تاخر المديرية في الرد لما يصل اسبوع، ايضا الطلب المستمر لبيانات الطالبات رغم مبادرتنا بالارسال ف اقترح على ادارية دار الحركان تسجيل البيانات التي ترسل لها لانه من الصعب علينا ايضا الرجوع لمحادثات الطالبات او بياناتهم السابقة ، وايضا الجدية في القوانين ف من الصعب تغيير منهج بعد مرور ٤ اسابيع ستختلف طريقة حساب الاوجه الان وفي نهاية الترم،

لا بد من زيادة يوم للحلق المتقاعدات لان اليومين لا تكفي للأعطاء المناهج حقها

منهج التجويد يحدد كتاب واحد لجميع الدور والافضل يخصص معلمه واحده لتجويد

عدد الحلقة كبير ولا يكف وقت الحلقة المسائي ،برامج الجمعية يومين الأفضل يُكتفى بيوم واحد

الوقت يحتاج تقليل لتتوافق الطالبه مع منصتها المدرسيه

في الحلق التي يكون دوامها ٤ ايام تعدل الخطط الى ٤ ايام و ليس ٥ ايام لانها تسبب ضغط و تشتت للطالبات

كثرة الدورات اثناء الدوامات //

لا يوجد سوا اضافة بدل شحن بقيمة ١٧٠ لتفعيل الاتصال المجاني والنت حتى يتم التواصل مع الطالبات عبر التلغرام والاتصال اليوم للتسميع

المكافأة المالية للمعلم تحتاج إلى تعديل وزيادة ولو بشكل بسيط أو وضع مكافآت مالية سنوية للمعلم المتميز - تمييز المعلم ذو الشهادة المتخصصة بتعليم القرآن كالمعهد بمميزات عن غيره ليحصل على دافع للاستمرارية لمعرفة بكثير من خريجات المعهد لا يرغبون بالعمل بالجمعية لأن لا يوجد دوافع لهم أما ينسحب من بداية العمل بالجمعية أو لا يعملون مطلقا كثير خريجات معهد ولكن قليل من تعمل بعد التخرج وأكد فيه أسباب أخرى غير التي ذكرت - وضع مسميات للمعلمين حسب الشهادة والأقدمية ووضع حوافز سنوية لهم للاستمرارية والعطاء الأقوى وزيادة الدافعية لديهم .

تخصيص يوم الخميس للمراجعة فقط بدون حفظ مقطع جديد حتى يكون تركيز الطالبه فقط على المراجعة

عدد الطالبات في الحلقة لايزيد عن (١٥) طالبة

الإحصائية اليومية للحفظ والمراجعة متعبة بعض الشيء

جزاكم الله خير تنطور الأساليب وتسهل على المعلمين كل سنة يعجبني التطور التقني والاستغناء عن الورق

اغلب الاشياء مرضيه حمدلله

إلغاء عدد صفحات الحفظ والمراجعة للطالبة فليس لها هدف يكتفى بالتقييم للطالبة .

راتب المعلمه قليل بحاجه لزياده

المرونه بوقت الحلقه وعدم الالتزام بالوقت المحدد اثناء الدراسه عن بعد

طريقة التقييم من المديره والمشرفه

- ارجوا ان موعد اختبارات الجمعية لا توافق موعد الاختبارات النهائية المدرسية.
- تخصيص معلمة لدروس التجويد غير معلمة متابعة الحفظ

التوازن بين اعداد الطالبات بالحلق

..

فقرة سرد التراكمي ،، التي لا تطبق بسبب ضيق الوقت

اختبارات الأمهات الكبيرات ممكن يكتفى بتقييم مستمر بدون اختبار..

تبسيط المراجعة السابقة بالخطط بحيث تكون يوم او يومين بالاسبوع .. لعدم تشتيت الطالب بين حفظ جديد وتراكمي ومراجعة

الأخبار عن وقت الاختبارات في وقت كافي
رفع يوم الخميس من الخطط اليوميه للمسائي

طلاب الابتدائي والمتوسط والثانوي لا يناسبهم إلزامهم البقاء في الحلقة كامل الوقت (ساعتين ونصف)، أرجو السماح لهم بأداء الطلب عليهم من تسميع الجديد والمراجعة ثم السماح لهم بالانصراف من الحلقة متى ما انتهوا.

الاحصائيه. يكون العدد بالاجزاء على الانجاز

حذف الامتحان العشوائي خاصه لفئة الأمهات وضع حلق تصحيح تلاوه من قبل معلمة متمكنه يومين في الأسبوع بمعدل ساعه غير معلمة الحلقة

زيادة رواتب الموظفين بمايتناسب مع تقييم الموظف

وقت الحلقة مقارنة بعدد الطلاب

المعلمه مكلفه باشياء فوق طاقتها لدرجه تدفع من حسابها الخاص عشان تطبع اوراق وخطط ماراح تستفيد منها .. اتمنى العوده حضوري عشان تستفيد من الاجهزه وماتخسر نفسها ممكن تقولو فيه تطبيق الدرايف ترفع الخطه عليه .. مو كل معلمه تملك جهاز متطور ونت زين

لا يوجد 

لا

يكتفي المعلم القراني بتطوير نفسه بتصحيح التلاوه والتجويد. دون اشغاله بمهام. الاوراق الاداريه او تعبئه بعض الخطط اليوميه يقوم به الاداري. عنه في تعبئته

في رأيك ما هي جوانب التطوير التي يحتاجها الطلاب ؟

123 ردًا

لا يوجد

.

لا يوجد

-

لا يوجد

لا يوجد

..

لا اعلم

..

.

ربط الجانب التفسيري مع جانب الحفظ بشكل الزامي
للاسف ارى التركيز مرتبط بالتجويد فقط
مع اننا ملزمون بالفهم اكثر من النطق

استخدام التقنية الحديثة لتفعيل الفصول الدراسية

يحتاج لدراسة

التشجيع الشهري من الجمعيه نفسها وخاصة لكبيرات السن وتكون الهديه محفزة ومشجعه للتقدم في الحفظ
ثالثاً دروس في معرفة الحروف الهجائية مع الحركات
او التبيان في اتقان قراءة القران الكريم

تصحيح تلاوه بإقامة درات وحثهم على دخولها

الإنتماء للحلقة، ووجود بيئة جاذبه

التركيز على الحفظ الجديد ومتابعته. ثم يخصص يوم للمراجعة السابقة والتشجيع والتحفيز والترغيب في كتاب الله ومتابعته

دورات تصحيح للطلاب الذين لديهم اخطاء في الحركات كثيرة قبل الدخول للحلقة

التشجيع

دورات

التنوع بالوسائل

دورات ومحاضرات تربية وتعليمية

استخدام التعلم النشط

غرس القيم

وجود مادة علمية مطبوعة كمرجع للطلاب في التجويد/ كذلك الحرص على مقدار لا بأس به من التفسير ومعاني الكلمات واسباب النزول

تغيير روتين الحلقة بحيث يتم عمل مسابقة سؤال ويجابوب ن عليه

إجتماع بين الإدارة والمعلمات والطالبات مره بالترزم على الأقل لأخذ الإقتراحات والتطوير

دورات + زيارات للمجمعات والمراكز مثل حسن النعيم وجمعية تحفيظ القرآن الكريم

المرونة من قبل الاداره والمعلمه يساعد بتطوير انتاجية الطالب

معرفة بعض التفسير

الهمه في الاستمرار بالحلقه وعدم الغياب

بارك الله في جهودكم

فتح حلقة تصحيح تلاوة في كل دار للمستجدات

التنوع والترفيه

تعليم الطلاب الصغار قبل البدء بالحفظ بالأساسيات كالنطق الصحيح للحروف

تصحيح تلاوه لترم أو سنه حسب عمر الطالب

في رأي أهم ما يحتاجه الطالب هو الانتماء الفعلي للحلقة بالانتظام والتسميع الجيد

معلم مميز ومهتم ..

بعد الدعاء الدعم المادي والمعنوي

دروس في التفسير والتدبر اهم من التحويل

تحسين التجويد (يعتمد منهج وطريقة مثل الحفظ) الوضع الان سهلا تتم الطالبة ١٠ اجزاء وما زالت تخطئ في الحركات ولا تعرف الأحكام الاساسية الاداب الجانب التربوي

وضع معلمة خاصة لتدريس التجويد والتلاوة مع منهج معتمد من الجمعية .

مسابقات لإتقان التلاوة والأحكام التجويدية بشكل صحيح للفتيات
برامج تصحيح تلاوة للاميات والكبيرات قبل التحاقها بحلقات الحفظ

التقنين من ناحية الحفظ والعمر

حصر الطلاب الذين يعانون من اخطاء الحركات واللحون ووضع حلول لهم ، لانه يحتاج عناية اكثر وتركيز اكبر

مكافاتهم بشكل كاف

جانبا (تدبر القرآن وتفسيره)

التفسير والتدبر والنحو

كل شي واضح ومتكامل بإذن الله ولكن في حال عودة الطلاب للدور حضوري بإذن الله ، مثلا تُقام كل اسبوع دوره تثقيفيه ودورات متنوعه للطلاب خارج الحلق بعد الله وبإذنه

الجوائز والرحلات

لا أعلم

تطوير وزيادة التحفيز

قاعدة نوارنية او التبيان ، تساعدهم في ضبط الحروف والحركات

خلق تصحيح / دورات لتنمية الجانب الأخلاقي + تدريبها حتى تكون معلمة

التشجيع المستمر

التأدب مع معلم الحلقة وعدم رفع الصوت عليه واحترامه وما يقدمه وانه ملزم بمادة التجويد من الجمعية .. خصوصا من فئة للمتقاعدين و تم نقل هذه الملاحظة للمديرة (الحركان) وعقد اجتماع مع الطالبات لكن السلوك تكرر في اليوم التالي ..

لا يحضرني حاليا

الجانب المهاري التطبيقي فالمنهج مركزة على جودة الحفظ ولا يوجد تقويم حازم للجانب الأدائي . لأن التقويم الأدائي هو أهم حافظ يدفع الطالبة للتدرب والمران واكتساب مهارات الأداء

تكثيف دروس تلاوه للمستجدات والافضل اول شهر تلاوه فقط

لا اعلم

يكون الدوام حضوري

زيادة الاستماع للقرآن و تطبيق الاحكام التجويدية

التجويد

تكثيف الانشطة التعليمية التفاعليه 🙌

من حيث إقامة دروس التلاوة ويجب على الطالبات ان تسمع لشيخ مجود ومتقن

كيفية الحفظ -اكتشفت بعض الطالبات لا تعرف طريقة الحفظ الصحيحة يوجد برنامج له جدول حفظ رائع برنامج التكرار جميل أن يضاف جدول كيفية الحفظ لخطط الطالبات وأن تشرح المعلمة طريقة الحفظ مثل ١ السماع ٢قراءة تفسير ميسر ٣-تكرار ٤٠ مرة وهكذا جدا البرنامج مفيد أرجوا أن تأخذوا منه ما يساعد على تطوير الطالب

وسائل تعليمية وترفيهية

ادخال منهج التبيان لمرحلة الابتدائي.

وجود تعزيز مادي لانه يساعد ويشجع الطالبات

.

لا اعلم

دورات في التجويد

الطالب يحتاج الى محفزات اكثر

••

فتح حلق لتصحيح التلاوة

تصحيح التلاوة وتلقين المحفوظ

تقسيم الحلق على المستويات التعليمه

يحتاجون معرفة فضل القرآن، السيرة النبوية، أساسيات الدين في التوحيد والفقہ والحديث.

التحفيز والترغيب والصبر على الدارسه. وتخصيص درس للتلاوة ودرس للحفظ ودرس التجويد.

تطوير الطالب بالتلاوه

دورات تحفيزية

تصحيح تلاوة

بعض الطالبات وخصوصا الامهات حتى لو متعلمات المفروض مايجبرون ع تطبيق الزوم لان المعلمه هي اقرب شي للطالبه فتعرف ظروفهم زين وتعرف مصلحتهم

لا يوجد 🌹

لا اعلم

لا

التحفيز. والتطوير والتشجيع. والصبر عليهم في المحفوظ القليل ومكافاتهم بشكل شهري للمتفوقات من التنافس الشريف في كتاب الله

في رأيك ما هي جوانب التطوير التي يحتاجها المعلم/ة؟

123 ردًا

لا يوجد

.

-

لا يوجد

لا يوجد

لا اعلم

..

الدورات

..

الدورات

دورات تطويرية أكثر

دورات تجويديه
دورات الوقف و الابتداء
دورات في التعزيز

دورات تدريبية

لا يحتاج لتطوير

محاضرات في طرق التدريس المميزة والمبدعة المحفزة للطالبات

ماعندي فكرة

طريقة التعامل مع المناهج وكيفية التطبيق الصحيح والفعلي

يحتاج المعلم. للدورات التصحيح ودورات التجويد ودوره في التعامل مع الدارسات بحسن الخلق والترغيب في كتاب الله

التشجيع

الاحترام اعطائه صلاحيه اكثر زياده المكافئه

لا يوجد

التنوع بالوسائل

دورات ولقاءات مع المعلمين والمشرفين
التعاون مع المعلم في تقديم أنشطة توعوية وتحفيزية للطلاب

تطوير مهاراتها

طريقة التعامل مع الطالبات

جوانب فهم القرآن تفسيره وتدبره ومعاني كلماته / عمل دورات تقنية مكثفة للاستفادة من البرامج المختلفة / تطوير الجانب اللغوي
والنواحي البلاغية

حضور دورات تثقيفية تفيد المعلمات

تجديد الدورات وعدم التكرار

البيئة الجيدة والمقابل المادي الجيد مقابل ماينتجه
عدم مساواة من لهم سنوات في خدمة الجمعيه فيمن هم حديثي الخدمه

بعض الدورات عن ادارة الحلقة و تميزها

الجدية في التصحيح للطلاب وعدم التهاون في الاخطاء القرانية

بارك الله في جهودكم

التقليل من الملاحظات والنقد المحبط للمعلمة المتمكنة من قبل الادارة او المشرفة

لأعلم

إدارة الوقت بالشكل الصحيح

دورات تصحيح ودورات بالتقنيه

الدورات ، واعطاؤه الصلاحية والثقة والتعامل الامثل .

الدعاء فقط

دروس في اللغة العربية
كون المعلمة لاتفرق بين الفاعل والمفعول هذا اكبر خطأ !

مهارات التعليم والتواصل
تعزير الجانب التربوي
دورات في التقنية

تشجيع المعلم وعدم التشديد والدقة في الأمور الغير لازمة.

طرق تدريس

دورات تتحدث عن معلم القرآن ومايجب ان يفعله مع طلابه وعلاقته معهم المفروض تصبح اكثر من معلم وحسب

دورات في التدبر والنحو

اقامة دورات تطوير للمعلم

كل شي واضح ومتكامل بإذن الله من دورات والخ

إتقان التلاوة والتجويد

١-أن تكون دورات تصحيح التلاوة للمعلمات حسب مستوى الاستاذة، دورة أساسية لمن لديه لحون جلية، ثم متوسطة للحون الخفية ، ثم متطورة كتأهيل للسند.
وتكون الأساسية والمتوسطة مطلوبه من الجميع أم المتطورة لمن لديها رغبة.

دورة تصحيح تلاوة اسبوعية

زيادة المكافاة على الأقل ارجاعها مل السابق وهذا اللي يحفز المعلم على الصبر على الطلاب وتويرهم

طرق التحفيز
دورة تصحيح التلاوة لمن لم يجتازو او لم يسبق لهم الانضمام لها.
قاعدة نورانية او التبيان.
طرق التصويب حسب الفئة

التحفيز

دورات معتمدة في كافة الجوانب .

كثرة الدورات

ان يتم فصل معلمة التسميع عن درس التلاوة او التجويد تكون معلمه اخرى افضل للطلاب لابعاد الملل والتنوع

دورات تجويد ، دورات تطويرية للمادة المقدمة مثل منهج الحفظ والتلاوة حتى وان كان من خريجي المعهد

دورات تدريبيه

يحتاج الى توسيع أفقه ولا يكون منحصر في التجويد فحسب بل يأخذ بيده لذلك
إما بدورات تعنى بعلوم القرآن واللغه أو بدورات تجسد الجانب المهاري في التصويب والتعليم والتنوع فيه وأساليبه الجديدة
فالصورة الحاليه لمعلم القرآن نمطية وقاصرة و

استمرار دورات تصحيح التلاوه واداره الحلقة

دورات عن برامج الحاسب الآلي

دورات لتفاسير قصار السور

دورات تدريبية

رائعه

معرفه استخدام برامج مناسبه للحلقه وتصميم الدروس

الدورات طرق التدريس

إقامة دورات لتطوير المعلمات

الاطلاع على كل ما يحفز على العملية التعليمية - فيديو -دورات -كتاب لجذب انتباه المعلمين يوضع مسابقات وبرنامج الرخصة جدا
جميل ومحفز للتطوير

الدورات التدريبيه

كثرة الدورات

حضور دورات تخص التدريس وأنشطته .

لل

الدورات التقنيه

الجمعيه من هذه الناحيه ابدعت في التطوير من خلال الدورات التطويريه والمتابعه

دورات في طرق التدريس لمن يحتاج

رجوع حضوري

••

اتقان كتاب الله تلاوتا وتجويدا ومهارة في التعليم

لا يوجد

دورات تطويريه

الحرية التامة في الحلقة دون تقيد بي ضوابط خارجيه

التعامل مع المراهقين واكتسابهم، إدارة الوقت.

الدورات التصحيح. ودورات التعامل مع اهل القران

دورات بالتقنيه وبتصحيح التلاوه مستمررره

التوجيه والارشاد من المشرف والمدير

لا أعلم

تحتاج دعم نفسي ومعنوي

لا يوجد 

ممنازه

لا

دوره. في حسن الخلق والاداب مع اهل القران
دورهالتصحيح التلاوه والتجويد ودوره في انجاز الخطه في الوقت العمل بشكل ميسر

هل لديك مقترحات لتطوير العمل في الجمعية بشكل عام؟

123 ردًا

لا يوجد

لا

لا يوجد

.

لا يوجد

-

لا

..

لا اعلم

تقديم دورات بمواضيع مختلفة تفيد المعلمة

اتاحة الفرصه للعمل عن بعد واستمراريتها حتى باذن الله مع زوال الجائحة
اي تكون حلقة واحدة لكل دار يكون نظامها عن بعد بشرط الاختبار حضوري ..

للأسف يوجد هناك من يشتغل مع الجمعية لكن لايمثل اخلاق القران من لبس وعباءة وغيرها ! يرجى النظر في هذا الامر

توفير حلقات لذوي الاحتياجات الخاصة (المعاقين حركيًا ، سمعيًا ، بصريًا) وتكون لهم مناهج خاصه بهم

التقليل من الاحصائيات والخطط والمناهج يكون اختياري للامهات الكبيرات

لا أعلم

كل حلقة بمستوى واحد
حلقة خاصة للتلاوة والتفسير لمن حفظها ضعيف
طرق تدريس جديدة ومفيدة ومحفزة للطالبات

لا اعلم

شكرا لكم

لا يوجد. اسال الله لهم التوفيق والسداد الى طريق الحق واتباع

نرجع حضوري

لا أعلم

راضيه والله الحمد

جزاكم الله خير

تدوير التجارب الناجحة في الحلق مثلا فالمعلم الذي يشهد له بنجاح طريقته مثلا أو أسلوبه أو وسائله يقدم كنموذج لغيره

لا

التميز في عدد سنوات خدمة الجمعيه للموظف يساعد على زيادة الانتماء للجمعيه

توضيح للمعلم المهام الواجبه عليه

العمل الاداري احيانا تُكلف فيه المعلمه وهذا ليس من صلاحياتها .

بارك الله في جهودكم

لا شكراً لكم

اقامة منافسات ومسابقات بين الدور

لا يحضرنى

فتح فصول تصحيح تلاوه للكبيرات لو مره بالأسبوع وثلاث أيام للحفظ

..

أعان الله الجميع

لا ، لكن ياليت يضاف خيار نوعاً ما بديل لا اعلم .

وضع موقع الكتروني مثل موقع نور ويظهر من خلاله الخطه للطالبه والنتيجة ومواعيد الاختبارات والحضور ..

الحرص على الجانب التفسيري

شاكرين لكم

نحبكم ونتمنى لكم مزيدا من العطاء

إتاحة غياب بعذر للمعلم بالجمعية

لا يوجد بارك الله في سعيكم

جزاكم الله خير الجزاء

وضع حلقات خاصة للحفاظ

إضافة درس تدبري أو تفسير للمعلمات والطاقت الإداري ولو كان شهري تقيمه معلمات من الجمعية المناسبات لذلك وتدريبهن على ذلك وتقييمهن

عدم إلزام المعلمة بأي مهام غير التعليم وإضافة دروس تدبر ونحو

لدي اقتراح يخص فئة الأمهات بشكل خاص ،، وكذلك بقية أفراد المجتمع بشكل عام ،، ألا وهو (فتح حلق تصحيح تلاوه) بحيث من تجد صعوبة في الحفظ ويكون سبب في انقطاعها عن الدار ،، تجد في هذه الحلق فرصة في عدم الإنقطاع عن الدار والإستفاده بحيث يتم تعليمها قراءة القرآن بشكل مجود بعد الله وبإذنه عن طريق التلاوه فقط فهناك من تعاني من صعوبة الحفظ وفي نفس الوقت ترغب بالحضور للدار والإستفاده وتعلم القرآن بشكل مجود وصحيح بدون حفظ فقط يكون تلاوه .

١- تكون هناك مستويات للاستاذات ويختلف الراتب على أساس المستوى.

٢- إضافة اختبارات في منتصف الفصل.

٣- أن يتم إرسال خطاب من المالية لإدارات الدور بقيمة بالراتب وتحديد المدة من، إلى.

٤- المشرفات يتم اختيارهم على الفئات فالمشرفة لفئة الأمهات ومشرفة لفئة الجامعيات، ويكون اختيار المشرفة من المعلمات المتميزات بكل فئة.

- لا يلزم المعلم المجتاز لدورة تصحيح تلاوة أو خريج معهد قرآني معتمد بالانضمام الى دورات تصحيح تلاوة جديدة
- تفريغ المعلم للمهام التعليمية من تدريس وتسميع، دون توكيله بمهام إدارية مثل الأنشطة ومتابعات الطالبات بالاستبانات.
- إلمام الطاقم الإداري ببرامج الأوفس
- التأكد من معرفة الطاقم الإداري والطاقم التعليمي كلٌ بمهامه.
- وضع مجموعة باحد برامج التواصل من قبل الإدارية لكل حلقة تضم الطالبات والمعلمة و الإدارية ، يرسل من خلالها الأنشطة والاعلانات من قبل الادارية وما يتعلق بالدروس والتميز من قبل المعلمة
- ترشيح طالبات متمكنات للتدريس، ومن يرى فيها الخبرة في التقنية ترشح للعمل الإداري.
- توضع أرقام للاستفسارات تحيل السائل الى مطلوبه من رقم او اشخاص.
- تخصيص مسؤول عن النشاط في كل دار تساعد في تغيير اجواء الحلق و إضفاء جو ممتع نافع للطلاب و المعلمين.

يكون الجميع مع المعلم والطلاب وتوفير احتياجاتهم لنجاح الحلق

اجتماع كل فصل دراسي وسماع الاقتراحات والايجابيات والسلبيات ومرونة التعديلات

نعم، اقترح وجود قاعده بيانات لمعلومات الطالبات ف ليس من المنطق طلب البيانات ومعلومات تم ارسالها للادارية كل فترة.. نرجع ونسال الطالبات ومحاسبين على عدم التعاون حال التأخير

التركيز على جانب الخطط بعيدة المدى والعمل المخطط المنظم

إلغاء برنامج غرس القيم أو حق تقافته لكي يسعنا الوقت للتسميع للطالبات

التيسير على الحافظين و المرونة معهم

لا جزاهم الله عنا كل خير

لا يوجد

إقامة الدورات

عندي اقتراح للجمعية أفادني جداً في اتقان حفظي، وهو برنامج (تكرار لحفظ القرآن وإتقانه) لهم عدة حسابات في مواقع التواصل من شدة أنه فادني هذا البرنامج وشعرت بلذة الحفظ أود لو عرفه الناس جميعهم .. على الأقل ليته يطبق في المعهد لتخرج الطالبة متقنة تسرد السور مثل اسمها وتكون ملمة بالمعاني ومختصر التفسير المفيد لها وأشعر أن تطبيقه سهل فقط نطبع البرنامج وتطبقه الطالبة مع معلمتها تطبيقاً جاداً .. هذا اقتراح كتبتّه منذ مده أتمنى أن يطبق

لا يوجد.

لا اعلم

ان يكون هنا رابط لارسال المقترحات وبدايه ونهايه الفصل الدراسي

مقترح عام:

احتساب سنوات الخدمة في الجمعية (ضمن التأمينات)

عوده الدوام حضوري مع الالتزام بالاجراءات الاحترازيه

••

إقامة مسابقات بين الدور ، إقامة علاقات اخوية بين المعلمات والمسؤولات

جزاكم الله خيراً وكتب الله أجركم 🌧️

جهودكم مباركة وسعي مشكور 🍀🍀🍀

زياده مكافئات المعلمات وتسجيلهم في الموارد

رفع تقييم الطلاب على النت مهمة شاقة جدا وتأخذ وقت مع وجود مهام غيرها مطلوبة من المعلم كإحصائية المراجعة اليومية خصوصا في الحلق الكثير طلابها.

النظام. وتخصيص ايام الحفظ الجديد. وايام المراجعة. وايام للتخصيص لتحسن التلاوة. وايام التجويد

وضع حلق تصحيح تلاوه عبر الزوم لايزيد العدد فيها عن خمس طالبات مع معلمة متمكله وذلك طوال العام

النظر الى سلم الرواتب

العودة حضوري فقط

جزاكم الله خيراً 🍌

ان تكون المستويات والمنهج. موحده الحلقة لكي يقوم المعلمه بالاداء المميز في الحفظ والمراجعة الموحده للدارسات يسهل على المعلمه وتستفيد الدراسه من سماع الحفظ المكرر والمراجعة المكرره من زميلاته. كل حلقة تكون. مستواه واحد. وخطته موحده. وعند الاتقان والتفوق ترتقي للمستوى الاعلى في انتقاله الحلقة الثانيه يكون متابعه القران وحفظه نفس دراسه التعليم الحكومي. انتقال من الصف الاول الى الصف الثاني. وهكذا. كلما ازدادت حفظا تقدما بالنسبه للامهات. والطالبات مع الترغيب والتودد لهن والتشجيع بحفظ كتاب الله. كتب الله لى ولكم هذا الجهاد والاجر في ميزان اعمالكم. أ/عينيه طلال ماجد

تابعونا عبر موقعنا الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي

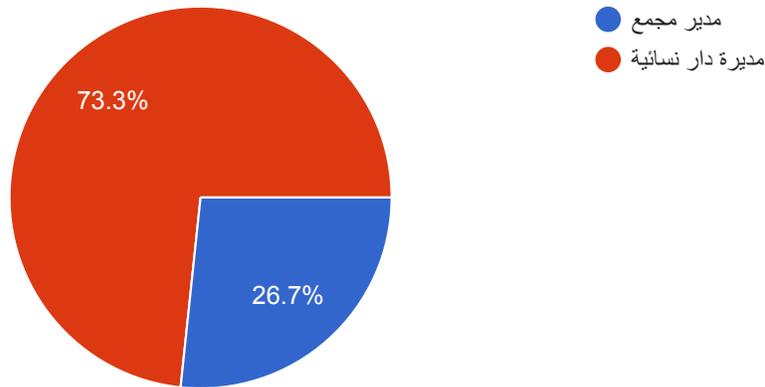
شكر الله لكم البذل والعطاء .. وبارك بجهودكم وتقبل ماقدمتم

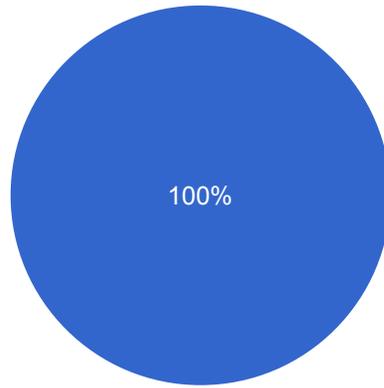
قياس رضا مدير المجمع / مديرة الدار 1442هـ

نسخ

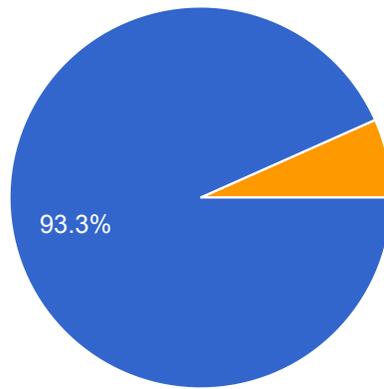
نأمل التحديد

15 ردًا

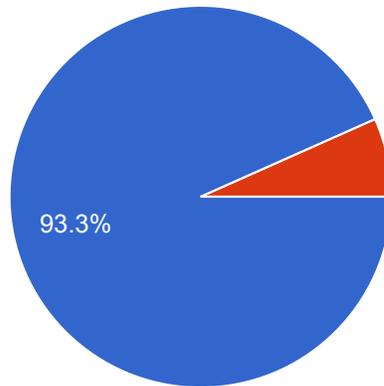




- راضي
- لا أعلم
- غير راضي



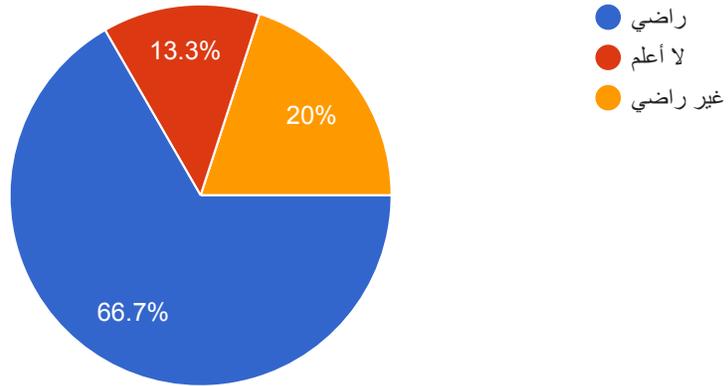
- راضي
- لا أعلم
- غير راضي



- راضي
- لا أعلم
- غير راضي

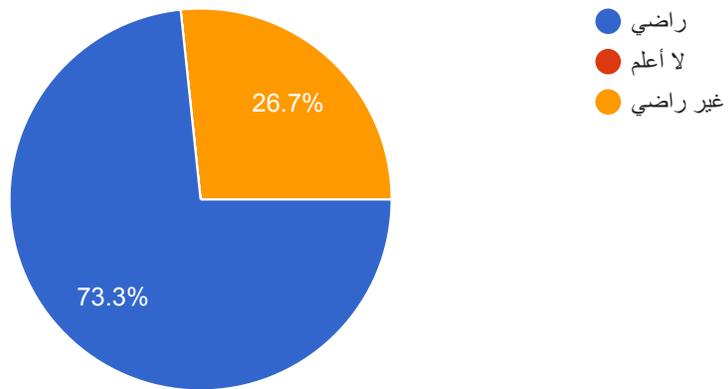
نسبة الرضا عن عمل الحلق القرآنية عن بُعد

15 ردًا



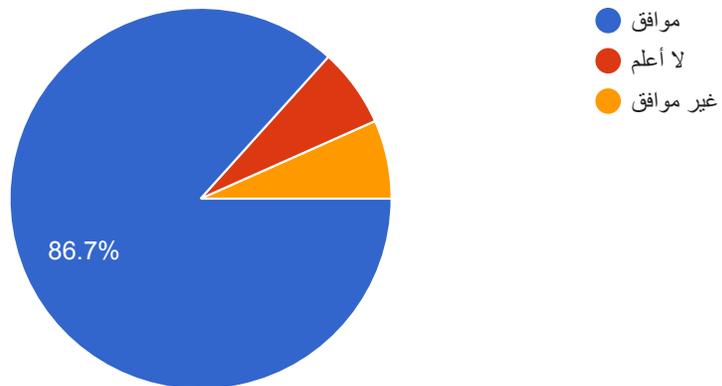
نسبة الرضا عن مستوى الطلاب في إتقان الحفظ وتثبيت المراجعة

15 ردًا



أسلوب معلم/ة الحلقة في توجيه الطلاب والطالبات وغرس القيم مناسب

15 ردًا

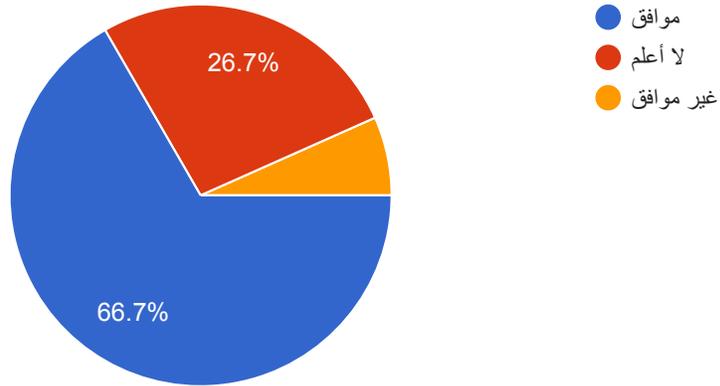


المخرجات التعليمية للمجمع / الدار مناسبة (الخاتمين والخاتمات)

15 ردًا



نسخ

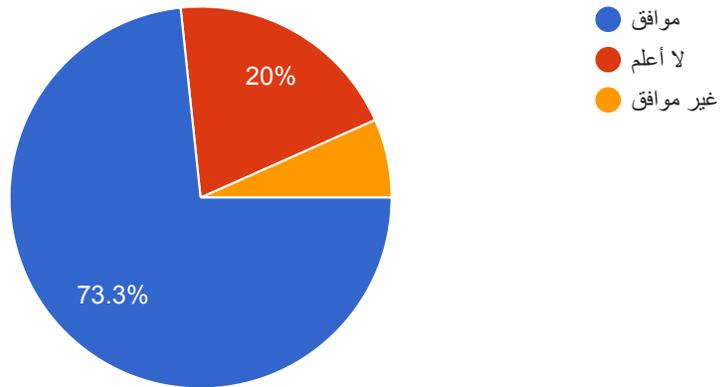


توجد عناصر جاذبة ومحفزة في المجمع / الدار وبرامجه

15 ردًا



نسخ

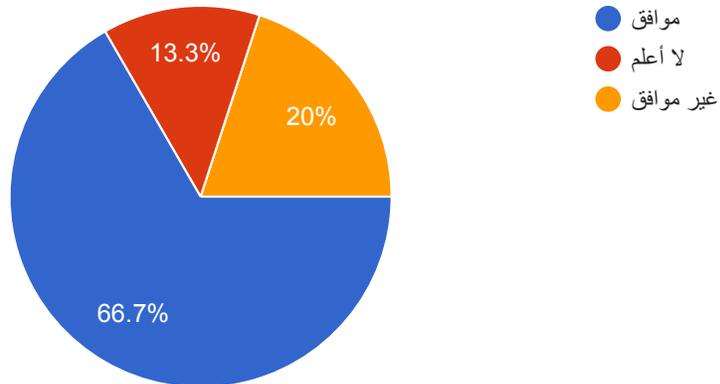


بيئة العمل في المجمع / الدار النسائية محفزة ومطورة

15 ردًا



نسخ

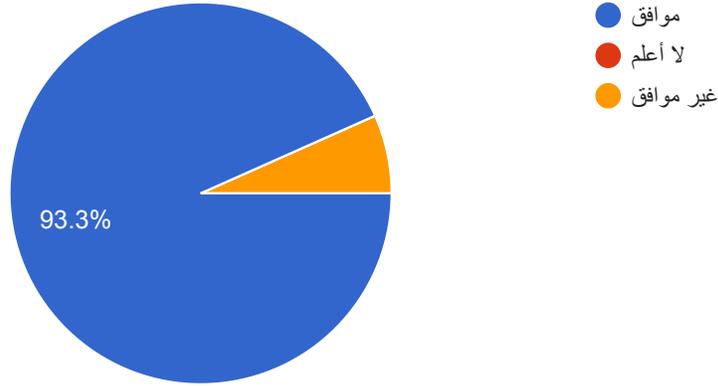


يتم إعطاء المدير/ة صلاحيات كافية داخل المجمع /الدار النسائية

15 ردًا



نسخ

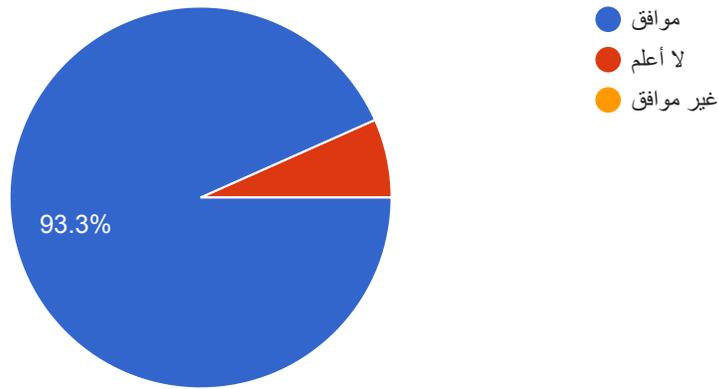


يتم استخدام التقنية في تعليم القرآن الكريم أو في العملية التعليمية

15 ردًا



نسخ

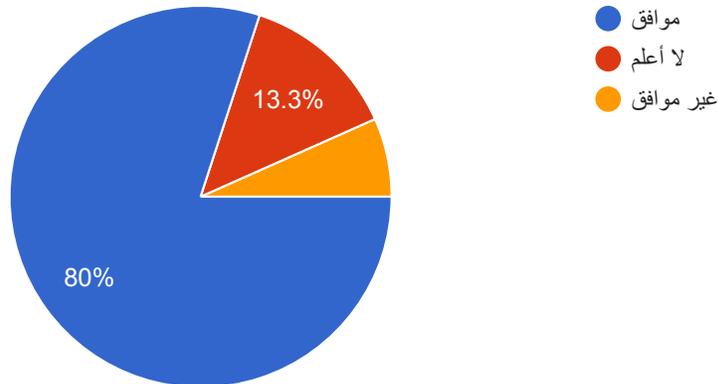


هناك تقييم مستمر لعمل المدير/ة

15 ردًا

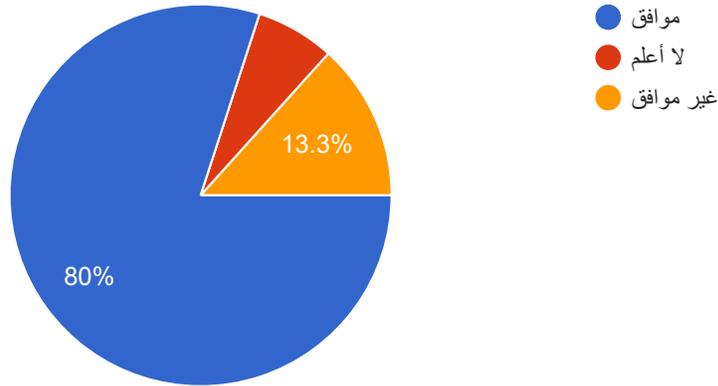


نسخ



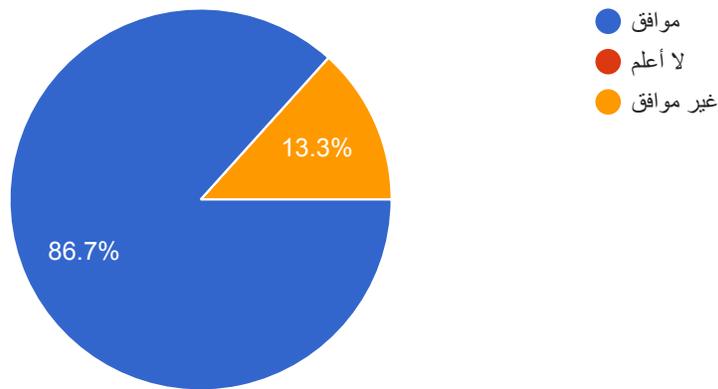
تقدم الجمعية دعماً تطويرياً كافياً للمجمعات والحلق / الدور النسائية

15 ردًا



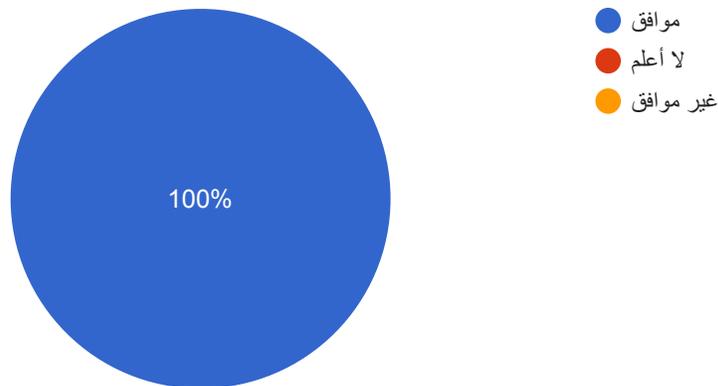
تقدم الجمعية برامج أو دورات تطويرية للمعلمين

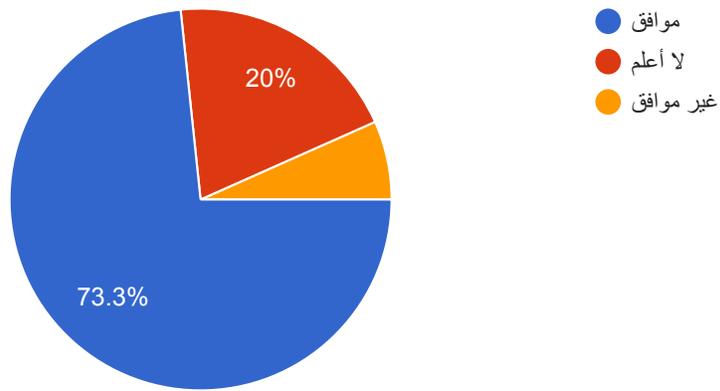
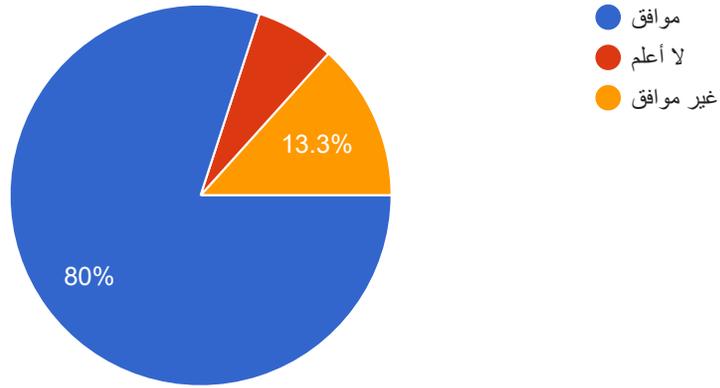
15 ردًا



تهتم بالمشاركة في البرامج أو الدورات التطويرية للمعلمين التي تقيمها الجمعية

15 ردًا





في رأيك ما هي أسباب تسرب المعلمين عن الحلقة

12 ردًا

قلت الراتب

ضعف الحوافز.

- المكافآت

- كثر القرارات الإدارية في الفصل الدراسي الواحد مما يربك سير العملية التعليمية

- كثرة أعداد الطلاب في الحلقة الواحدة

-

البعض منهم يمسك حلقة بالمقرأه الإلكترونيه التابعه للجمعيه

ممکن ضعف الراتب والجهد المقدم

ربما لان الاجر يومي وربما كذل لان العمل فطاع خير وليس حكومي وربما لقله الاجر الشهري

قله الرواتب وآلية المقابلات

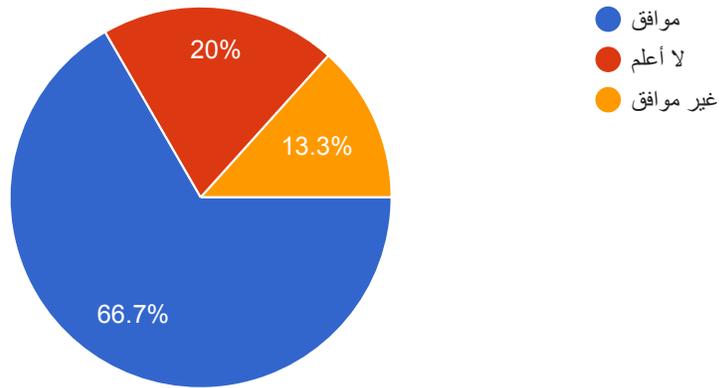
لعدم ظمانها ودخوله بالتأمينات 2 / راتب قليل 3 / عدم وجود اجازات اضطراريه مع انهن والله يستحقون. ذلك فهم معلمات كتاب الله وههم عمود الدار

قله الرواتب

ضعف المتابعة

المكافآت

الضمان الوظيفي للمعلمه وعد الاستقرار وقله الراتب



ظروفهم العائلية قد تكون عائق لهم وفي حال تحسن ظروفهم العائلية يرجعوا للتسجيل في الدار..

البيئة غير جاذبه

- الملهيات التقنية (الألعاب الإلكترونية + قنوات التواصل الاجتماعي)

- ضعف الحوافز التشجيعية

- ضعف الدافعية لدى الطلاب

- عدم اهتمام الأباء والأمهات بتحفيظ القرآن لأبنائهم

- الاهتمام بالدراسة النظامية الصباحية

انسحب مجموعه منهم لأن الدراسه عن بُعد كانوا يتوقعون ان تكون حضوري .

عدم الجديه

ربما ضغط الدارسة والاختبارات اذا كانوا طالبات أو ظروف خاصه اما لوجود طفل ولايوجد من تضع طفلها لديه او و أسباب أخرى

ضعف مستوى المعلمة نتيجة المقابلة

اكثر اتسرابات انهم غير متوافق مع مداس التعليم يواجهون ضغوط

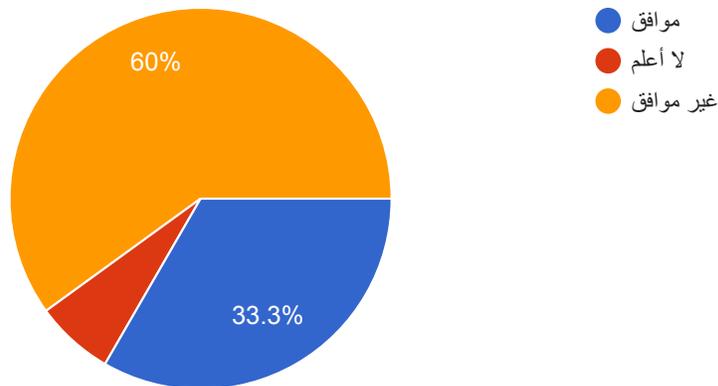
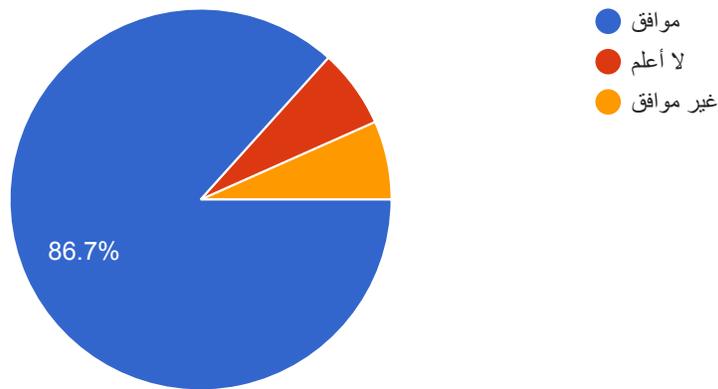
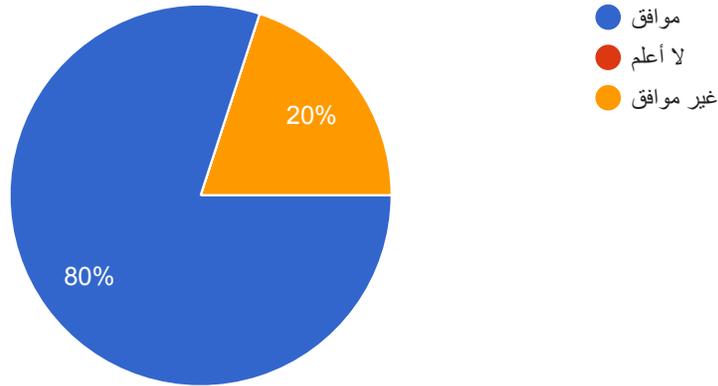
الضغط بالحفظ والمراحعه والتراكمي خصوصا اذا كانت طالبه فيكثر عليها الحفظ مع مراجعة المدرسه فلاتستطيع التوفيق

ضعف المتابعة من إدارة المجمع

التعليم عن بعد

بسب النقل في حال الدار عن قرب

قله وعي الاهل عن اهميه تعليم كتاب الله وغرسه في قلوب الابناء وعدم تحفيزهم له

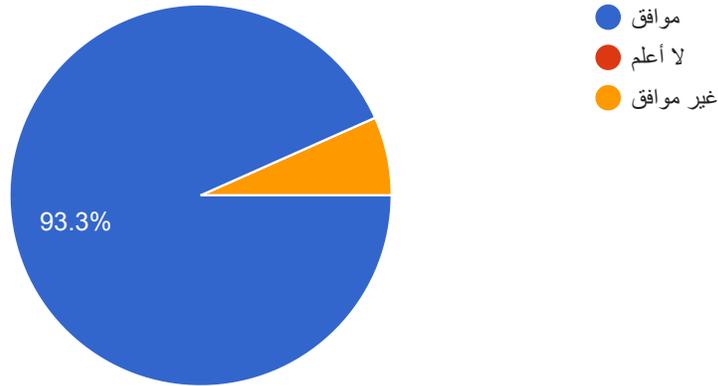


الوصف الوظيفي متوافق مع المهام والأعمال المكلف بها

15 ردًا



نسخ

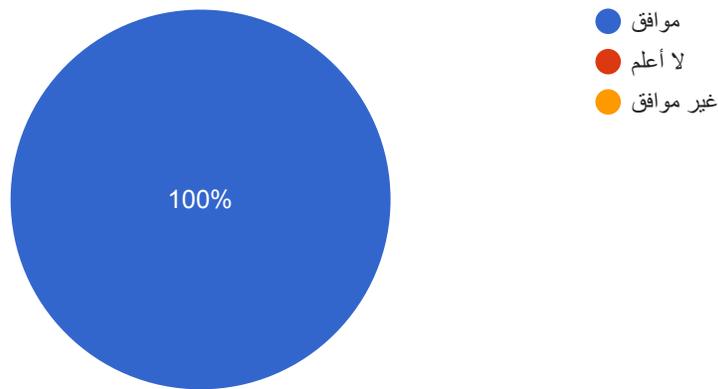


عملي الحالي يناسب خبراتي العملية ومؤهلاتي العلمية

15 ردًا



نسخ

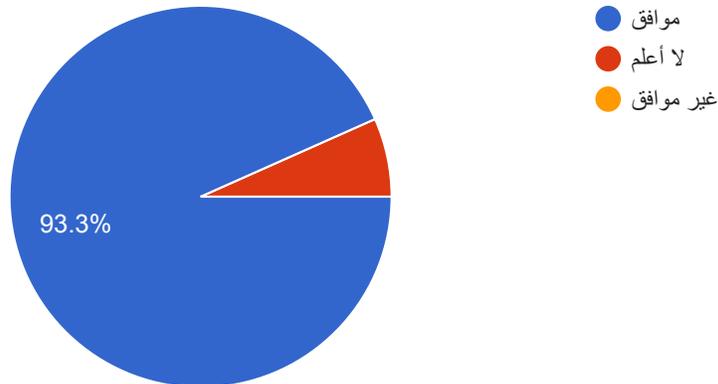


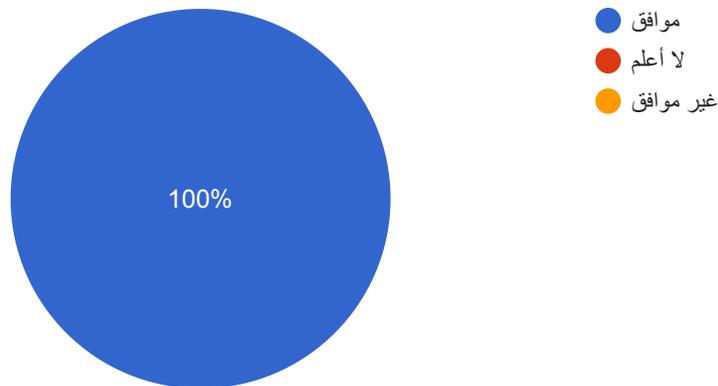
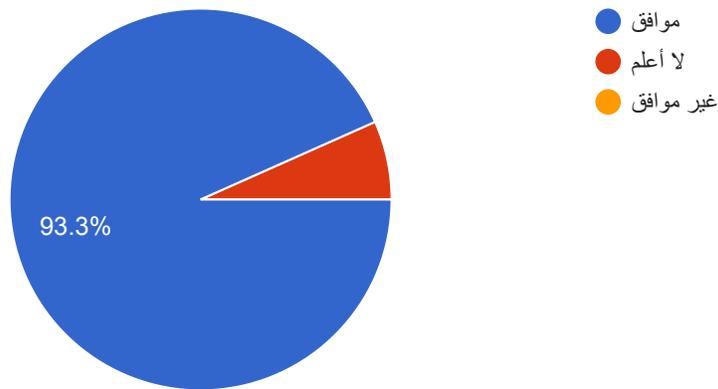
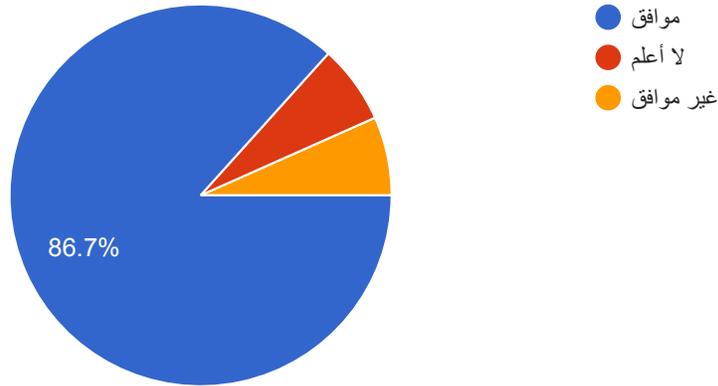
لدي معرفة بالأنظمة والإجراءات الإدارية والمالية في الجمعية بشكل كاف

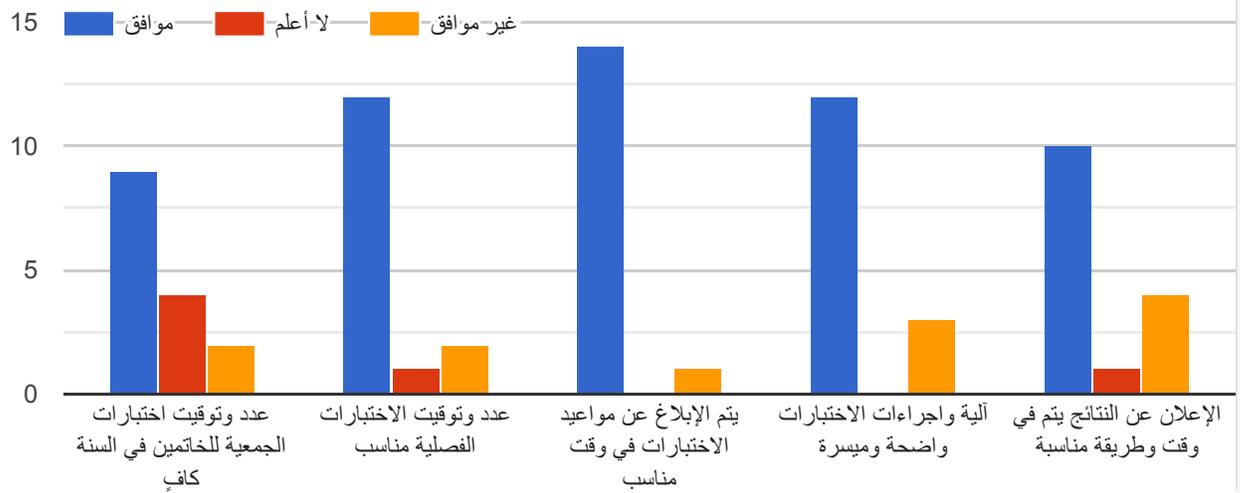
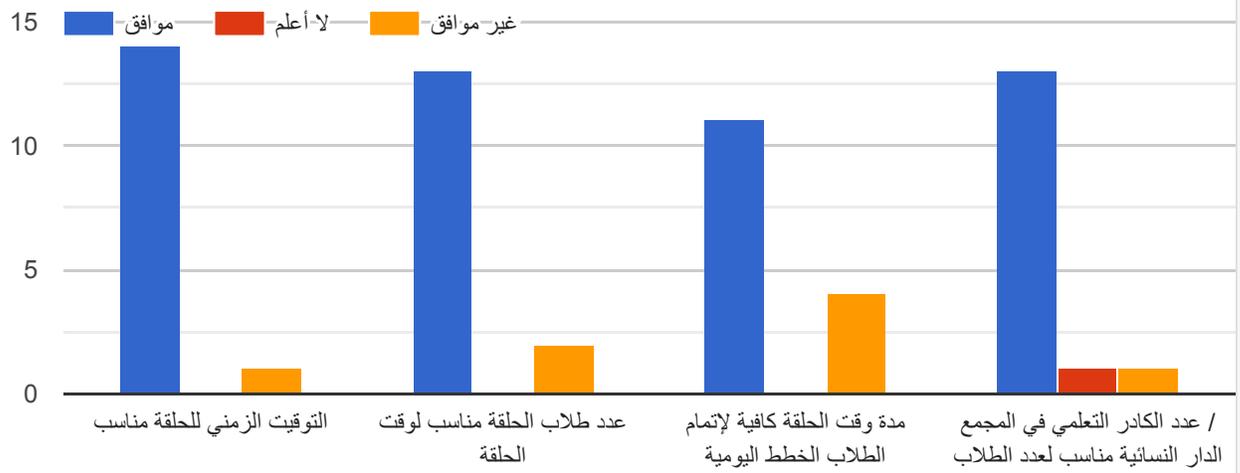
15 ردًا

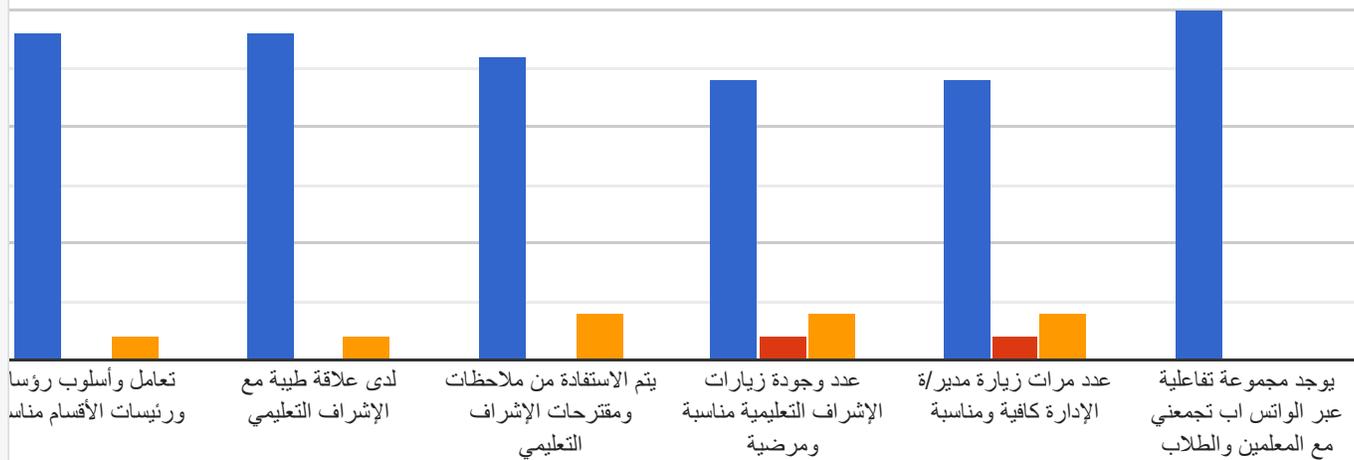


نسخ









في رأيك ما هي أبرز النقاط التي تحتاج إلى تغيير أو تعديلات؟

15 ردًا

لا يوجد

مقدار الراتب-مدة العمل المسائي-

زيادة حوافز المعلمين. ايجاد اماكن ترفيهيه للطلاب

- إعادة النظر في المكافآت للمعلمين وآلية صرفها
- تخفيض أعداد الطلاب في الحلقة الواحدة كحد أقصى 10 طلاب
- جعل أوقات الحلقة مرنة وتراعي أوقات طلاب الحلقة المستهدفة للمرحلتين (الجامعية / الثانوية)

اعتماد منهج في الدليل العلمي للمناهج للأمهات الغير قارئات (تلقين)

لا يحضرني شي حاليا

توفير البديلات من الكادر مهم

خطط الامهات بحيث تكون ثابتة ومناسبة لفنتهم ... زيادة رواتب الموظفين .. الثبات الوظيفي وان تكون الوظيفة معتمدة.. وضع اجازات اضطراريه متناسبه لعدد الايام

المكافآت وزيادة الرواتب امام الجهود المبذولة مقابل المهام المطلوبة ، الاقتراحات والقرارات العشوائية من ادارة الدور لايد من دراسة مسبقة ، نأمل اضافة التأمينات لمن لديه خبرة من ٥ سنوات وفوق ، نأمل تشكيل لجنة قويية للمقابلات لاننا نعاني من ضعف اداء المعلمة مما ينتج عنه ضعف في المخرجات ومستوى الطلاب يكون ضعيف جداً ، لا يتم تمييز الدار على حسب الدعم المادي ولاكن يتم تمييز الدار على حسب مخرجاتها التعليمية لانه العدف الاساسي للدار هي المخرجات التعليمية وليس الدعم المادي ، بالنسبة لنتائج الاختبارات بعد الاختبارات مباشرة افضل وصرف المكافآت يكون من قسم الاختبارات افضل ،

انظر الى مكافاه الموظفين في الجمعيه خصوصا الاداريه والمعلمه
توفير اجازات. اضطراريه للموظفين. لو يكون 6 ايام بالسنة كامله 3 الترم الاول 3 الترم الثاني

تعديل راتب الموظفين

تزويد المدير بأراء المشرفين التعليميين

المكافآت & السرعة في تلبية احتياجات المجمعات

لا يوجد

في رأيك ما هي جوانب التطوير التي يحتاجها المعلمين و الطلاب ؟

15 ردًا

قد تحتاج المعلمة بين فترة و أخرى إلى دورات تذكيرية بالتجويد و القراءة الصحيحة للقرآن..

دورات قرآنيه متخصصه

- تكثيف الدورات التدريبية ووضع حوافز تشجيعية لها مثلاً (لكل دورة تحضرها 100) أو وضع نقاط لكل دروة وتحسب هذه النقاط في نهاية السنة وبناء عليها يمنح مكافأة مالية أو عينية .
- لقاء ودي أخوي كل شهرين أو ثلاثة لجميع طاقم المجمع ولقاء دوري لكل فريق العمل في الجمعية .
- تكريم جميع المعلمين دون استثناء وإبراز دورهم وجهودهم في الإعلام من خلال قنوات التواصل الاجتماعي
- وضع جائزة للمدير المثالي و كذلك جائزة (المعلم المثالي في كل مجمع)
- إعلان أسماء الطلاب المتجاوز محفوظهم 5 أجزاء فما فوق في قنوات التواصل الاجتماعي وفي لوحة الاعلانات في المسجد وفي الجمعية أو من خلال رابط ينشر للجميع تحفيزاً لهم وجذب للطلاب الذين لم يلتحقوا في الحلق
-

لا يوجد

لا يحضرني شي حالياً

يحتاج المعلمين الجدد دوره قبله قبل بدء العمل

دورات متجددة بحسب التطور التقني ..وايضا مستجدات طرق التدريس ..التعامل مع الحاسب والبرامج الجديدة

تكون لجنة المقابلات قوية وتحتاج المعلمات الى دورات طرق تدريس

توفير لدارسه مذكره مفصله بأبجاز لطريقة المناهج التي سوف تاخذوها

زياده الدوات للمعلمين

عقد العديد من الدورات المناسبة

كسب ثقة المعلم من قبل الجمعية بزيارتهم من قبل المدير التنفيذي او أعضاء مجلس الادارة

تكثيف دورات التلاوه والتجويد. وتكثيف المهارات التربويه لدارسة الفروق الفرديه للطلاب في الحلقه

ممكن المعلمات دورات في كيفية تفعيل التحفيز 🍊

لا يوجد

في رأيك ما هي جوانب التطوير التي يحتاجها مدير/ة المجمع / الدار النسائية؟

15 ردًا

لا يوجد

قد تحتاج بين فترة و أخرى إلى دورات تذكيرية بالتجويد و القراءة الصحيحة للقرآن.

التخفيف من الاجراءات الاداريه. وكذلك البرامج الحاسوبيه الغير قاعده

وضع حوافز تشجيعية للمدراء وإبراز دروهم ونشر جهودهم والتكريم المباشر وغير المباشر مثلاً شاليه له ولعائلته وأسرتة حتى الأهل لا يتضايقوا من تواجد ولي أمرهم (المدير - المساعد - المعلم ...) المطول في المجمع

حالياً لا يوجد

لا يحضرني شي حالياً

الدورات الكافيه قبل بدء العمل

المستجدات التقنية على الاعمال الادارية بالمراسلات والمخاطبات وكذلك الدورات المتعلقة باعمال المشرفة التعليمية والادارية لما لها من تعلق بعمل المديره ودورات التصحيح والطرق الصحيحة او المناسبة في التعامل كمديرة في مواجهة المشكلات التي تواجهها في العمل في جميع المجالات

التحفيز والسماح له في اتخاذ القرار المناسب للدار والمعلمات والتواصل مع المديره فقط في وقت العمل الا للضرورة فقط

ايضا الدورات

تزويد المدراء بعدد من الدورات التقنية

حوافز شهريه للمعلمين المتميزين

دورات عن الاداره التقنيه الحديثه فى الحاسب

ممکن الجوانب الالكترونية

لا يوجد

العمل رائع و جميل ومتكامل- وجميع الطاقم متعاونين معنا..

لا يوجد

- النزول إلى الميدان وقراءة الواقع الذي يعيشه مدراء المجمعات
- إشراك إداريي المجمعات والمعلمين في لقاءات مباشرة مع مسؤولي الجمعية وإشراكهم في القرارات وجعل ممثلين لهم في مجلس الإدارة فهم المعنيون بهذا الأمر وهم أساس بناء الجمعية فعلى أيديهم بعد الله تقوم الجمعية وهم من يباشرون عملية تعليم الطلاب ورفع دافعية الحفظ لديهم

_وضع نظام مثل نظام نور خاص بالطالبات لجميع الدور مربوط بالقسم النسائي مع مديرات واداريات الدور مجرد ادخال رقم الهوية تظهر لنا جميع بيانات الطالبه
-في حال الرجوع للعمل حضوري وضع حلق تابعه لنفس الدار عن بُعد بناء على رغبة بعض الطالبات بعدم العوده فقط الاستمرار عن بُعد

لا يحضرني شي حاليا

العمل منظم تبارك الله

الجمعية ماشاء الله في تطور مستمر وسعي في معرفة ما تحتاجه الجمعية لتطوير العمل وأخذ الاراء

المتابعة الادارية وتوحيد النماذج وفي حالة تغيير نموذج او تعديله يرسل للمديرات عبر الايميلات . العمل وتنفيذ المهام في وقت الدوام فقط . وعدم تكثيف المهام اكثر من المطلوب بحجة البند (القيام بمهام اخرى) . ارسال كل قسم بالمطلوب تنفيذه من ادارة الدار مسبقاً حتى يتنظم الشغل .

وضع حلقة دائمه عن بعد بكل دار يكون حلقة
لتحويل الدارسه الي لديها ظروف صعبه او تكون موظفه او مريضه لا تستطيع الحضور لدار

اولا النظر لرواتب الموظفين
الاجازة الاضطراريه

إعادة النظر في تكوين لجنة خدمات مساندة للمجمعات قبل بدء العام الدراسي مما يسهم في تقليل العبء على الادرات داخل الجمعية

الحمدلله الجمعية متقدمه بالتطور بمراحل كبيرة 

لا

تابعونا عبر موقعنا الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي

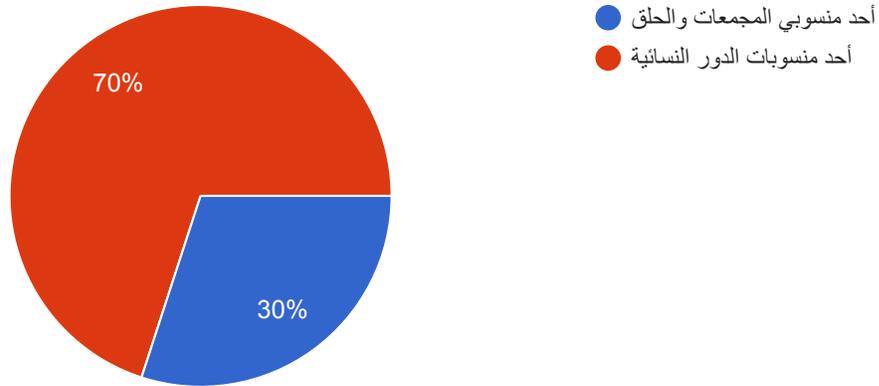
شكر الله لكم البذل والعطاء .. وبارك بجهودكم وتقبل ماقدمتم

قياس رضا منسوبي المجمع / الدار النسائية 1442هـ

نسخ

نأمل التحديد

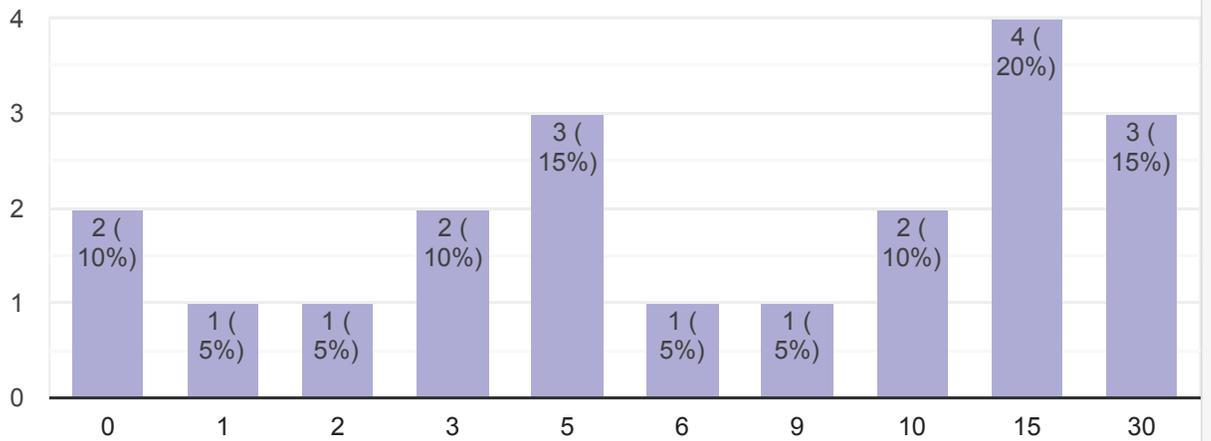
20 ردًا

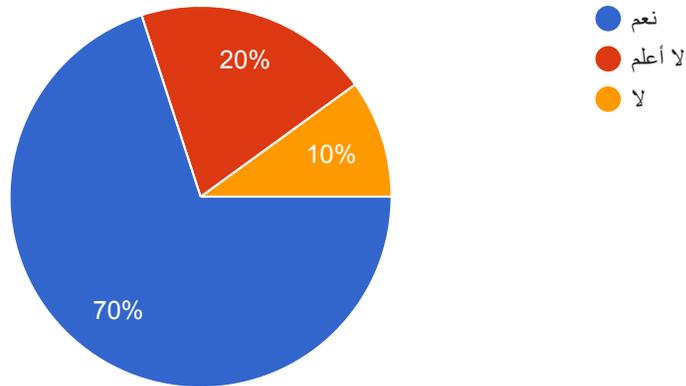
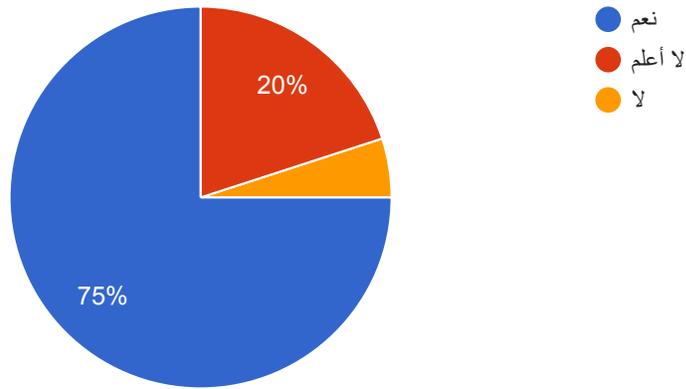
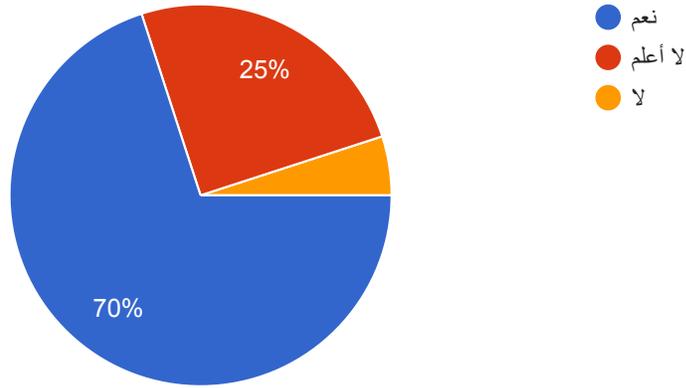


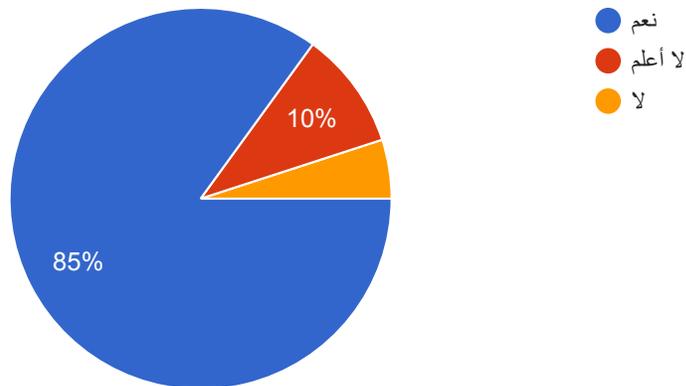
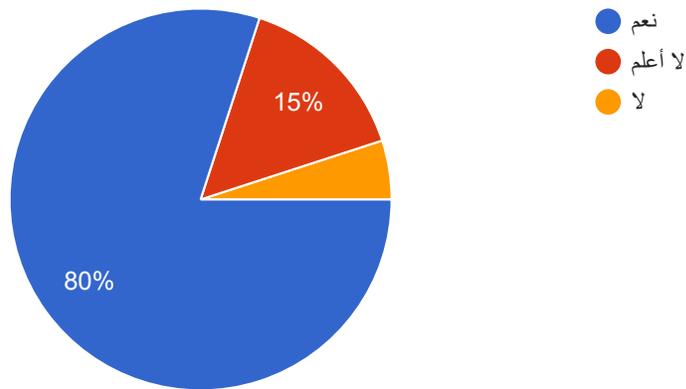
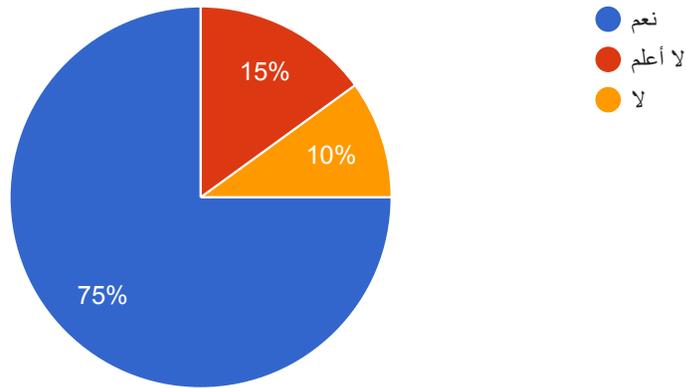
نسخ

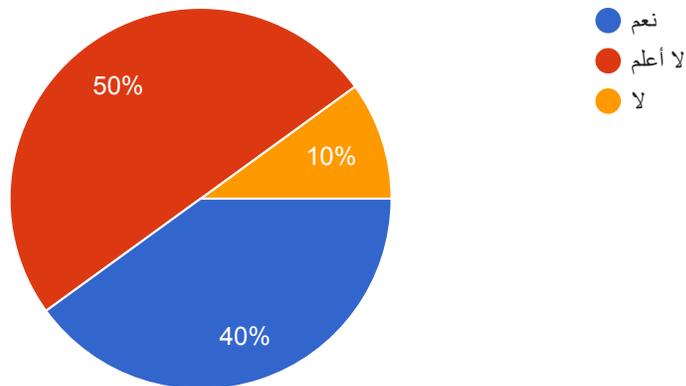
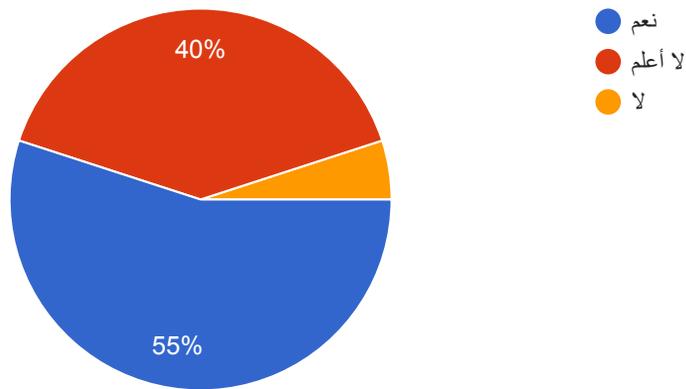
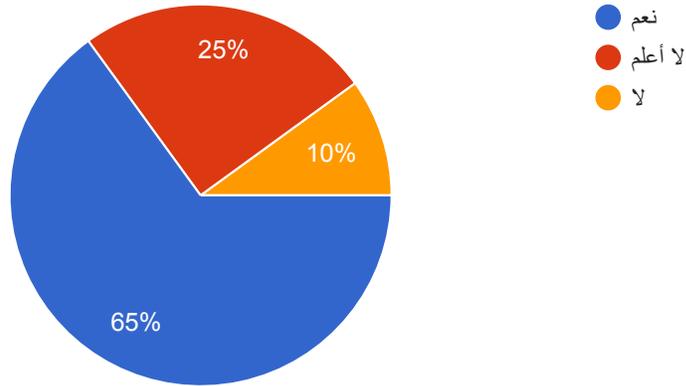
عدد الأجزاء التي تحفظها

20 ردًا







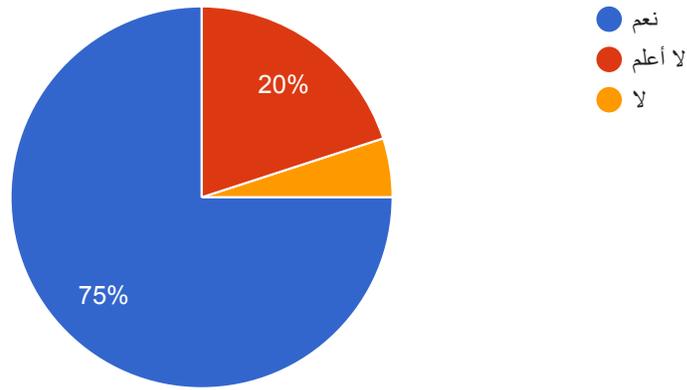


يسهل علي التواصل مع إدارة المجمع / الدار لإبداء وجهات نظري ومقترحاتي

20 ردًا



نسخ

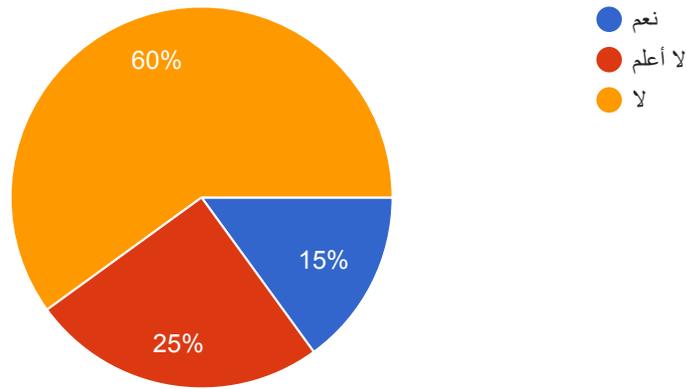


المكافأة مناسبة لطبيعة العمل والمهام التي تقوم بها

20 ردًا



نسخ

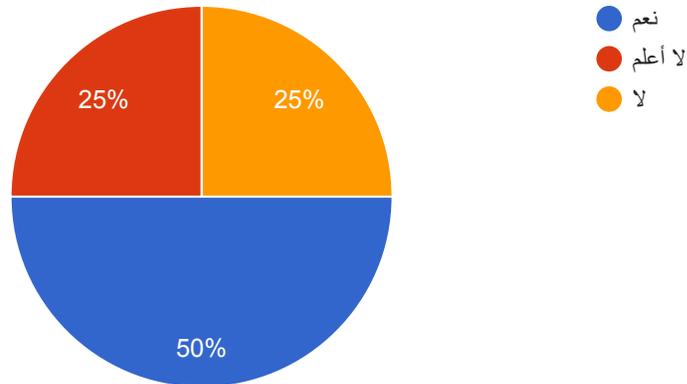


الوصف الوظيفي متوافق مع المهام والأعمال المكلف بها

20 ردًا



نسخ

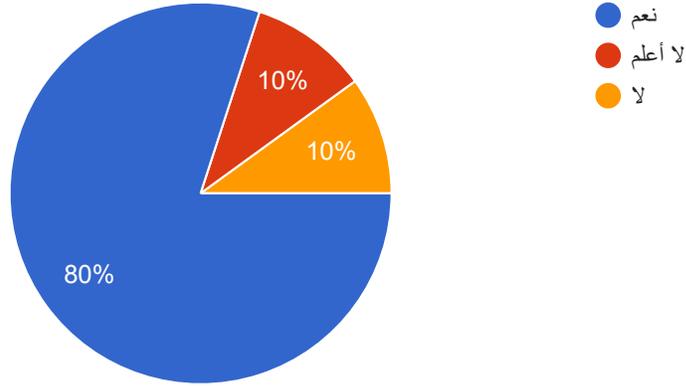


عملي الحالي يناسب خبراتي العملية ومؤهلاتي العلمية

20 ردًا



نسخ

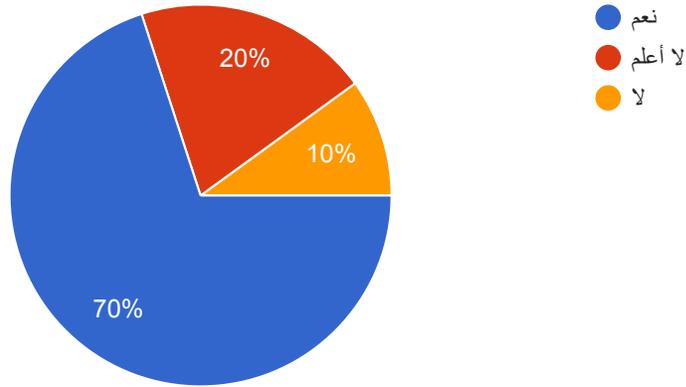


لدي معرفة بالأنظمة والإجراءات الإدارية والمالية في الجمعية بشكل كاف

20 ردًا



نسخ

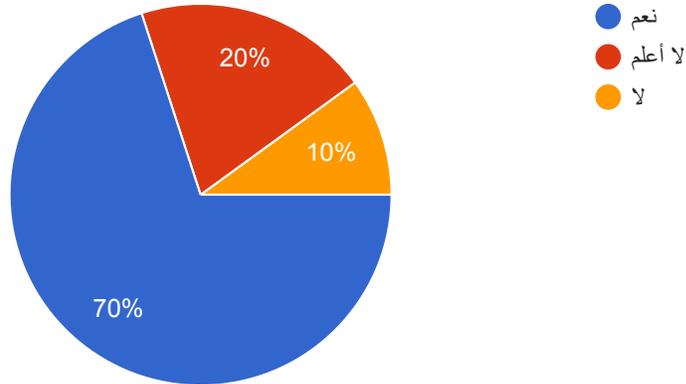


مستوى الخدمات الإدارية التي تقدمها الجمعية للحلقة مناسب

20 ردًا



نسخ

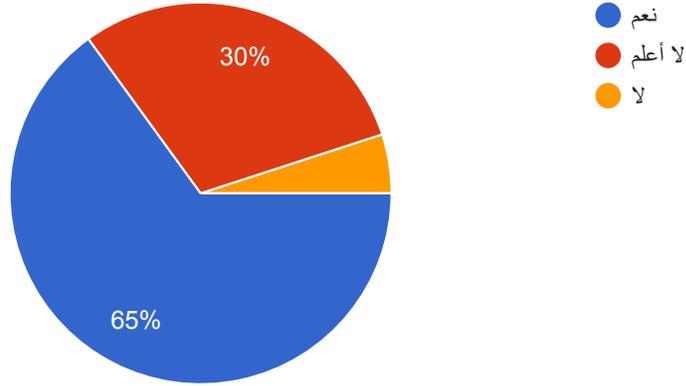


معظم الإجراءات الادارية واضحة ومرنة وغير معقدة

20 ردًا



نسخ

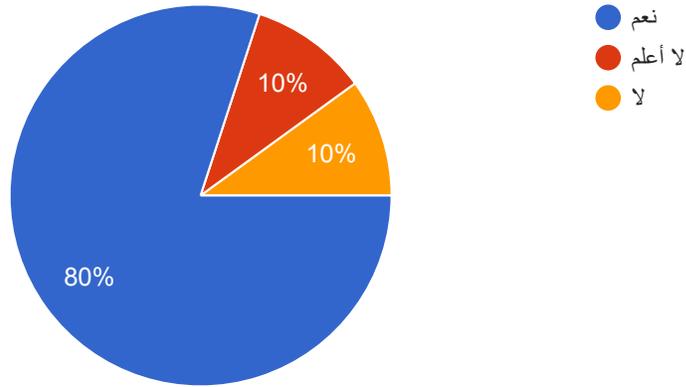


أهتم بنشر اخبار وانجازات الجمعية المرسله لي من قبل المدير المباشر للمعلمين والطلاب

20 ردًا



نسخ

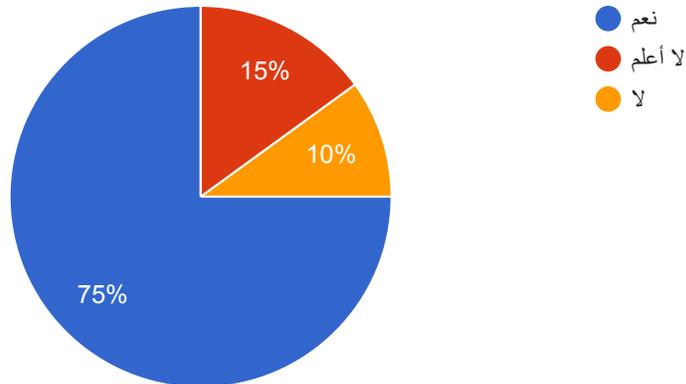


أهتم بزيادة محفوطي من القرآن الكريم وتعاهد المحفوظ بشكل مستمر

20 ردًا



نسخ



وضع الموظفين في الموارد البشرية (التأمينات) -زياده ورفع في راتب الاداريه - تامين طبي للمنسوبات

لايحضرنى

حالياً لا يوجد .

- 1- تعديل نظام مكافآت المعلمين الغير عادل وإعادته للنظام الأسبق كحد أدنى ، وإن كان من تطوير له فيزاد عليه لا يؤخذ منه.
- 2- نظام المناهج من أفضل الأنظمة ولكنه غير مرن أبدأ ويحتاج لإضافة منهج مفتوح للحفاظ والطلاب المستثنين من الخطة .
- 3- تطوير موقع إنجاز وإضافة تقارير متابعة الطلاب والخلق

لا يوجد

لا يوجد

نحتاج لوضوح في القرارات وارسالها بعد الاعتماد وعدم تغيير الرأي بعد ارسائها للدور وتعاون بعض اقسام الجمعيه مع الاداريات بشكل مباشر افضل

الرواتب مره قليلة امام الجهود المبذولة
واتمنى تشملنا التأمينات
وخصوصا اللي لهم خبرة اكثر من ٥ سنوات بالجمعيه

لايوجد

بعض الخلق التي عن بعد (تحوي عدة مستويات ممن هو ماهر بالتلاوة وممن يحتاج الى تصحيح كثير) اثناء الزوم ، فلو فرزت تلك المستويات وجعل كل مع من هو مثله لسهل على الدارسه والمعلمه الانجاز والعطاء

تطوير الدراسة عن بعد

لايوجد

زيادة الرواتب للاداريات

.

تطوير الإدارات تقنياً بالدورات .
المهام الوظيفية تحتاج إلى إعادة النظر وإعادة توزيع في ظل العمل عن بعد .

لا يوجد

الاستفادة من الكادر الشبابي

يحتاج للتطور

الدعم المالي

..

الإعلام

تفعيل التميز الوظيفي للمنسوبات -

لا يحضرني

أن يكون حساب تويتر للمجمع و الدار ، لسهولة نقل المعلومات و الانشطة .

- 1- زيادة عدد أعضاء إدارة المجمع في حال الحاجة
- 2- زيادة عدد المعلمين في حالة حاجة المجمع لذلك وعدم ضبطها بعدد محدد للطلاب ، كحلقات الصفوة والحفاظ وتأهيل الصفوة تحتاج لأكثر من معلم حتى يتم إنجاز كامل المتطلبات من جديد ومراجعة وتراكمي بشكل كامل .
- 3- دعم برامج الخدمات التربوية لدى المجمعات
- 4- تنسيق رحلات أو دورات تطويرية للمعلمين

تعوض الكادر المتضرر من ازمه كورونا ولم يوعد للعمل

لا يوجد

زيادة في عدد الحلق

وزيادة مساحه الدار

زيادة عدد الموظفين بالدار تكون مثلا مديره واداريه ومساعد له للاداريه لان هناك ضغط على الاداريه وحتى يكون تقسيم المهام بين الاداريات للقيام بالاعمال بوقتها وبسهوله لان المهام كثيره جداً والحلق وعدد الطالبات كثير والوقت لا يكفي .. وكثيراً اعمل خارج وقت الدوام اضطرارياً لانتهاء الاعمال حتى اوقات متأخره من الليل حتى اسلمها في وقتها من غير تأخير .. ايضاً يكون هناك دورات عن بعد لمن لا يستطيع الحضور من الكادر في حال وضعت دورات حضوريه ..

المرونه مع الدارسات لتتخطى الصعاب وتصل للختمه

استحداث مكنتبات ومراكز بحوث لدراسة مستجدات الزمان وربطها بالكتاب والسنة من غير تشدد وتوضيح ذلك لجميع فئات الدارسات عن طريق نشر البحوث وعرضها في الندوات الشهرية لمساعدة الدارسات على رفع الثقافة الدينيه وعدم الازدواجية ووقف الصراع بين ما يحدث داخل الدور وما هو خارجها للوقف جنباً الى المسلمة المربية

إعادة النظر بعدد الدارسات حيث تحتاج بعض الحلق أكثر من معلمة واحدة

هل لديك مقترحات لتطوير العمل في الجمعية بشكل عام؟

20 ردًا

لا

دورات تدبير

تحفيز العاملين

جزاهم الله خيراً 

لا يحضرنى

زيادة دورات لكل من المعلمات و الادارة .

١- نظام المكاتبات الإدارية مازال قديماً وغير مجدي ، ونتمنى استبدال كامل نماذج الجمعية بنماذج الكترونية سهلة المتابعة من قبل المجمع والجمعية .

٢- لغة الجمعية في التواصل مع المجمعات والمعلمين لغة جافة ويفتقر بعض موظفي الجمعية لمهارات التواصل الفعال ، والتي تساعد على ضمان ولاء المعلمين وانتمائهم .

٣- المركز الإعلامي في الجمعية ضعيف جداً ويفتقر الى الجودة والكفاءة ، وتحتاج إلى تطوير جوانب إدارة وكتابة المحتوى لإبراز مناشط الجمعية المتفرقة

٤- نلاحظ تطور الجمعية في جميع المجالات ، فالجمعية بدأت تتطور إلكترونياً وإدارياً ولكن مع هذا التطور تحتاج الجمعية إلى تجديد الدماء فيها ، وتعيين القيادات الشابة ذات الكفاءة والخبرة في هذا المجال ، وإعطائها كامل الصلاحيات لمواكبة التطورات الجديدة والسعي لرفقي الجمعية وجعلها في مصاف كبرى الجمعيات جودةً وإنتاجاً .

ومع هذا التغيير تحتاج الجمعية إلى تعيين طاقم مجلس إداري جديد ، مواكب لتطلعات الجمعية ، ذا خبرة في الميدان ، مبدع في الأفكار ، وجيد في التخطيط ، همه الأول خدمة كتاب الله عزوجل ، وإنشاء لقاء دوري للقيادات السابقة ليستفاد من خبراتهم ومقترحاتهم في تطوير الجمعية .

٥- إنشاء مجلس استشاري مكون من بعض معلمي ومنسوبي الحلق ويكونوا على إتصال دائم مع المجلس الإداري لتبيين وجهات نظر المجمعات والمعلمين ، والاستفادة من خبرتهم وقربهم للميدان ، وليكونوا حلقة وصل بين المجمعات والمجلس الإداري للرقى بالعمل ، والخروج بأهداف واقعية قابلة للتحقيق.

٦- تعيين الخبرات المناسبة لكل قسم وعدم تعيين غير صاحب الكفاءة والخبرة في المجال .

لا يوجد

لا

تقييم كل فرد يعمل بالجمعية وتعاونه مع جميع الدور من معلمات واداريات

ان يكون الدوام حسب رغبة الموظفة لمن ترغب حضوري او عن بعد مع تحقيق المطلوب من الموظفة سواء عن بعد او حضوري

اقترح واتمنى حقاً زيادة رواتب الكادر الاداري والتعليمي امام المجهودات المبذولة من قبلنا حيث ان الرواتب الحاليه غير كافيه وقليله ونريد شمولنا في التأمينات الاجتماعيه لمن امضوا 5 سنوات واكثر بالجمعيه ، ايضاً اتمنى تحويل الراتب خاصه التابعين لمركز حسن النعيم (دار نوره الشبل) الى حساباتهم البنكيه لاننا غالباً لانستطيع الحضور لاستلام الرواتب كاش ..

اولا وقبل كل شئ اخلاص العمل لله تعالى ، كما ذكرت سابقاً فرز الطالبات من ناحية مستوى الحفظ وصحة التلاوة في حلق متقاربه ليتسنى للمعلمه التركيز عليهن ، ولتيسنى للمجيدات الانطلاق

نعم

لا يوجد

إقامة الدورات التطويرية المناسبة

العمل على قاعدة بيانات شاملة للدارسات يمكن لإدارات الاقسام الرجوع اليها بحيث تحتوي على القيد وبيانات الخطط الدراسية ونتائج الاختبارات وجميع ما يلزم بدلا من أن تكون البيانات كلاً على حدة.

تابعونا عبر موقعنا الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي

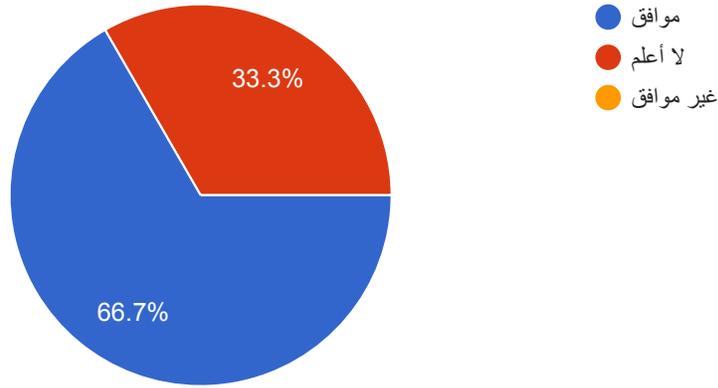
شكر الله لكم البذل والعطاء .. وبارك بجهودكم وتقبل ماقدمتم

خدمات وبرامج الجمعية متميزة بوجه عام

6 ردود



نسخ

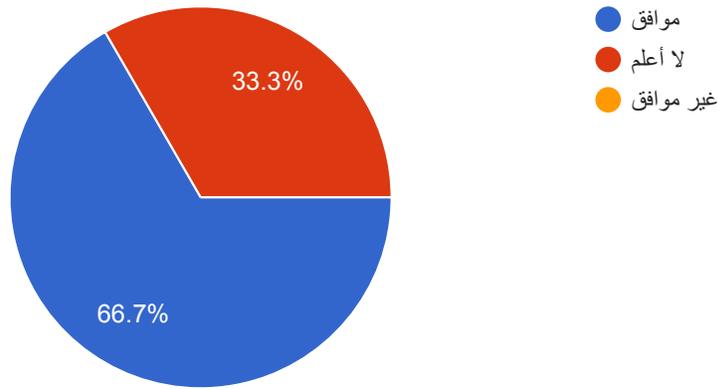


مستوى رضاكم عن تعريف الجمعية بالبرامج والخدمات التي تقدمها

6 ردود



نسخ

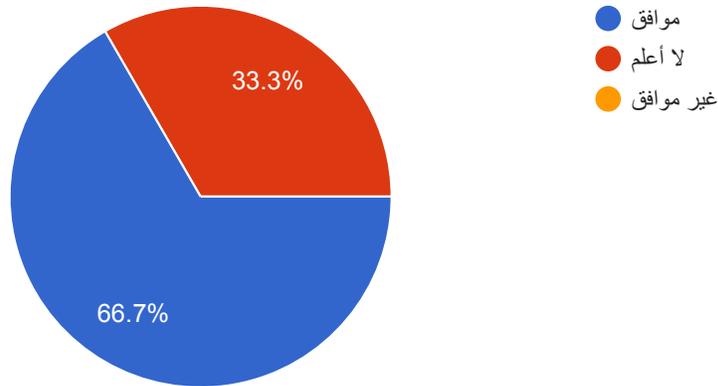


لدي تصور كامل عن الخدمات التي تقدمها الجمعية للمستفيدين

6 ردود

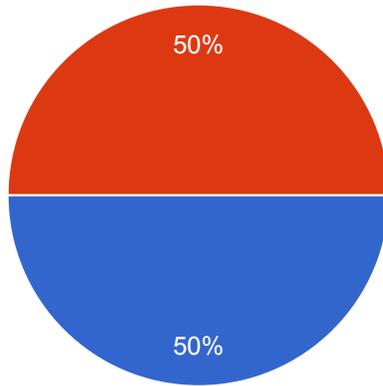


نسخ



أهداف ومشاريع وبرامج الجمعية واضحة

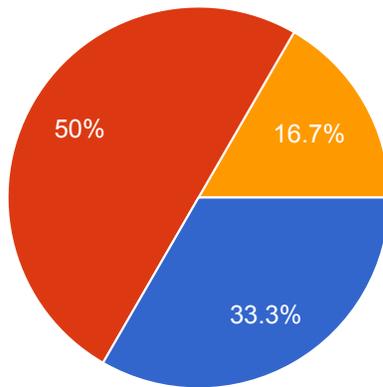
6 ردود



- موافق
- لا أعلم
- غير موافق

البرامج التي تقدمها الجمعية تلبي حاجات المستفيدين

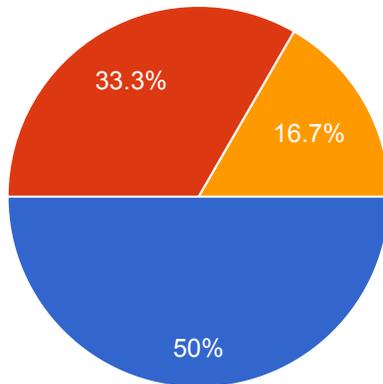
6 ردود



- موافق
- لا أعلم
- غير موافق

الخدمات المطلوبة من الجمعية تُقدم بسرعة وجودة عالية

6 ردود



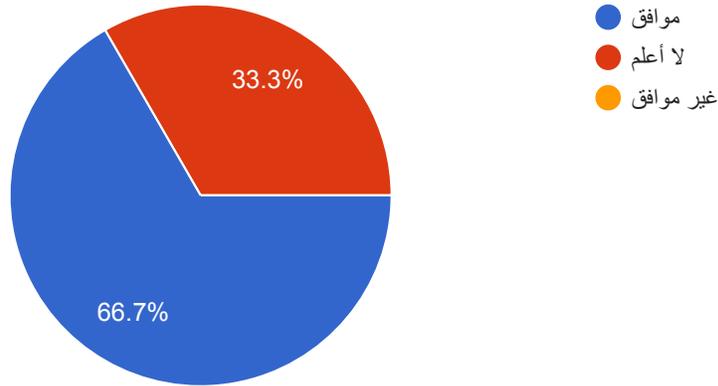
- موافق
- لا أعلم
- غير موافق

لدي ثقة بمحافظه الجمعية على أموال الداعمين ووضعها فيما خصصت له

6 ردود



نسخ

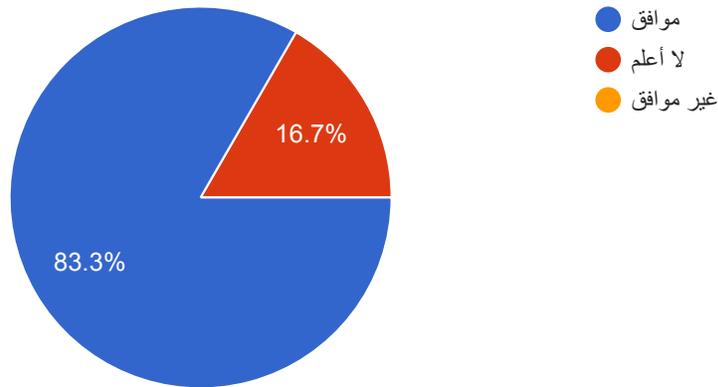


تتعامل الجمعية مع الداعمين بكل وضوح وشفافية

6 ردود



نسخ

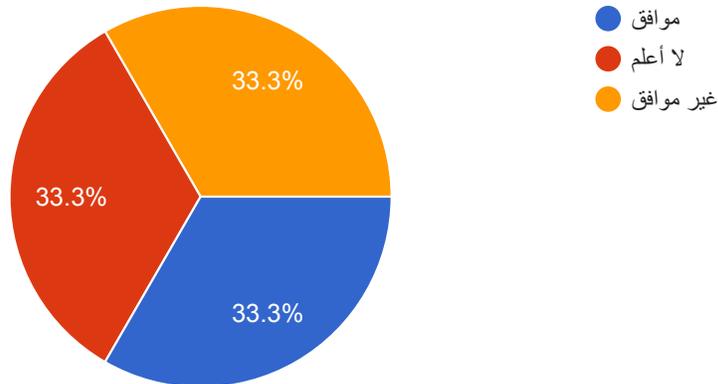


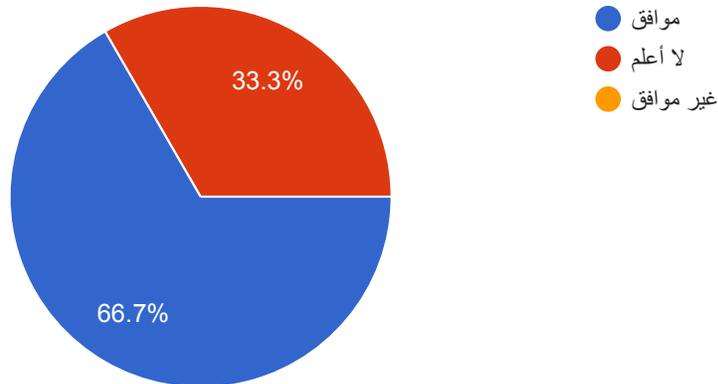
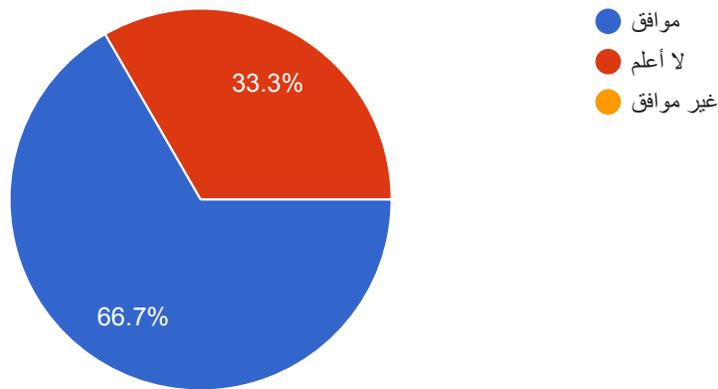
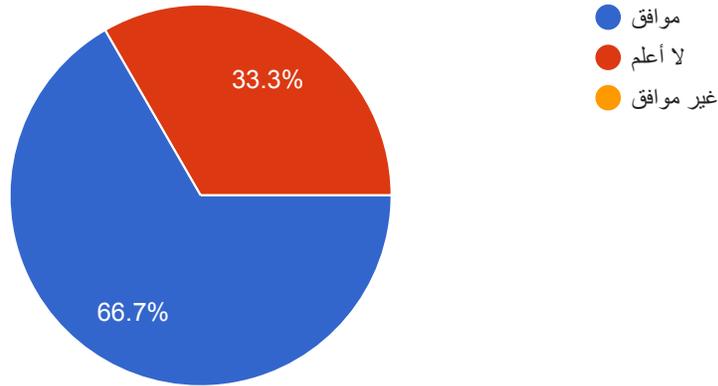
تقوم الجمعية بإشعار الداعم بنتائج دعمه وتوافيه بتقارير وافيه عنها

6 ردود



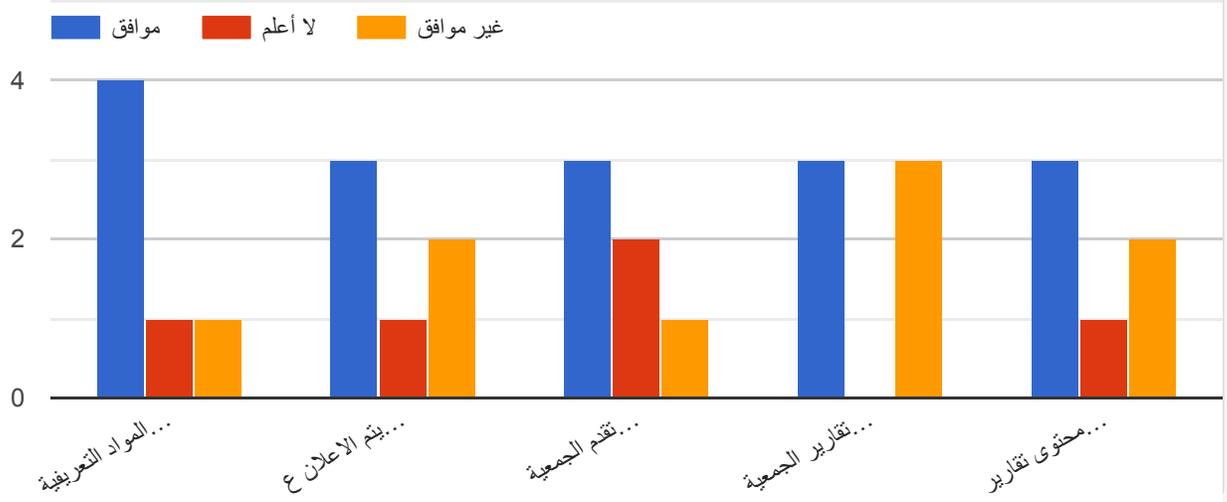
نسخ





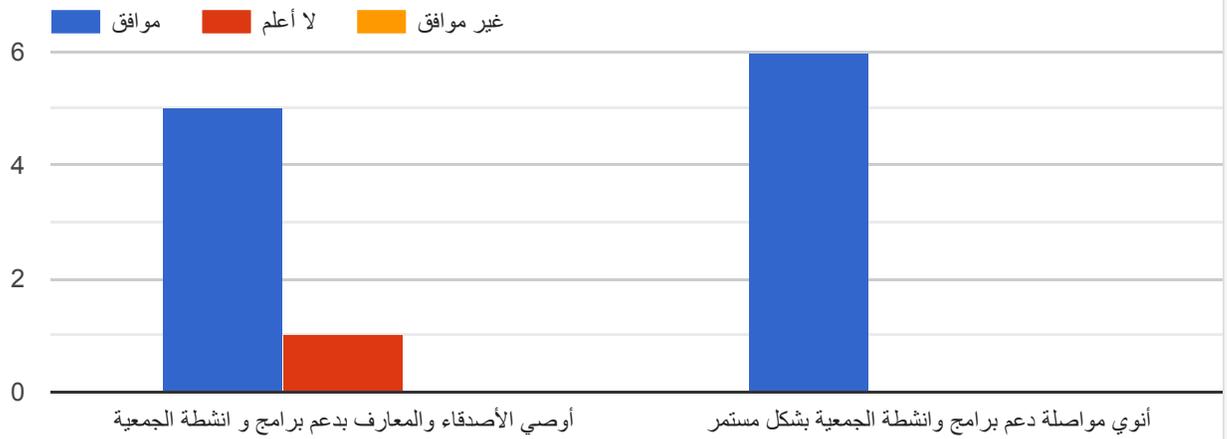
المواد التعريفية والتقارير

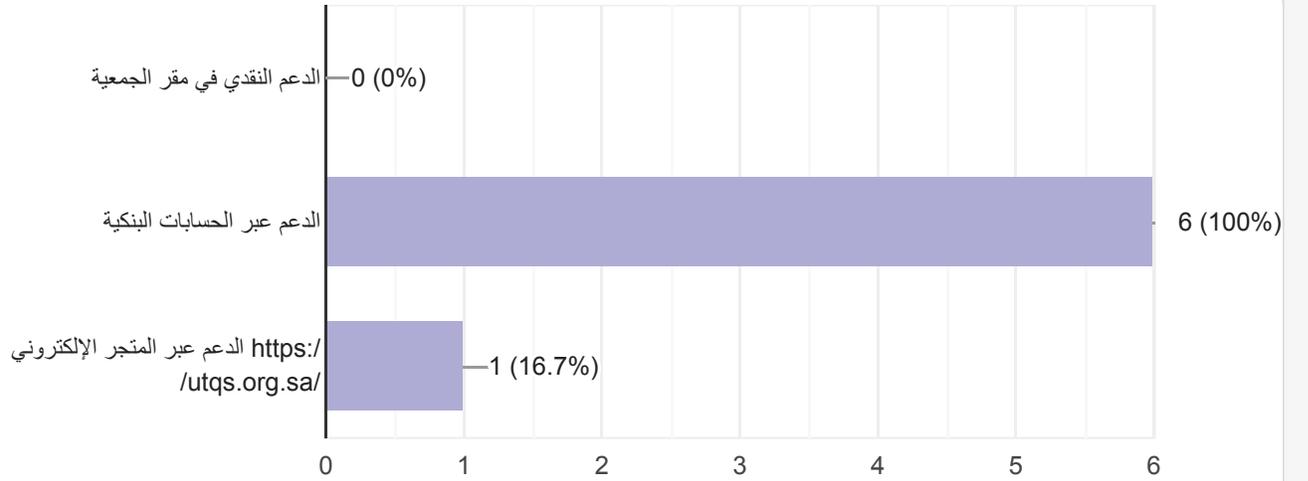
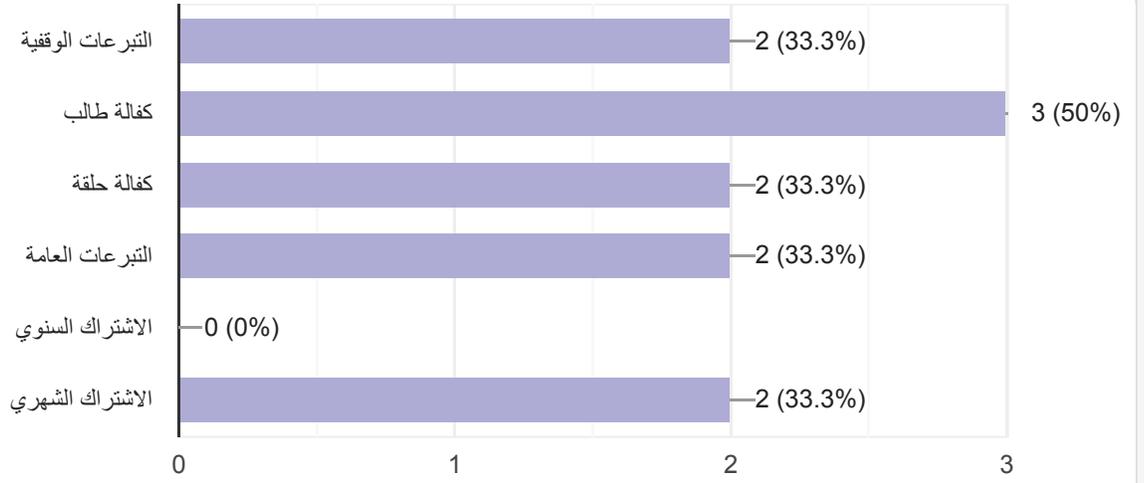
نسخ



رأيكم يهنا

نسخ





جوانب تميز ترغب بذكرها

6 ردود

0

ماذا يميز الجمعيه

إعلامياً متميزون

دعم حفظة كتاب الله والأعمال الوقفية المدرة للدخل على الجمعية

يكون ع الاقل مركز حفظ في الصباح

نعم

جوانب ترغب في تحسينها

6 ردود

0

توضضضضض الجمعيه وكل ما يخصها بشكل شهري لتوضح لنا وش حوائجها وندعم

مواكبة اي تطور

لا يوجد

تكثيف الاعلانات والتوعيه بان هناك دور لحفظ القران نادر اشوف اعلانات

نعم

مقترحاتك لتحسين مستوى الخدمات المقدمة (عن بعد) - آراؤكم ومقترحاتكم تثرينا فيما يمكن اضافته بما يفيد الجمعية في
خطتها الاستراتيجية القادمة بإذن الله

6 ردود

0

شكراً لكم وكتب الله اجرکم وفالکم التوفيق

ليس لدي أي شي جديد

لا يوجد

عن بعد بالنسبه للحفظ وجهة نظري فيها صعوبه وتجعل الطالب يتثاقل اشوف ان الحضورى اكثر حماس والله اعلم

نعم

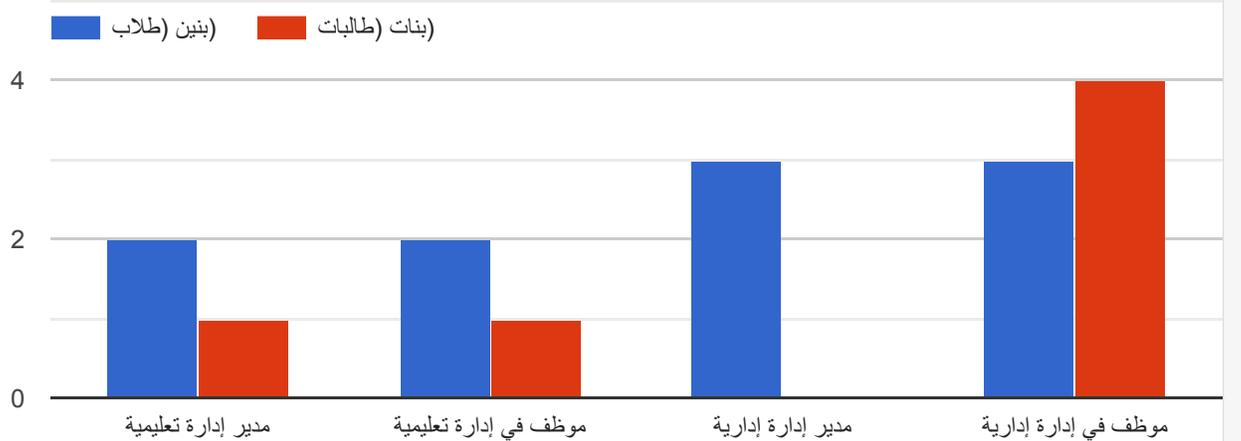
تابعونا عبر موقعنا الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي

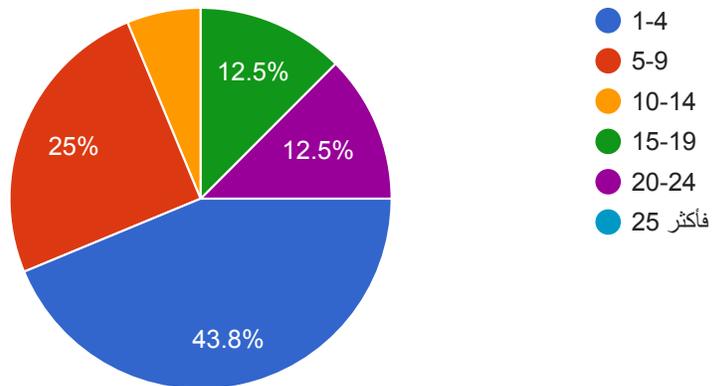
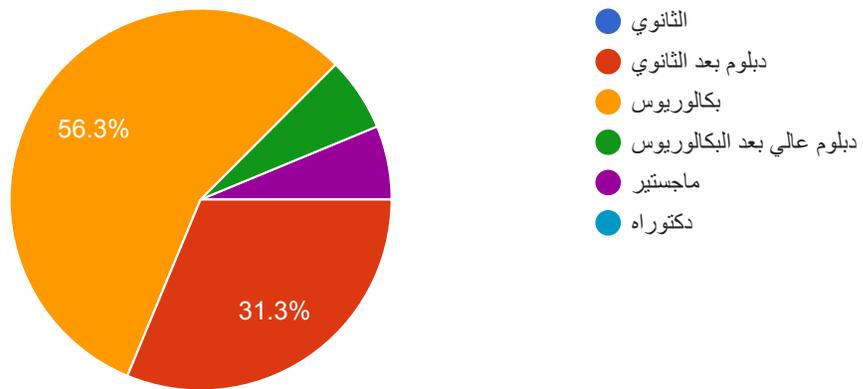
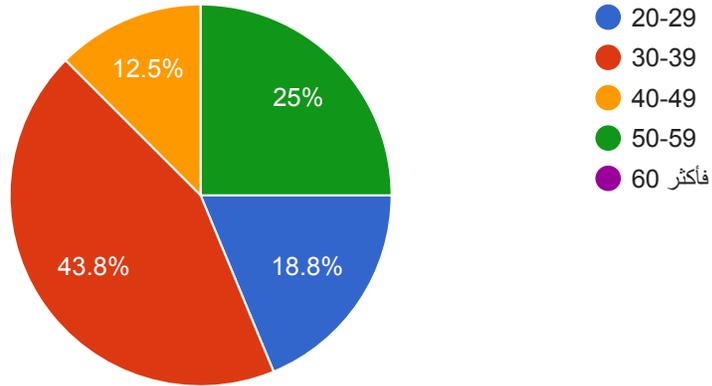
شكر الله لكم البذل والعطاء .. وبارك بجهودكم وتقبل ماقدمتم

قياس رضا الموظفين 1442هـ

نسخ

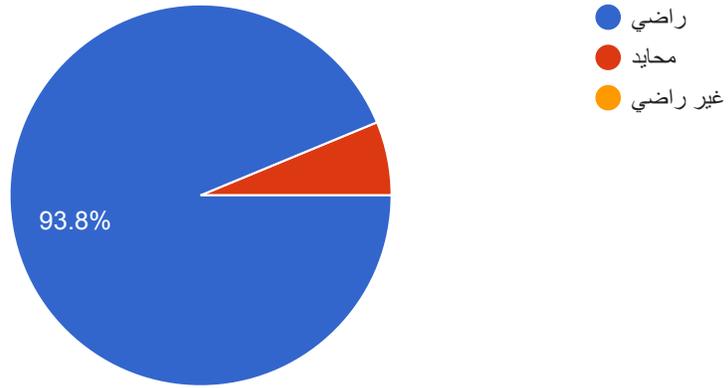
طبيعة عملك





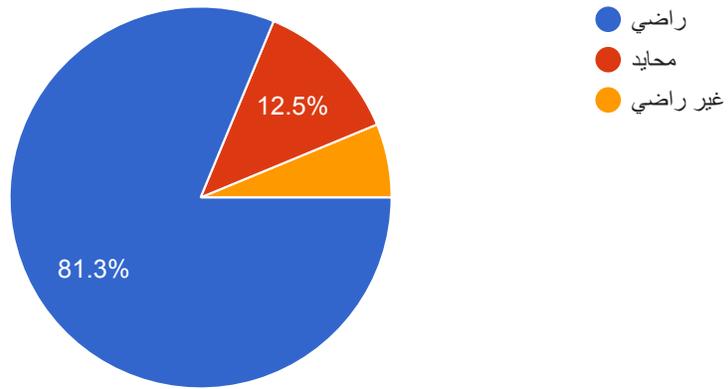
ما مدى رضاك عن بيئة العمل بالجمعية

16 ردًا



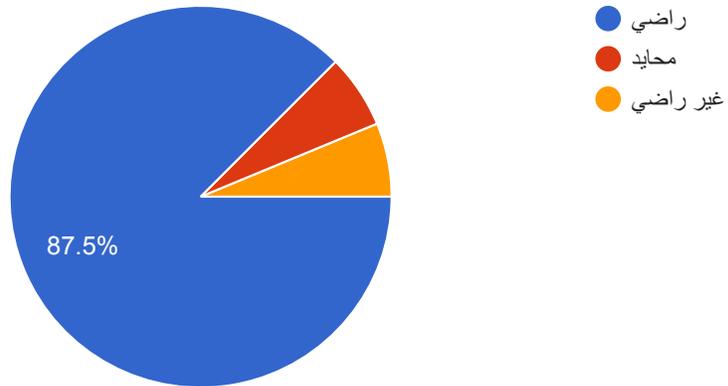
مدى رضاك عن اهتمام رئيسك أو مديرك المباشر بتعزيز ورفع كفاءتك و تطويرك المهني

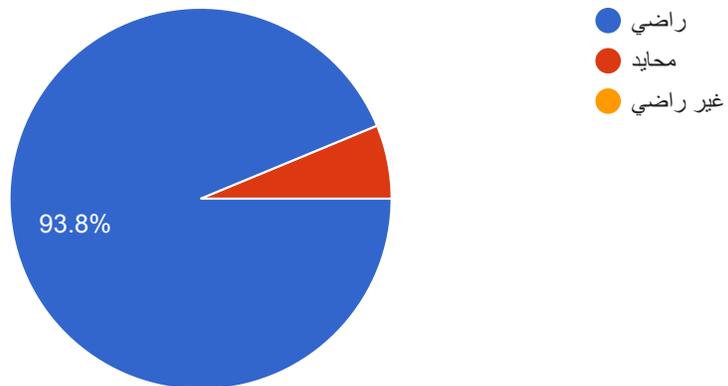
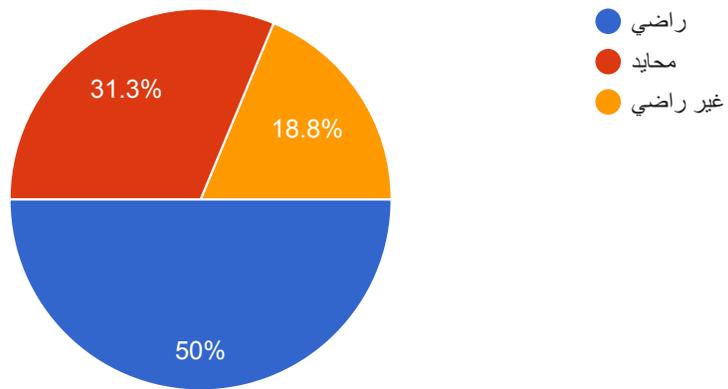
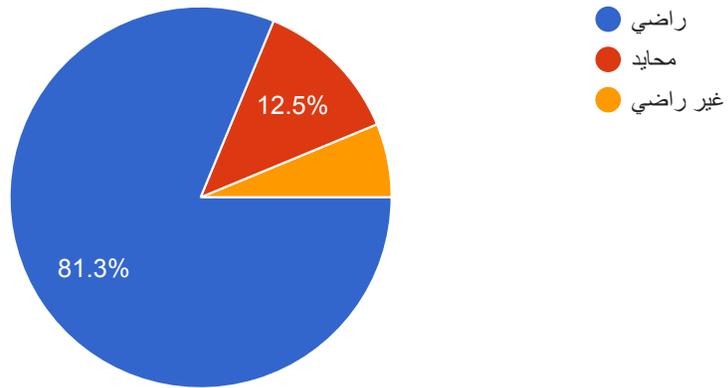
16 ردًا

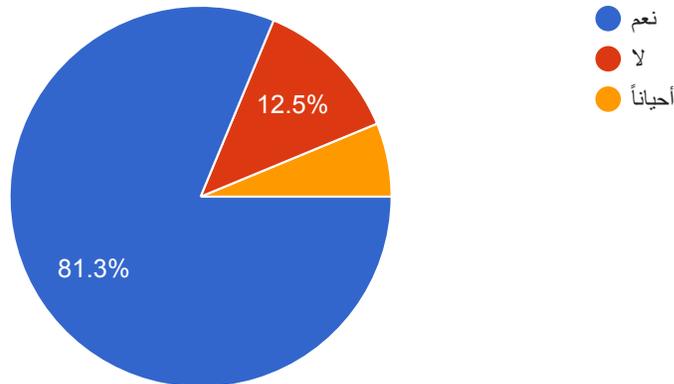
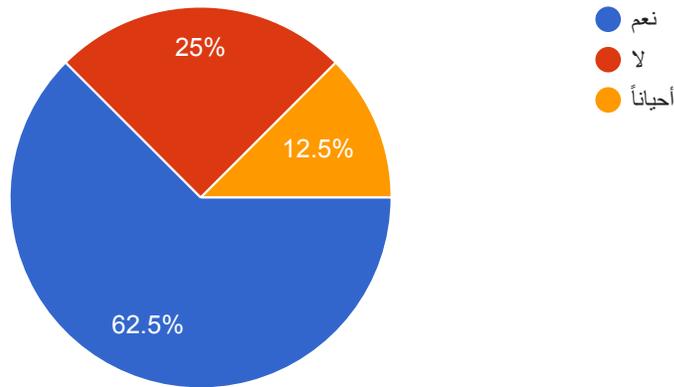
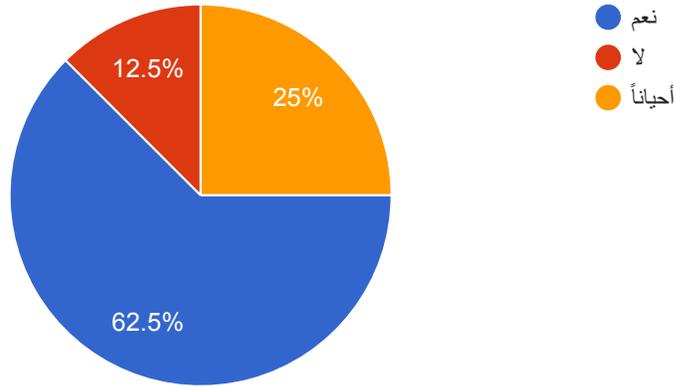


مدى رضاك عن تقدير عملك الجيد من قبل رئيسك أو مديرك المباشر

16 ردًا





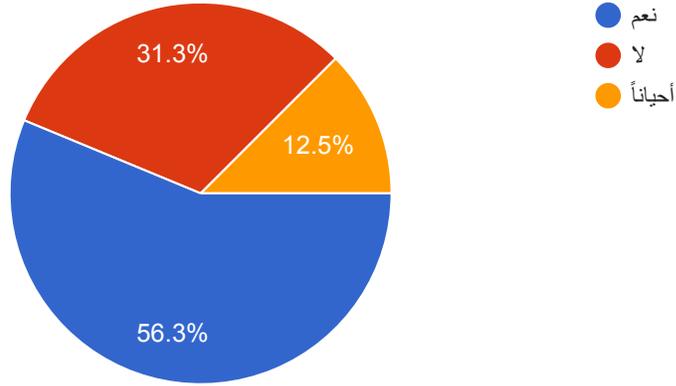


تقوم بالالتحاق بالدورات والبرامج التدريبية المطلوبة لإحتياجاتك الوظيفية

16 ردًا



نسخ

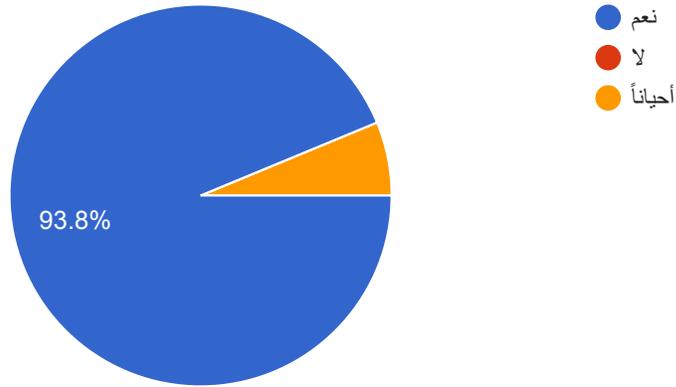


يتعاون معك زملائك في الإدارة من أجل إنجاز العمل

16 ردًا



نسخ

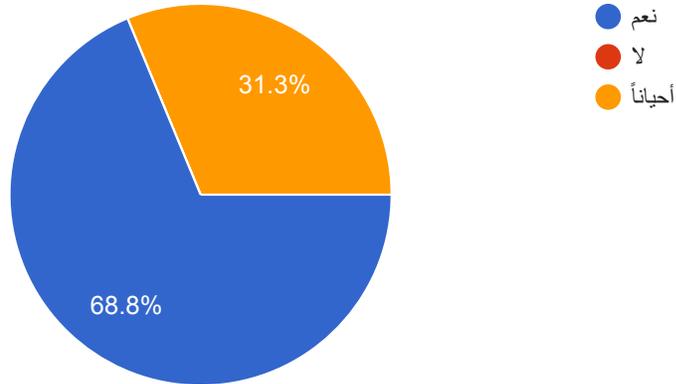


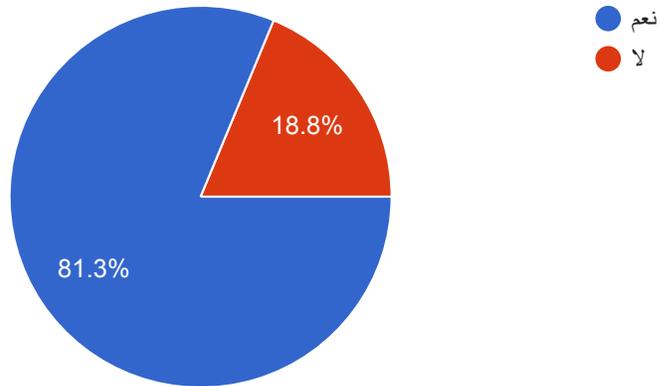
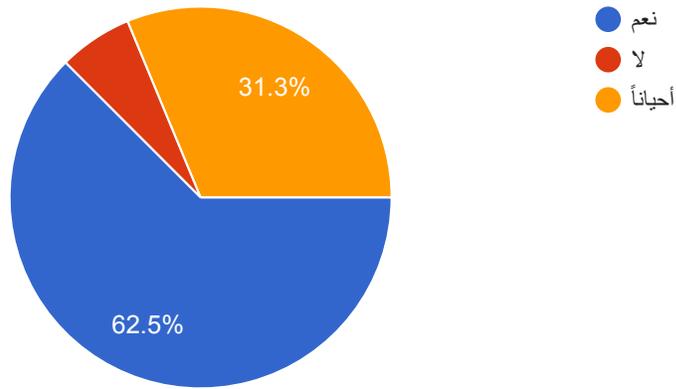
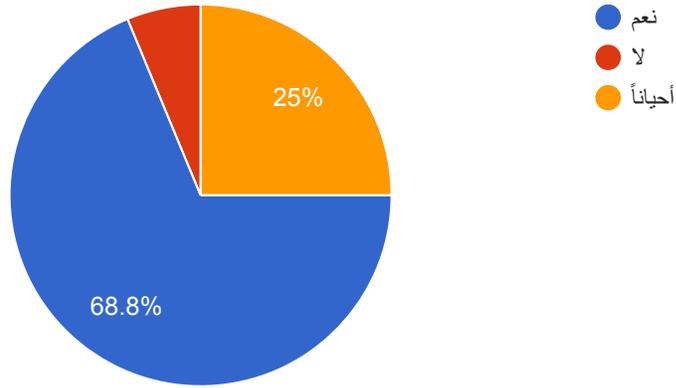
يتعاون معك زملائك في الإدارات الأخرى من أجل إنجاز العمل

16 ردًا



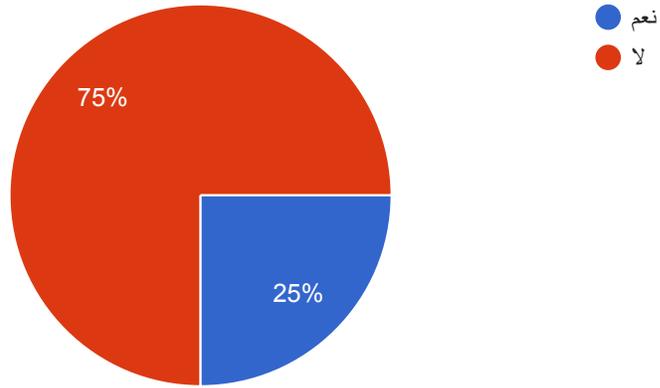
نسخ





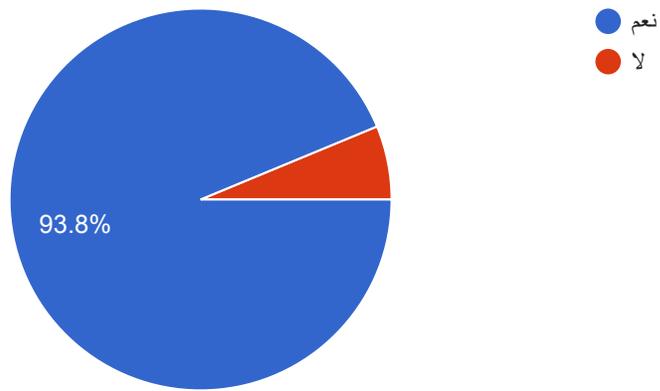
هل تبحث عن عمل آخر في الوقت الحالي

16 ردًا



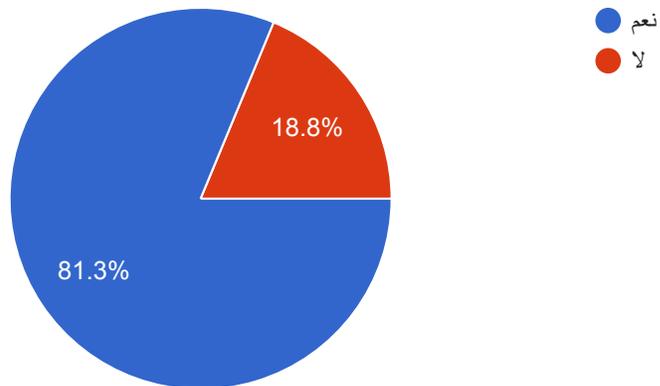
هل ترشح أو تنصح معارفك وأصدقائك بالعمل في الجمعية؟

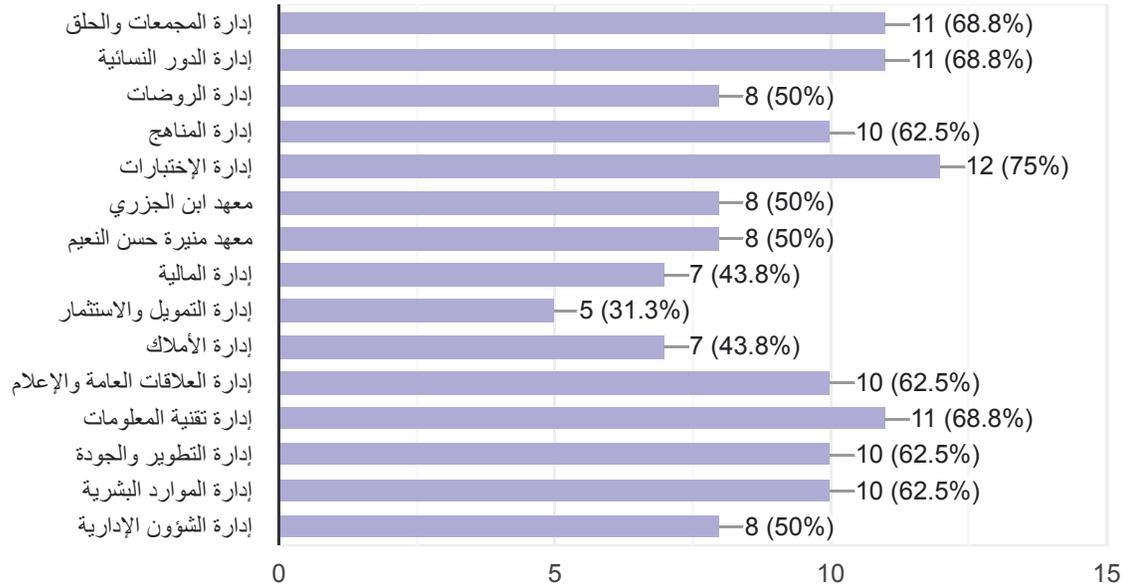
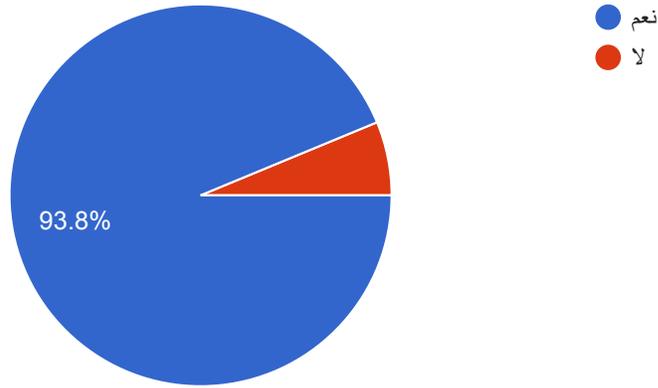
16 ردًا



هل تتابع حسابات التواصل الإجتماعي التابعة للجمعية

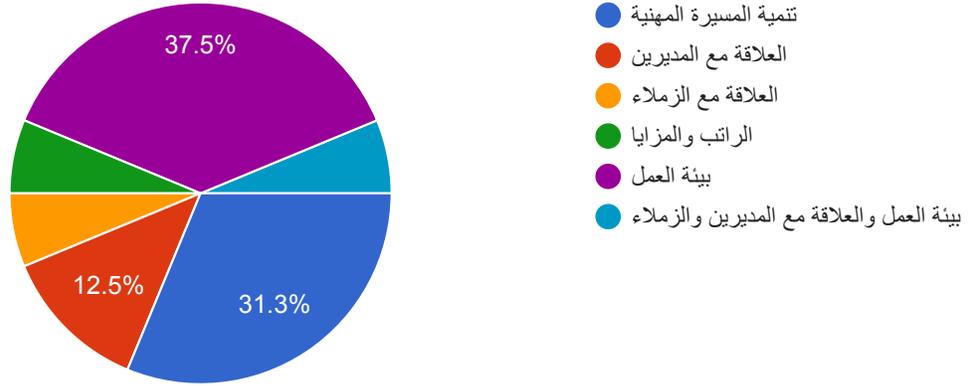
16 ردًا





أي جانب من جوانب الرضا الوظيفي هو الأكثر أهمية بالنسبة لك؟

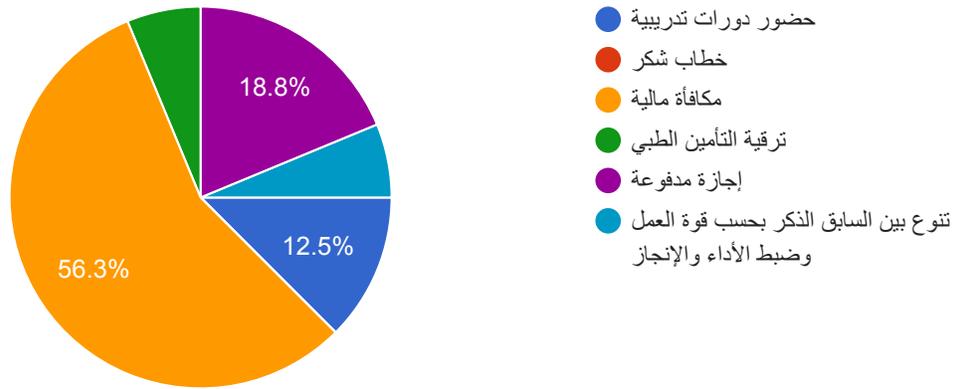
16 ردًا



نسخ

ما هو نوع الحافز الأفضل بالنسبة لك؟

16 ردًا



إذا كان لديك القدرة على اتخاذ قرارات ويتم تفعيلها فوراً لتحسين العمل، ما هي أهم 3 قرارات ستتخذها

16 ردًا

مكافئات نظير الانتاجية ، تفعيل الحضور والانصراف المرن ، تجديد الدماء للموظفين

تغيير مجلس الإدارة

تطوير الموظفين ٢-زيادة الرواتب ٣-عمل برنامج حوافز للموظفين

وضع مؤشرات واضحة للعمل ، تقوية العلاقة مع الموظفين ، واقعية مجلس الادارة وتكليفهم بأعمال تنفيذية لفترة مؤقتة ..

١- المرونة في الحضور والانصراف ومنح الصلاحية في ذلك للمدير المباشر بما لا يسبب إخلال بالعمل .

٢- رفع مستوى التقني في الجمعية في جميع الإدارات .

٣- إعادة تشكيل هوية الجمعية الإعلامية بخطط واضحة .

الاول: أتمتة كل الاجراءات والعمليات الادارية . والثاني: وضع نظام للحوافز . والثالث:تدريب وتطوير الموظفين

بونص سنوي , تأمين طبي مميز , تدوير بعض الموظفين

الاول: ضم القسم النسائي للتأمينات الاجتماعيه لان الامان الوظيفي مهم لاستمرار الشخص بالمكان الثاني: منع الموظف من اخذ منصبين في نفس الوقت لان ذلك يؤثر على أدائه بالعمل في احدى الوظائف

اعتماد مشروع تأهيل معلمي القرآن

رفع مكافآت مديري المجمعات

رفع مكافآت معلمي الحلق

1- تحسين إجراءات العمل 2- وضع برنامج للولاء الوظيفي 3- العناية بالجانب الإعلامي

فتح قسم تدريب اداري خاص بالعاملين بالجمعية لتطوير المهارات الادارية

منح الموظفين بعض الصلاحيات في بعض المهام

دمج ادارة المناهج والاشراف الاكاديمي والاشراف التعليمي بمسمى (التقييم والقياس) بحيث هم يدرسون مدى تطبيق الاراء التعليمية للمناهج سواء رخصة المعلم او الاقراء او امناهج الحفظ وتعاهد ومابعدها من مناهج لاحقة

1- رفع مكافأة المشرفة التعليمية ومعلمة الفترة المسائية

2- ربط العمل بمشرفات الادارات وليس لمدير الادارة لسهولة التواصل مع النساء ولتقليل فرصة التواصل مع الرجال

3- تقليص اجتماع لمجلس التعليمي من اسبوعي الى (عند الحاجة) فقط وإعطاء المدير صلاحيات أعلى

1- وضع كل شخص في مكانه المناسب له بإختياره القادر على تحمل أعباءه وتبعاته

2- زيادة رواتب الموظفين ومنحهم مكافآت مالية وتحفيزية

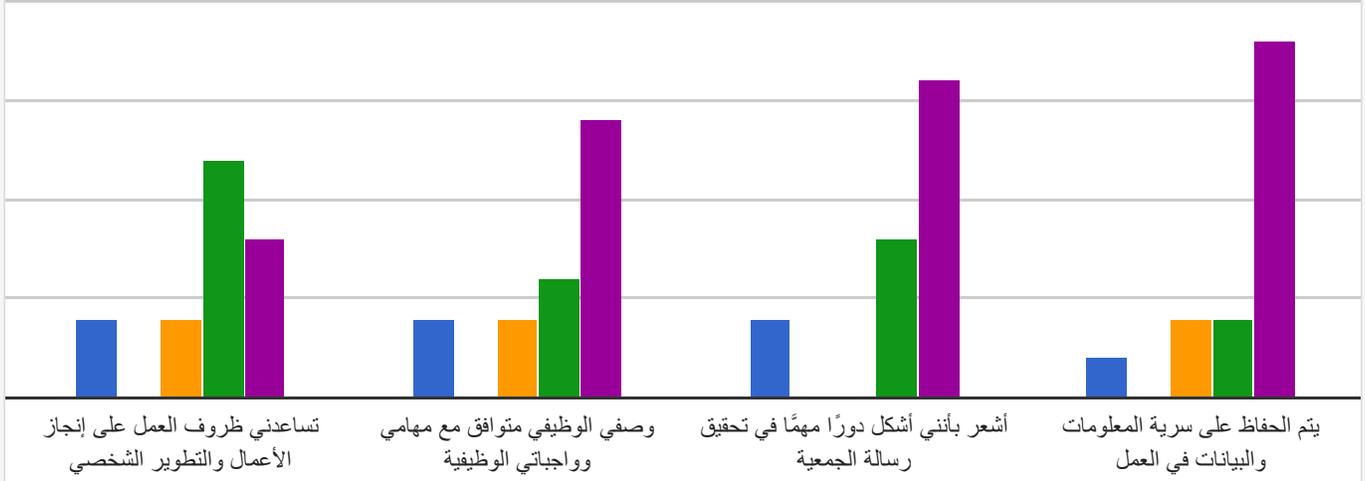
3- تغيير بعضاً من الخطط المنهجية للمقررات الدراسية.

4- إعادة ترتيب وموازنة القبول في الحلقات القرآنية

1 زيادة الكافآت 2 تحسين مباني الدور الغير مناسبه 3 زيادة الدورات التدريبيه للموظفين

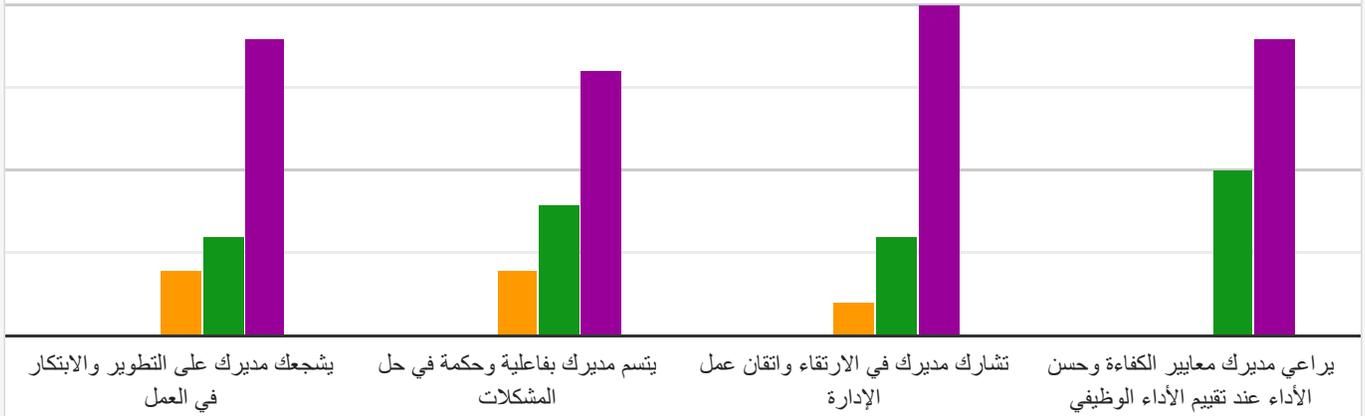
درجة تقييمك لبيئة عملك

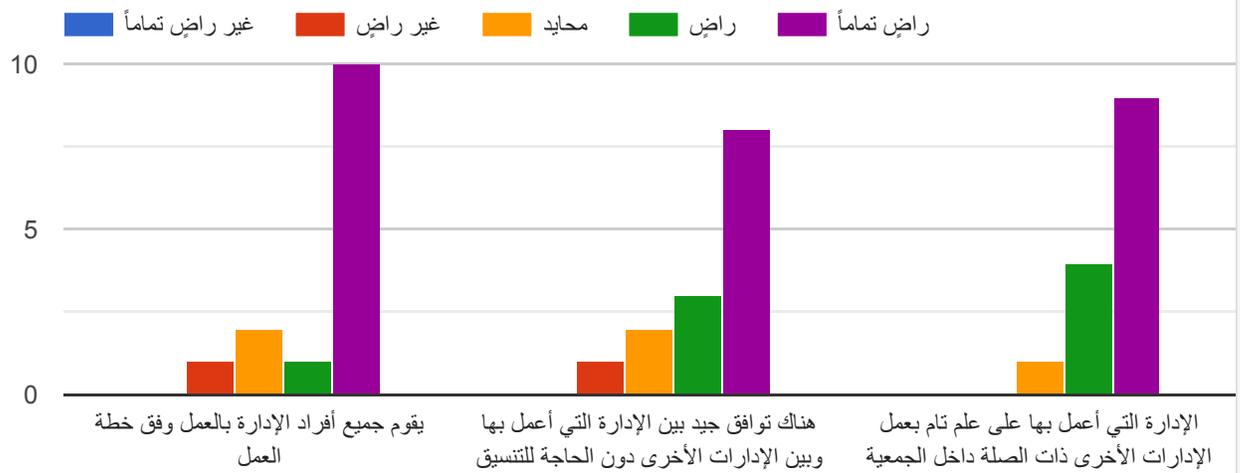
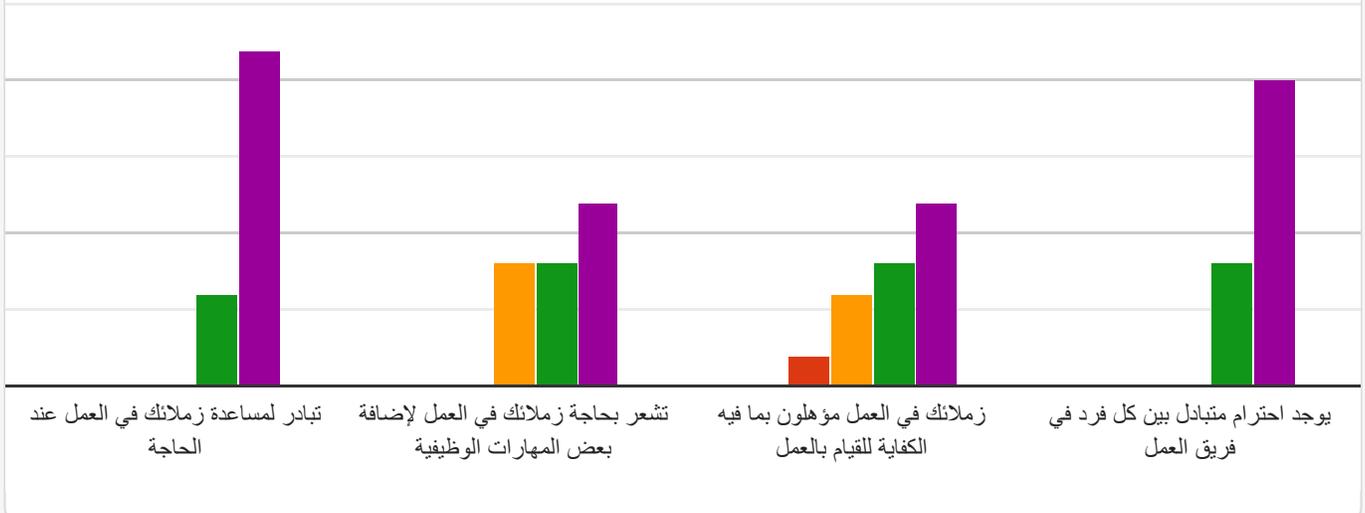
نسخ



تقييمك لمديرك المباشر

نسخ





جوانب تميز وقيمة برامج أو إنجازات يسعدنا ذكرها (نقاط قوة)

16 ردًا

لا يوجد

التواجد المستمر للجمعية في المجتمع

العمل كفريق واحد

التميز ، التطور السريع

ولله الحمد الجمعية في تطور ملحوظ في جميع الادارات.

نظام انجاز

تميز البيئة , تقبل الأفكار المقترحات ..

استخدام برنامج الكتروني مثل المراسل لتوثيق المعاملات ومتابعتها

برنامج انجاز _ اعتماد سلف المجمعات

وجود خطة استراتيجية

مناهج معتمدة وتوحيد المناهج بين البنين والبنات

السير على لوائح وأنظمة

اختيارت دقيقة

محاولة الارتفاع والتطوير

السير ع اللوائح والمناهج المعتمدة وتفعيل واسع لتقنيات العمل مثل حقيبة المعلمة والمشرفة والمديرة الالكترونية وثبات عدد الطالبات بل زيادته بفضل الله رغم الجائحة ووضوح الإنجاز القرآني لدى الجميع - اعتماد نماذج صرف لمكافآت البرامج ترفع للمثل المالي من افكار وإعداد المدير الحالي بالتعاون مع إدارة التطوير. سهل علينا صرف المكافآت وجود خطط للعمل وبرنامج المتابعة أفاد كثيررا في معرفة جوانب النجاح والإخفاق وجود خطة استراتيجية للجمعية وخطة تشغيلية منبثقة من اهداف الخطة الاستراتيجية

الدراسة عن بعدأنت ثمارها خصوصاً لمن هم على كفاءة عالية وشغف ورغبة في طلب العلم او حفظ كتاب الله وقد تحول بينهم الظروف أو المسافات

فيقترح لو تنشأ لها برامج خاصة ومعدّه الاعداد الجيد لإقامتها

..

برامج أو جوانب ضعف ترغب بذكرها (نقاط ضعف)

16 ردًا

لا يوجد

مجلس إدارة

لا يوجد

عدم وضوح المعايير في جزء من الاعمال

كثرة تغير الرؤساء يؤثر على العمل

لا توجد

تأخر معاملات , التنسيق بين الإدارات يحتاج ترتيب وتنظيم ..

عد التكافؤ بين كمية الاعمال والراتب لموظفات الادارات بالقسم النسائي

_ ضعف العلاقة بين منسوبي المجمعات وأعضاء مجلس الإدارة

التنافس غير الشريف

ضعف قياس الأداء

ضعف الدعم المالي

ضعف التحفيز لمن خدم في الجمعية لاكثر من ثلاث سنوات

تسرب الطلاب والطالبات

عدم دراسة التقارير بشكل كاف

عدم وجود برامج تدريبية لكلا من المشرفة التعليمية والمعلمة بهدف اعداد صف ثاني والتي مسؤول عنها التدريب التعليمي - انسحاب

المشرفات التعليميات لضعف مكافئتها والذي لايتناسب مع نوعية العمل والجهد المبذول - تأخر صرف مكافأة المسارات جدا - تخصيص

اماكن محددة لجوائز المسارات أعاق التطوير والتنوع والسرعة في صرف الجائزة للطالبة

عدم وجود أدلة إجرائية

تعقيد اختبار كامل القران عن بعد مقارنة بالجمعيات الكبرى بالمملكة

في الحلقات القرآنية الغبى كبير جداً على المعلمة من حيث التحضير وفرض آليات معينة لا نتاجها في الحلقة

لو يترك المجال مفتوح لها مع المتابعة المستمرة وتزيدكم بالانتاج اول بأول مع الخطط

في الادارات الاخرى كثافة العمل لا تقارن بالقيمة المالية المخصصة للموظفة جنياً الى رسوم النقل والحضانة غير مخفضة وغير

مخسومة فلو وضعت بعين الاعتبار ورفعت رسوم الحضانة والنقل للموظفة ، وزيادة الراتب الشهري للموظفة.

..

.

الادارة بالتأثير

التسويق

دورات تدريبية بالموارد البشرية

مواكبة التحول التقني

المهارات الادارية

لا يوجد ..

مهارات حل المشكلات

التفويض _ الإدارة المالية

إدارة المشاريع

دورة بكيفية دراسة التقارير واستخلاص النتائج

دورات متقدمة في الحاسب والتقنية بشكل عام

تأهيل الموظفين والموظفات لاعداد صف ثاني

تطوير المعرفة فيما يخص الخطط الاستراتيجية والتشغيلية

والمهارات الادارية بطرح دورات وورش عمل سنوية

الإطّلاع والاشراف على الشؤون التعليمية في الحلقات القرآنية

..

لا يو

نبد الشللية

تطوير الموظفين

مواكبة التطور التقني

منح مدراء الإدارات والمجمعات صلاحيات أكبر في التعامل مع الموظفين وتحفيزهم

.

خلق بيئه تفاعلية بين الموظفين

العمل وفق الأنظمة و السياسات وعدم تأخير المعاملات , التعاون بين الجميع ..

لا يوجد شكرا لاهتمامكم

١. تفويض الصلاحيات بشكل واضح

إبراز جوانب التميز لدى الموظفين و الإدارات

فتح قسم خاص للمتطوعين باعمال مؤقتة بحيث لو اي احد احتاج مساعدة يرجع لهم في كتابة او مراجعة البحث عن داعمين لبرامج الجمعية كطابعة المناهج المعتمدة (طباعتها بشكل جذاب)

زيادة أعداد الطالبات بفتح دور افتراضية
حث إدارة العلاقات العامة والاعلام ع اعداد خطة تسويقية لبرامج الجمعية فعملها الحالي تغطية فقط والهدف من هذه الحطة التوسع الإعلامي والذي من شأنه استقطاب أكبر عدد من شرائح المجتمع للدراسة في الدور والمجمعات
زيادة الشراكات المجتمعية للوصول الى جميع فئات المجتمع
التواصل الفعال مع جمعيات النحفيظ الاخرى بالمملكة للاستفادة من الخبرات
تطوير وتحديث الخطط التشغيلية وبرنامج المتابعة

توظيف كادر على درجة من العلم والمعرفة بالوظيفة المسندة لهم ولا يمنع من كثرة الاعداد اذا الافكار مختلفة ومتنوعة ففي التنوع يزيد الابداع

..

شكر الله لكم البذل والعطاء .. وبارك بجهودكم وتقبل ماقدمتم

تابعونا عبر موقعنا الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي

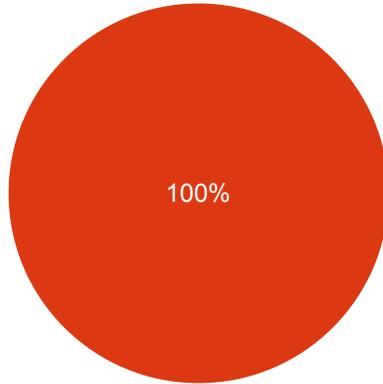
شكر الله لكم البذل والعطاء .. وبارك بجهودكم وتقبل ماقدمتم

قياس رضا الإشراف التعليمي 1442 هـ

نسخ

نأمل التحديد

رد واحد



- مشرف تعليمي في المجمعات والحلق
- مشرفة تعليمية في الدور النسائية

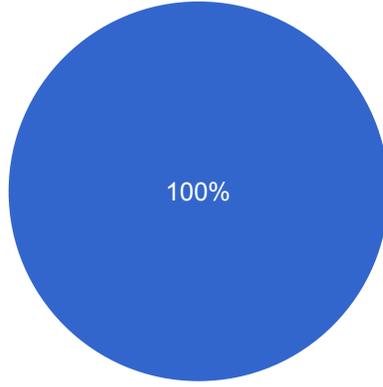
عدد الأجزاء التي تحفظها

رد واحد

نسبة الرضا عن المناهج المعتمدة في الجمعية

رد واحد

نسخ

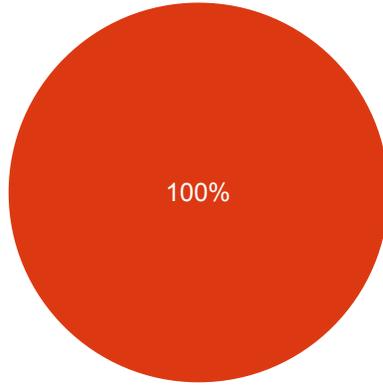


- راضي
- لا أعلم
- غير راضي

نسبة الرضا عن مدى فهم المعلم/ة للمناهج

رد واحد

نسخ

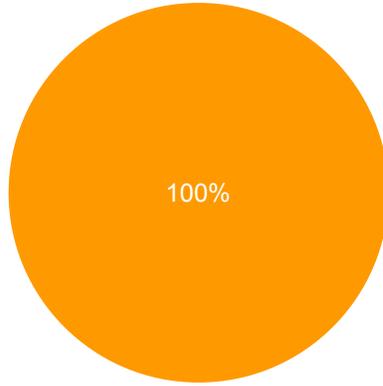


- راضي
- لا أعلم
- غير راضي

نسبة الرضا عن مدى تطبيق المعلم/ة للمناهج بالشكل الصحيح

رد واحد

نسخ



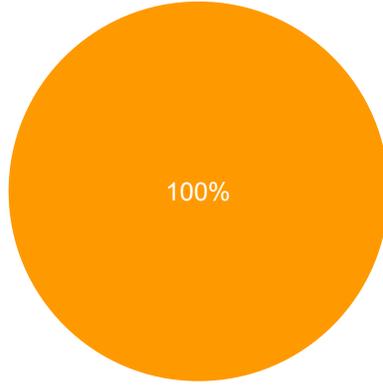
- راضي
- لا أعلم
- غير راضي

نسبة الرضا عن عمل الإشراف التعليمي عن بُعد

رد واحد



نسخ



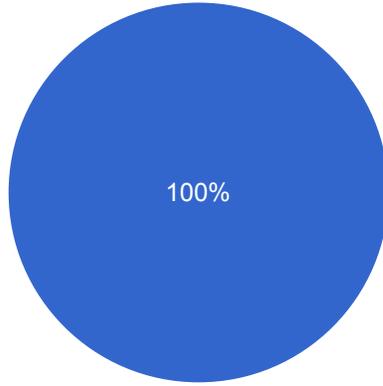
- راضي
- لا أعلم
- غير راضي

نسبة الرضا عن استجابة المعلم/ة للتوجيهات أو الملاحظات التطويرية وتنفيذها

رد واحد



نسخ



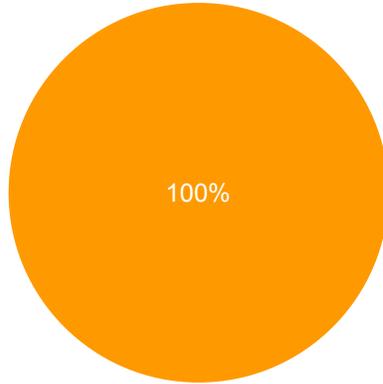
- راضي
- لا أعلم
- غير راضي

نسبة الرضا عن مستوى المعلمين تعليمياً

رد واحد



نسخ



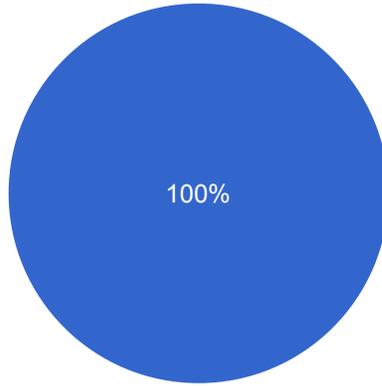
- راضي
- لا أعلم
- غير راضي

نسبة الرضا عن خطة الزيارات للمجمعات/ الدور

رد واحد



نسخ



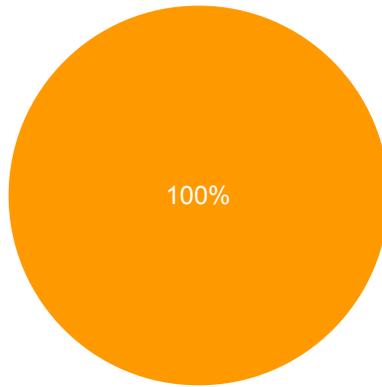
- راضي
- لا أعلم
- غير راضي

هل يتم تقديم مقترحات لمعالجة القصور في مستوى المعلم/ة وتطوير أدائهم؟

رد واحد



نسخ



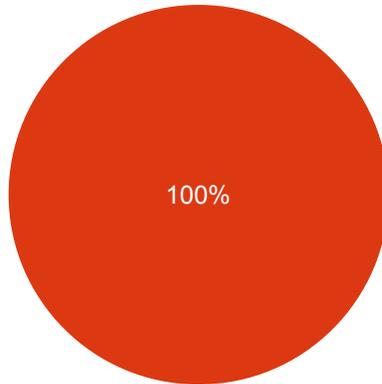
- نعم
- لا أعلم
- لا

هل يتم متابعة تنفيذ المعلم/ة للتوجيهات أو الملاحظات التطويرية؟

رد واحد



نسخ



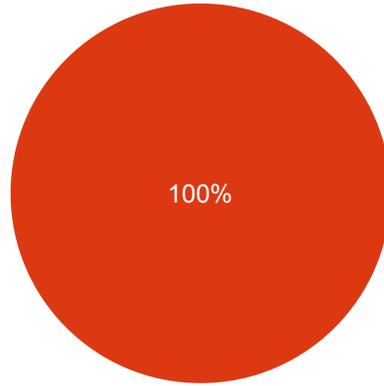
- نعم
- لا أعلم
- لا

متوسط عدد الزيارات لكل معلم في الفصل الدراسي مناسب وكاف

رد واحد



نسخ



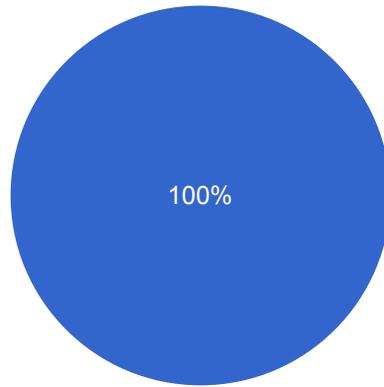
- نعم
- لا أعلم
- لا

هل يتم الالتزام بتنفيذ خطة الزيارات للمجمعات/الدور؟

رد واحد



نسخ



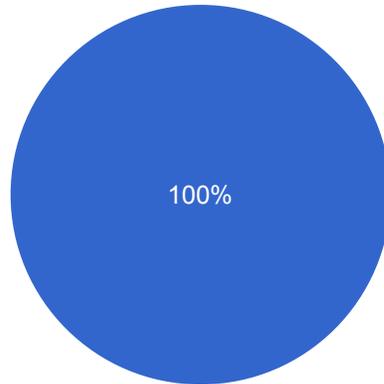
- نعم
- لا أعلم
- لا

هل يتم مناقشة تقارير الزيارات للمجمعات / الدور مع رئيس/ة قسم الإشراف؟

رد واحد



نسخ

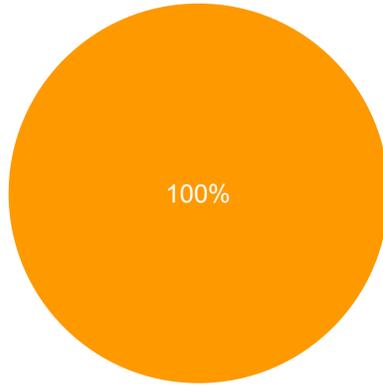


- نعم
- لا أعلم
- لا

نسخ

المخرجات التعليمية للحلقة مناسب (للخاتمين والخاتمات)

رد واحد

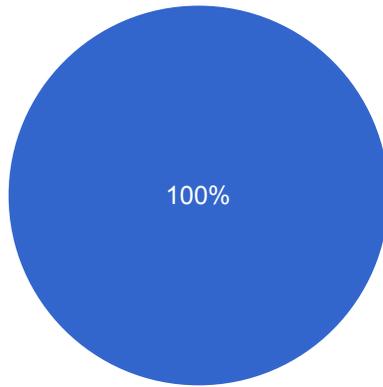


- نعم
- لا أعلم
- لا

نسخ

يتم إعطاء المشرف صلاحيات كافية لتنظيم العمل

رد واحد

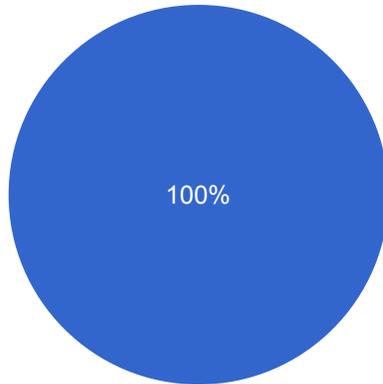


- نعم
- لا أعلم
- لا

نسخ

يتم استخدام التقنية في تعليم القرآن الكريم أو في العملية التعليمية

رد واحد



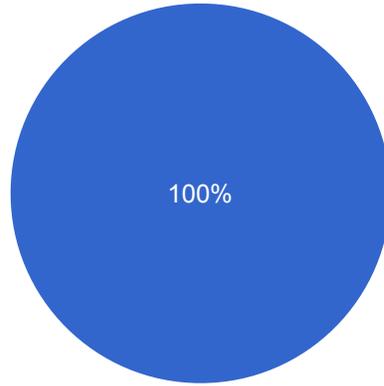
- نعم
- لا أعلم
- لا

هناك تقييم مستمر لعمل المشرفين

رد واحد



نسخ



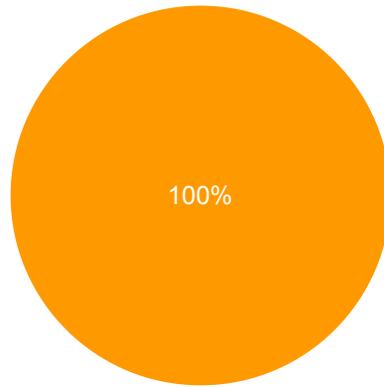
- نعم
- لا أعلم
- لا

تقدم الجمعية دعماً تطويرياً كافياً للحلق

رد واحد



نسخ



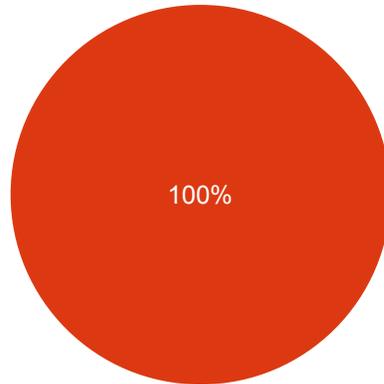
- نعم
- لا أعلم
- لا

تقدم الجمعية برامج أو دورات تطويرية للمشرفين

رد واحد



نسخ

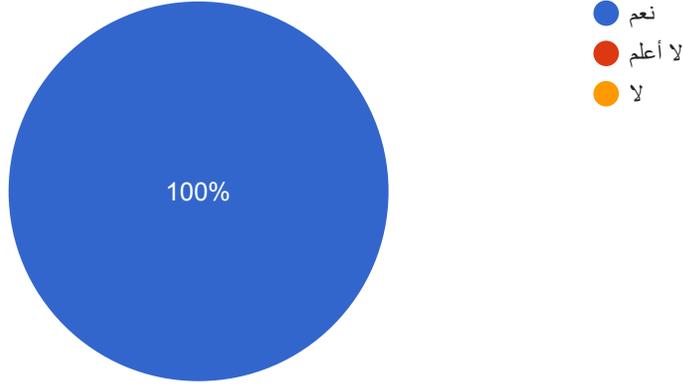


- نعم
- لا أعلم
- لا



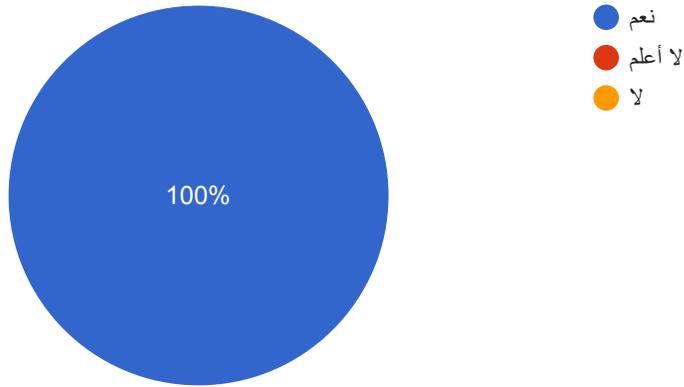
تهتم بالمشاركة في البرامج أو الدورات التطويرية للمعلمين التي تقيمها الجمعية

رد واحد



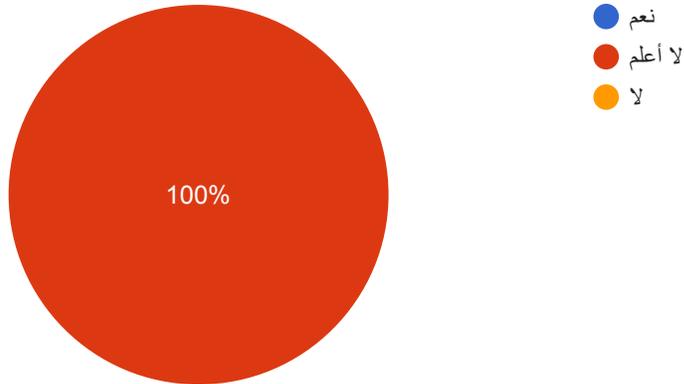
أهتم بزيادة محفوظي من القرآن الكريم وتعاهد المحفوظ بشكل مستمر

رد واحد



هناك تقييم مستمر لمستوى المعلمين وإنتاجياتهم

رد واحد

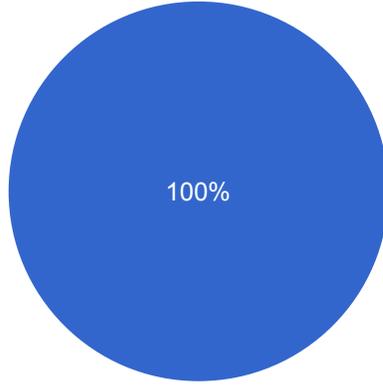


يسهل علي التواصل مع الجمعية لإبداء وجهات نظري ومقترحاتي

رد واحد



نسخ



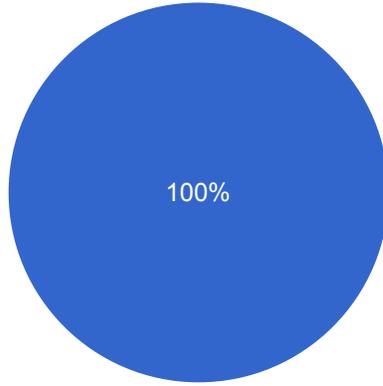
- نعم
- لا أعلم
- لا

المكافأة مناسبة لطبيعة العمل والمهام التي تقوم بها

رد واحد



نسخ



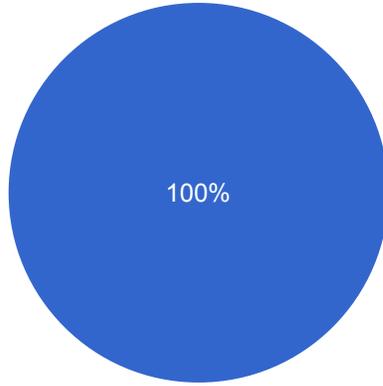
- نعم
- لا أعلم
- لا

الوصف الوظيفي متوافق مع المهام والأعمال المكلف بها

رد واحد



نسخ



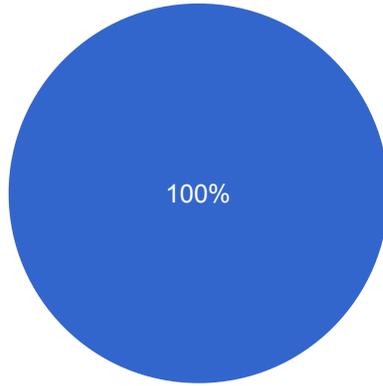
- نعم
- لا أعلم
- لا

عملي الحالي يناسب خبراتي العملية ومؤهلاتي العلمية

رد واحد



نسخ



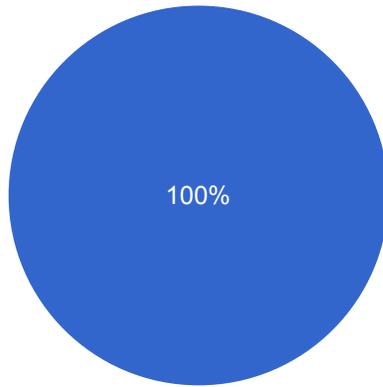
- نعم
- لا أعلم
- لا

لدي معرفة بالأنظمة والإجراءات الإدارية والمالية في الجمعية بشكل كاف

رد واحد



نسخ



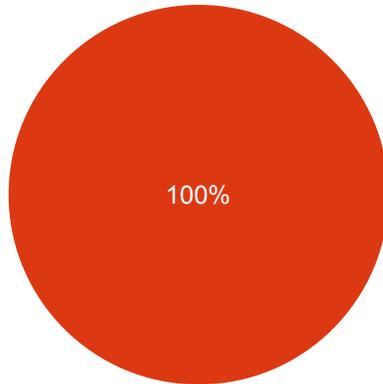
- نعم
- لا أعلم
- لا

مستوى الخدمات الإدارية التي تقدمها الجمعية للحلقة مناسب

رد واحد



نسخ

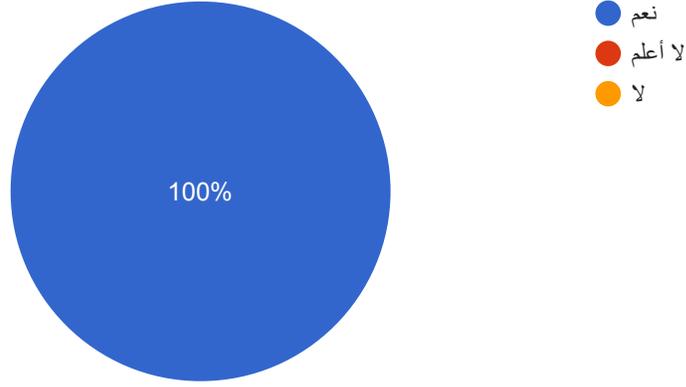


- نعم
- لا أعلم
- لا

لدي معرفة بالأنظمة التعليمية في الجمعية بشكل كاف

رد واحد

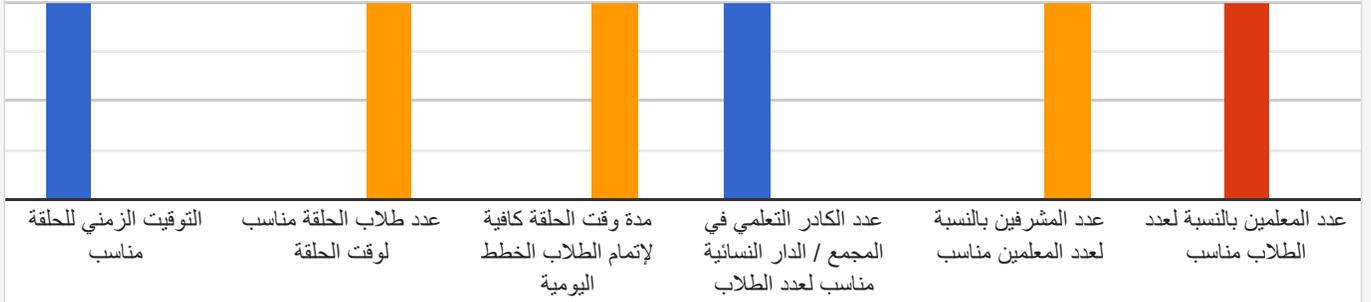
نسخ



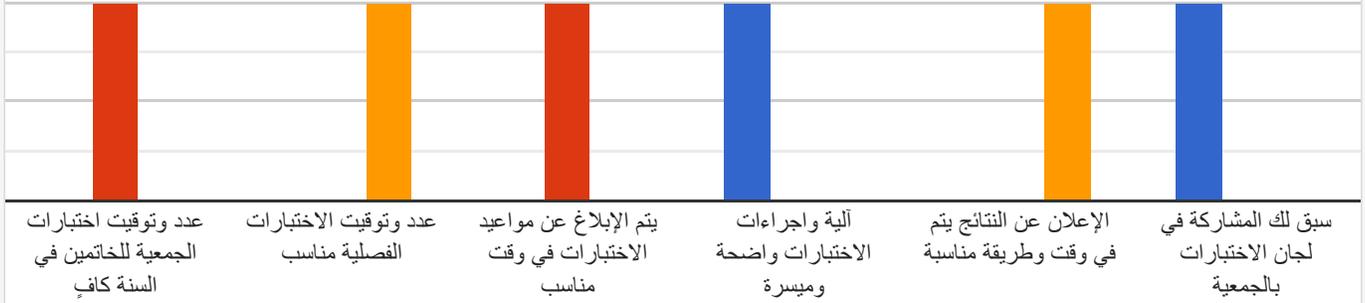
تقييم الحلقة

نسخ

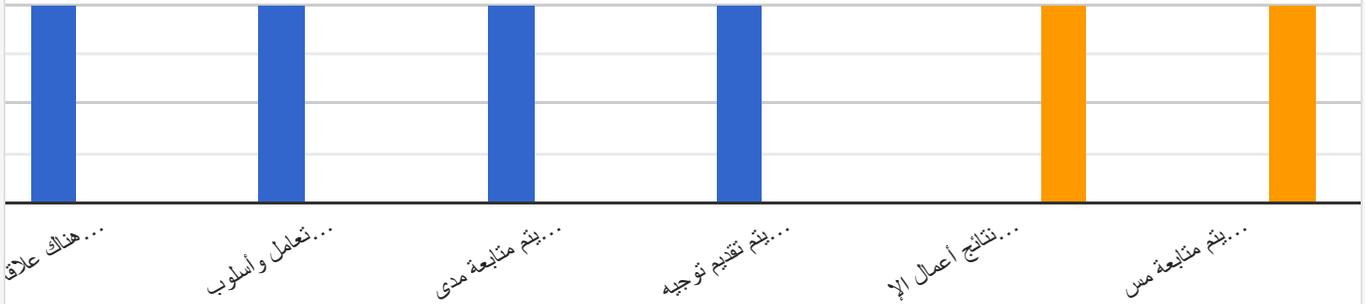
موافق لا أعلم غير موافق



موافق لا أعلم غير موافق



لا غير موافق



في رأيك ما هي أبرز النقاط التي تحتاج إلى تغيير أو تعديل؟

رد واحد

في رأيك ما هي جوانب التطوير التي يحتاجها المعلم/ة؟

رد واحد

يجب أن يكون هناك برامج متكامل لمعلمات الجمعية تحصل فيه المعلمة على الإجازة القراءانية ودراسة التجويد النظري كاملاً، ومن تجتاز هذا البرنامج تكون لها الأولوية لتدريس فئة الفتيات، وأيضاً يزداد راتبها بهذه المزية ..

في رأيك ما هي جوانب التطوير التي يحتاجها الإشراف التعليمي؟

رد واحد

.

هل لديك مقترحات لتطوير العمل في الجمعية بشكل عام؟

رد واحد

.

تابعونا عبر موقعنا الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي

شكر الله لكم البذل والعطاء .. وبارك بجهودكم وتقبل ماقدمتم

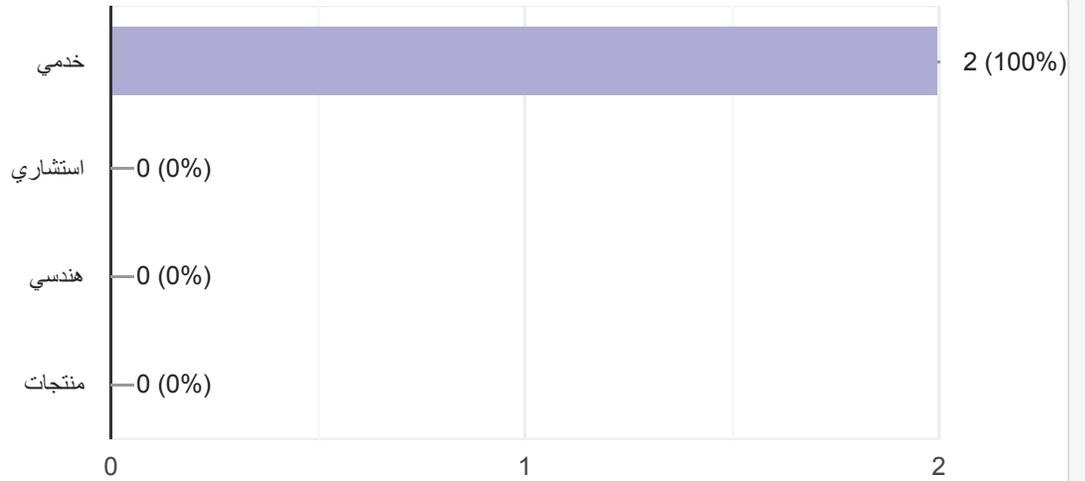
قياس رضا الموردين ومقدمي الخدمات 1442 هـ

اسم المؤسسة / الشركة

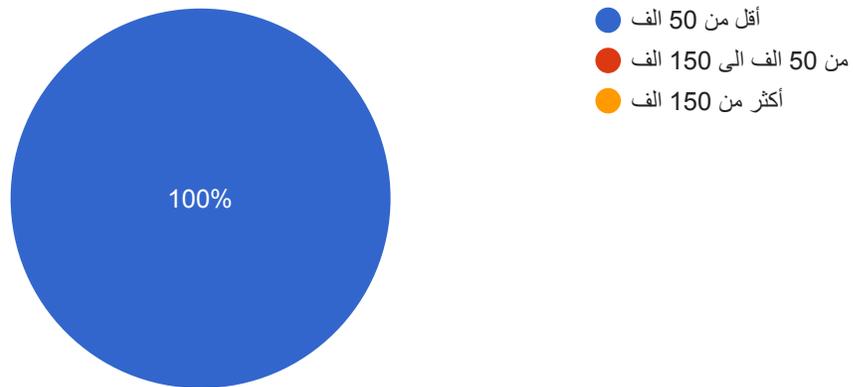
رد واحد

مجموعة مكاتب المحامية و الوثيقة جميله بنت فهد الاطرم

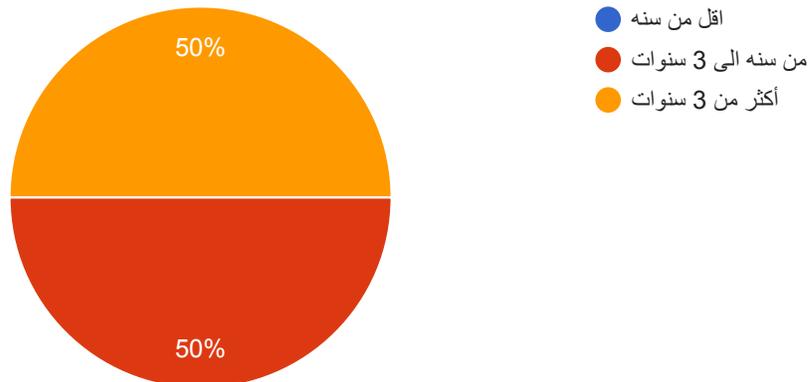
ردان (2)



ردان (2)



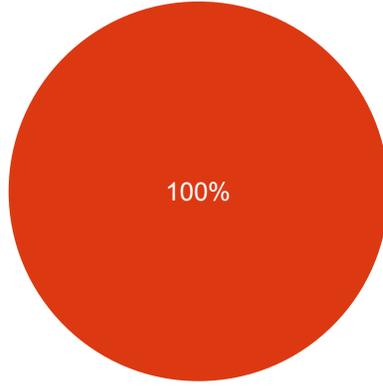
ردان (2)



متى كان آخر تعامل مع الجمعية

ردان (2)

نسخ

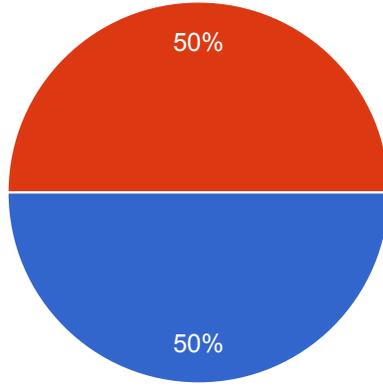


- اقل من 3 أشهر
- من 3 شهر الى سنة
- أكثر من سنة

مدى رضاك عن إجمالي تعاملاتك مع الجمعية كمورد أو مقدم خدمة

ردان (2)

نسخ

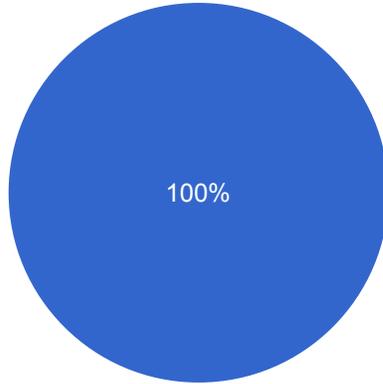


- راضٍ
- محايد
- غير راضٍ

مدى تقييمك لإمام موظفي الجمعية بعملهم وفهمهم لمتطلبات واحتياجات الموردين

ردان (2)

نسخ

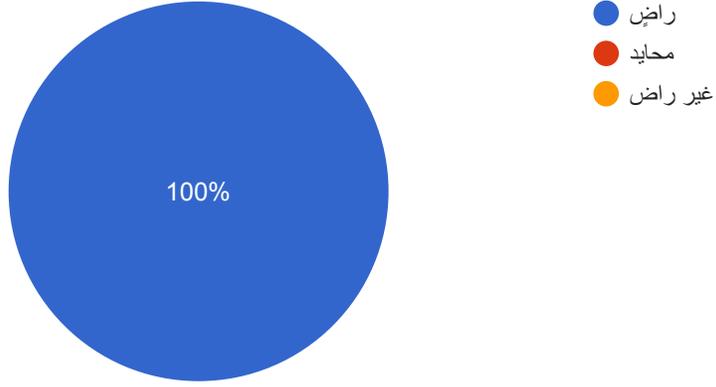


- راضٍ
- محايد
- غير راضٍ



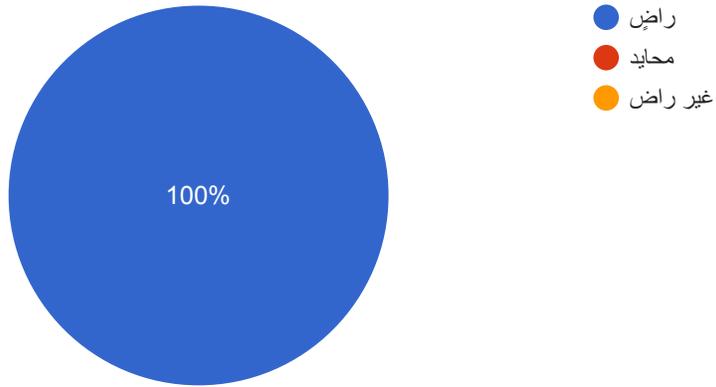
مدى تقييمك لطريقة تعامل موظف الجمعية من ناحية اللطافة واللباقة والشفافية في التعامل

ردان (2)



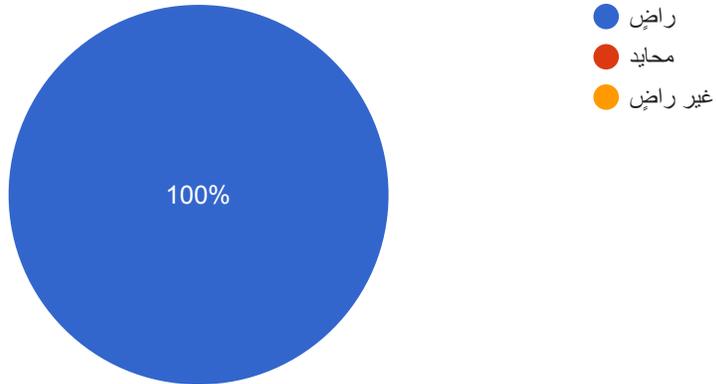
مدى تقييمك لسهولة التواصل مع المسؤولين بالجمعية وتعاونهم وسرعة استجاباتهم

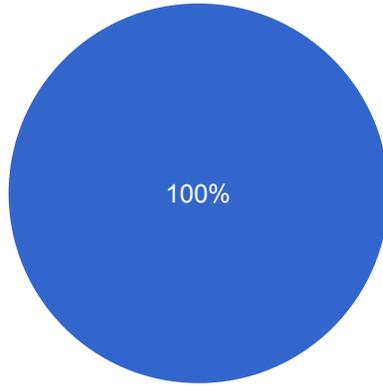
ردان (2)



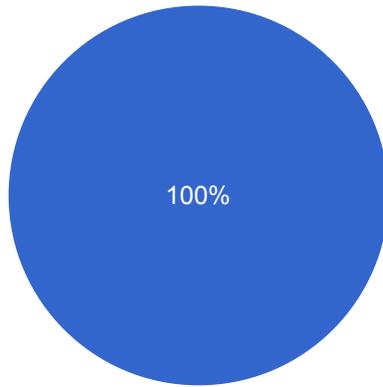
رضاكم عن العمل مع الجمعية بشكل عام

ردان (2)

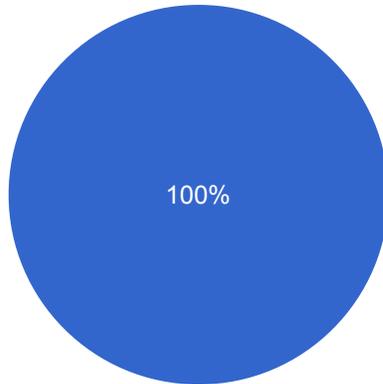




- راضٍ
- محايد
- غير راضٍ



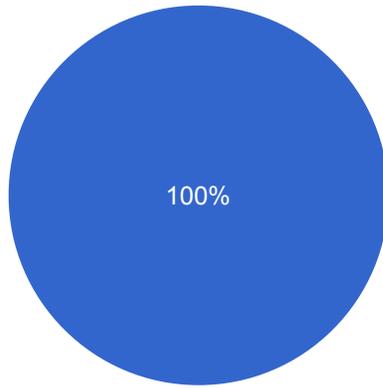
- راضٍ
- محايد
- غير راضٍ



- راضٍ
- محايد
- غير راضٍ

هل يتم توفير الوقت الكافي للموردين لتقديم عروضهم

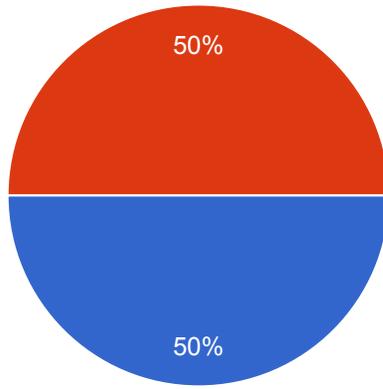
ردان (2)



- نعم
- لا أعلم
- لا

سير المعاملات المرتبطة بتقديم طلبات التوريد واضحة وشفافة

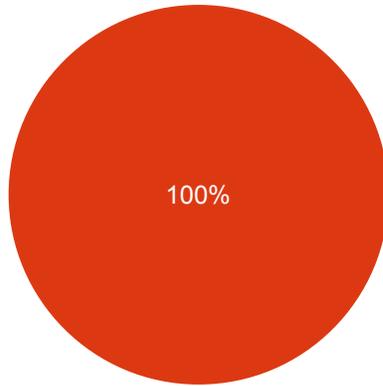
ردان (2)



- نعم
- لا أعلم
- لا

الوثائق المطلوبة لمعاملات التوريد واضحة ومُعلن عنها

ردان (2)



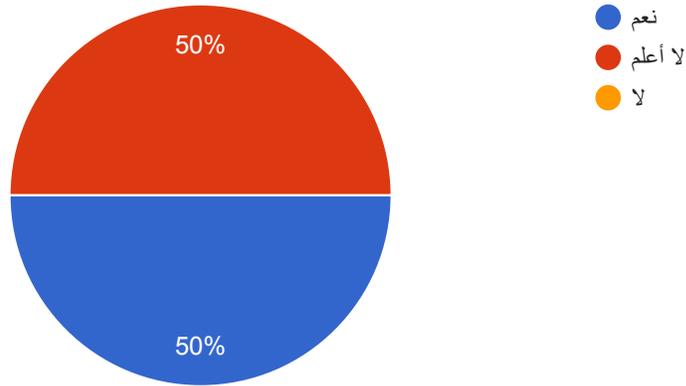
- نعم
- لا أعلم
- لا

آلية الدفع للموردين شفافه وواضحة

ردان (2)



نسخ

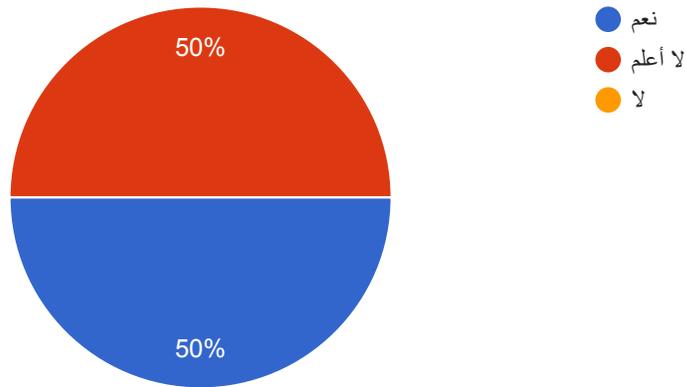


هل تتسم الإجراءات المالية بالمرونة

ردان (2)



نسخ

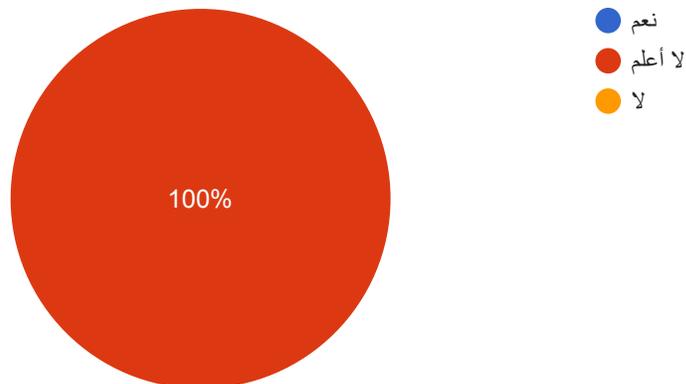


تلتزم الجمعية بدفع كافة مستحقات الموردين في المواعيد المتفق عليها

ردان (2)



نسخ

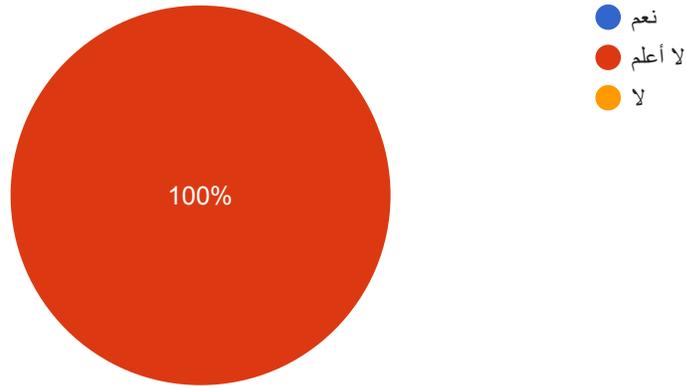




نسخ

تعمل الجمعية على منح المورد المدة الزمنية الكافية التي تمكنهم من تنفيذ التزاماتهم التعاقدية بكفاءة وفعالية

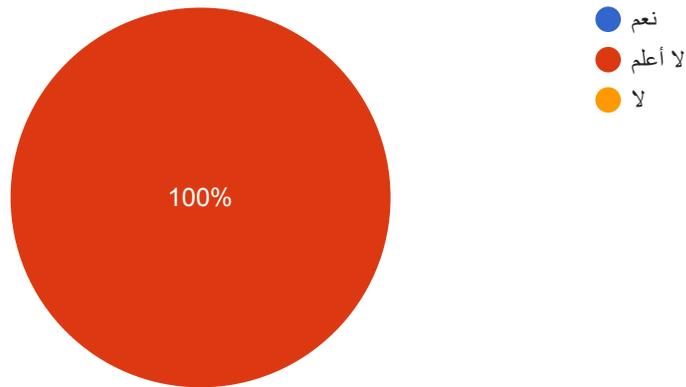
ردان (2)



نسخ

المواصفات والشروط بالاتفاقيات والعقود وطلبات الشراء محددة بشكل واضح

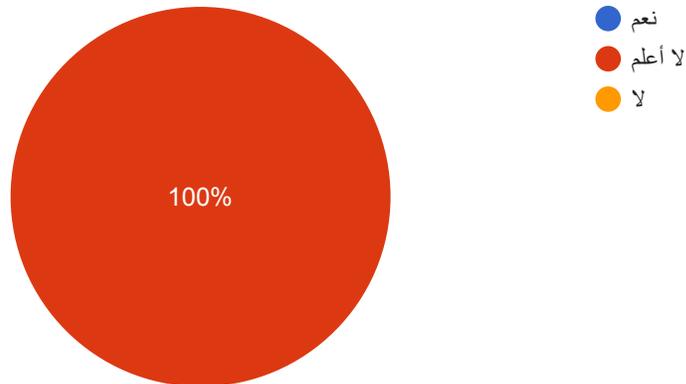
ردان (2)

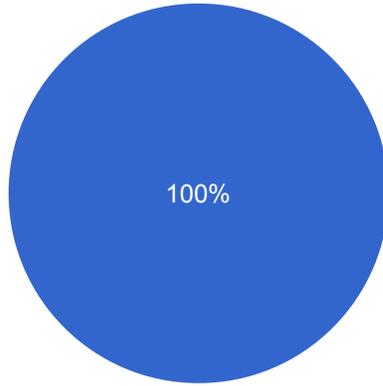


نسخ

تعمل الجمعية على إشعار الموردين بشكل مبكر عن التغيير في مضمون الاتفاقيات والعقود وطلبات الشراء

ردان (2)





- نعم
- لا أعلم
- لا

في رأيك ما هي أبرز النقاط التي تحتاج إلى تغيير أو تعديلات؟

لا يوجد

لا يوجد

هل لديك مقترحات لتطوير العمل في الجمعية بشكل عام؟

لا

تابعونا عبر موقعنا الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي

شكر الله لكم البذل والعطاء .. وبارك بجهودكم وتقبل ما قدمتم

استبيان رضا المستأجرين 1442هـ

نوع المنشأة المستأجرة

0 رد

ليست هناك ردود على هذا السؤال بعد.

اسم الشخص / الجهة

0 رد

ليست هناك ردود على هذا السؤال بعد.

مسؤول التواصل

0 رد

ليست هناك ردود على هذا السؤال بعد.

رضاكم عن آليات التواصل مع الجمعية

0 رد

ليست هناك ردود على هذا السؤال بعد.

رضاكم عن سرعة التواصل

0 رد

ليست هناك ردود على هذا السؤال بعد.

مدى رضاكم عن استجابة الجمعية لملاحظاتكم

0 رد

ليست هناك ردود على هذا السؤال بعد.

مستوى رضاكم عن خدمات الجمعية بوجه عام

0 رد

ليست هناك ردود على هذا السؤال بعد.

مدى رغبتكم في استمرار استئجار الوحدات العقارية من الجمعية

0 رد

ليست هناك ردود على هذا السؤال بعد.

مدى رضاكم عن تقديم الجمعية للخدمات الكافية لأعمال الصيانة

0 رد

ليست هناك ردود على هذا السؤال بعد.

مدى رضاكم عن سهولة التواصل مع الجمعية

0 رد

ليست هناك ردود على هذا السؤال بعد.

مدى رضاك عن استجابة الموظفين المسؤولين في الجمعية عند التواصل معه

0 رد

ليست هناك ردود على هذا السؤال بعد.

الخدمات التي تقدمها الجمعية تلبي حاجات المستأجرين

0 رد

ليست هناك ردود على هذا السؤال بعد.

الخدمات المطلوبة من الجمعية تُقدم بسرعة وجودة عالية

0 رد

ليست هناك ردود على هذا السؤال بعد.

تحافظ الجمعية على صيانة ومظهر المباني المستأجره

0 رد

ليست هناك ردود على هذا السؤال بعد.

هل قيمة الايجار مناسبة لمتوسط السوق؟

0 رد

ليست هناك ردود على هذا السؤال بعد.

آلية دفع الأجار واضحة ومناسبة

0 رد

ليست هناك ردود على هذا السؤال بعد.

أوصي الأصدقاء والمعارف بالإستئجار من مباني الجمعية

0 رد

ليست هناك ردود على هذا السؤال بعد.

الوسيلة التي وصلك من خلالها اعلان الإيجار

0 رد

ليست هناك ردود على هذا السؤال بعد.

آلية الدفع

0 رد

ليست هناك ردود على هذا السؤال بعد.

ماطريقة المفضلة لديكم للتواصل مع الجمعية

0 رد

ليست هناك ردود على هذا السؤال بعد.

شاركونا بملاحظاتك ومقترحاتك القيمة

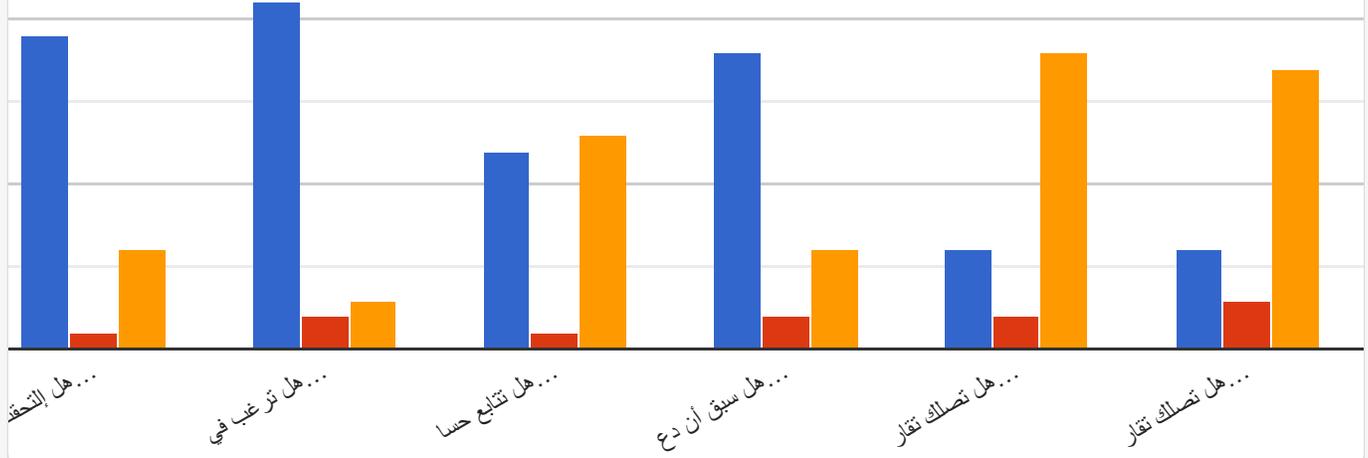
0 رد

ليست هناك ردود على هذا السؤال بعد.

تابعونا عبر موقعنا الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي

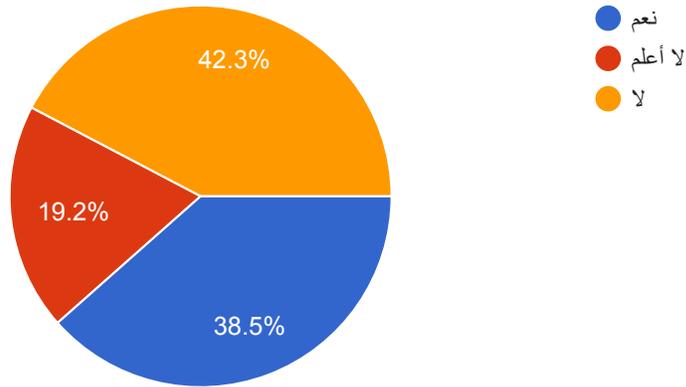
شكر الله لكم البذل والعطاء .. وبارك بجهودكم وتقبل ماقدمتم

استطلاع رأي عن الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة عنيزة



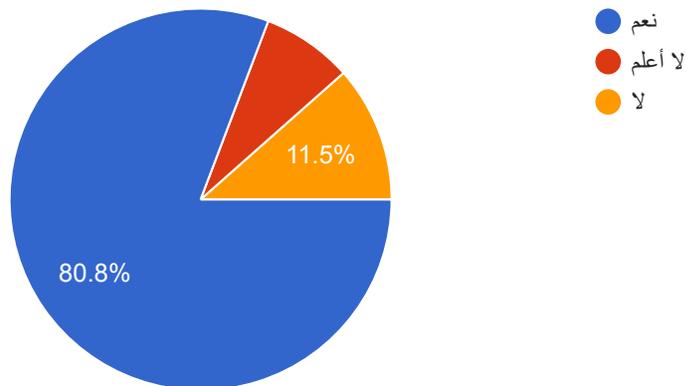
لديك معرفة جيدة عن برامج وأنشطة وخدمات الجمعية

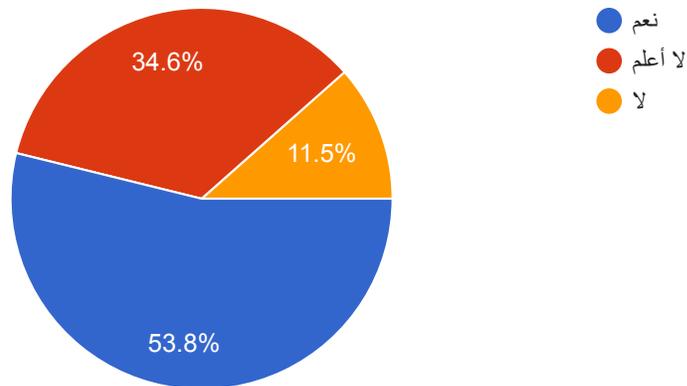
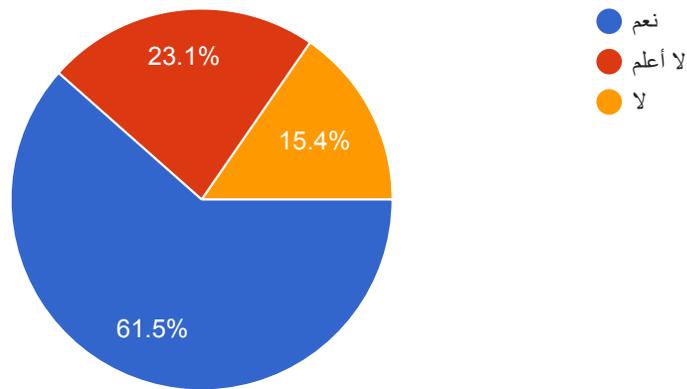
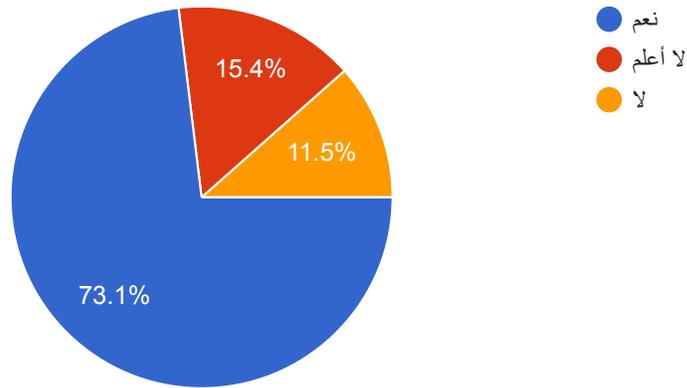
26 ردًا



لديك معرفة بمكان المقر الرئيسي لإدارة الجمعية

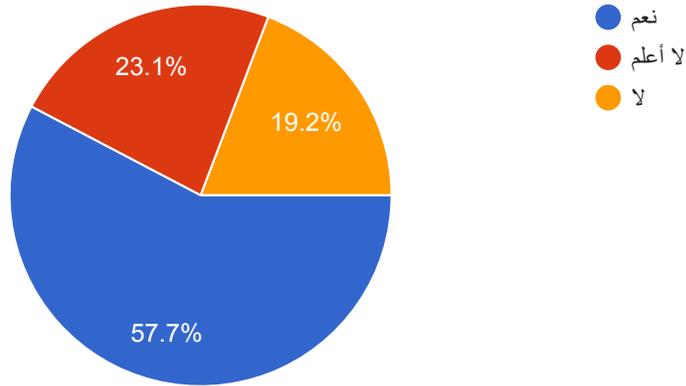
26 ردًا





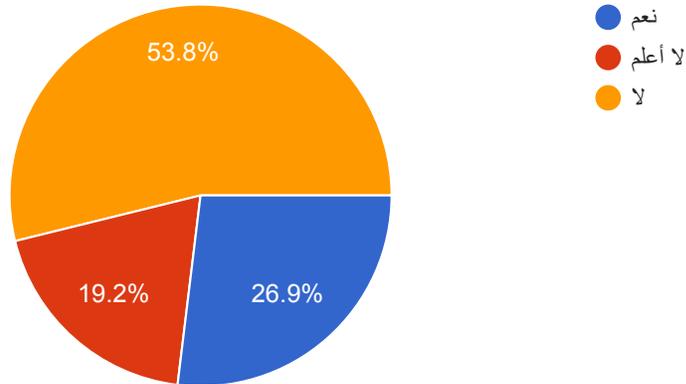
راضين عن أعمال وبرامج ونتائج الجمعية بشكل عام

26 ردًا



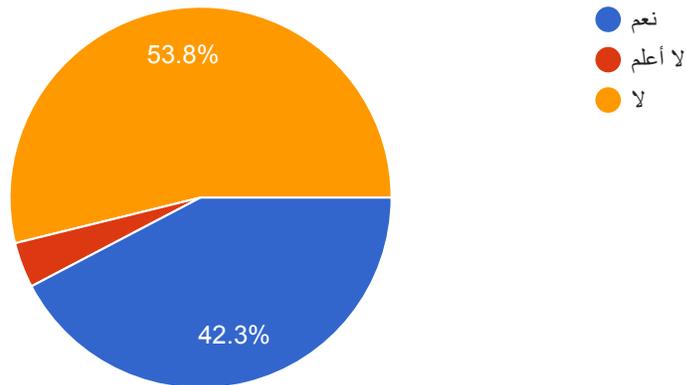
لديك معرفة بموقع الجمعية الإلكتروني أو صفحات ومنصات الجمعية الإلكترونية وعلى وسائل التواصل الاجتماعي

26 ردًا



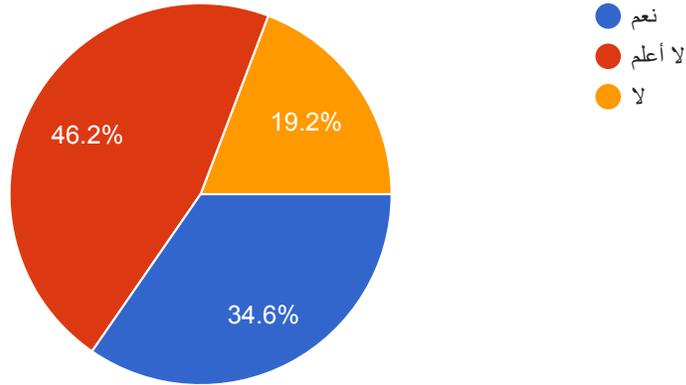
تتابع موقع الجمعية الإلكتروني أو صفحات ومنصات الجمعية الإلكترونية وعلى وسائل التواصل الاجتماعي

26 ردًا



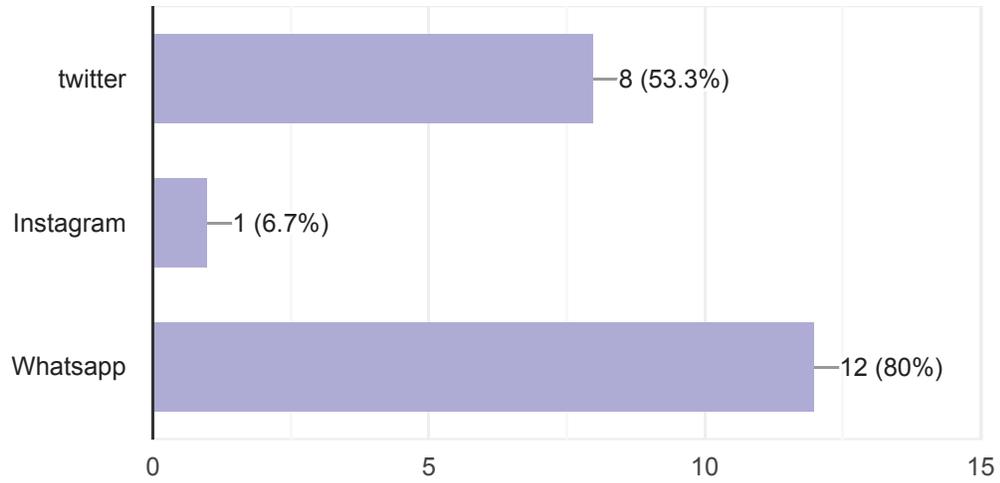
إذا كانت إجابتك بنعم فهل أنت راضٍ عن المحتوى الذي تقدمه الجمعية في الصفحات الإلكترونية وعلى مواقع التواصل الإجتماعي

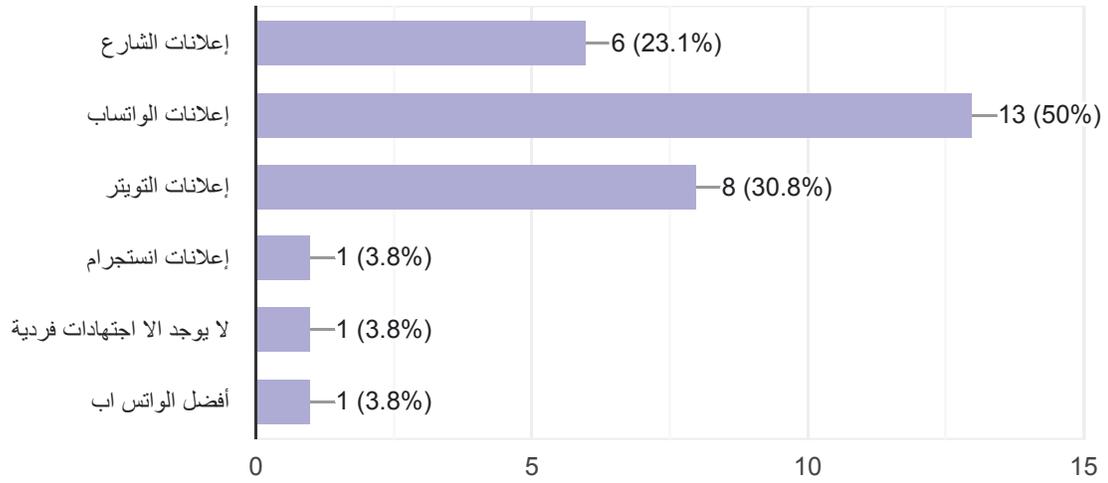
26 ردًا



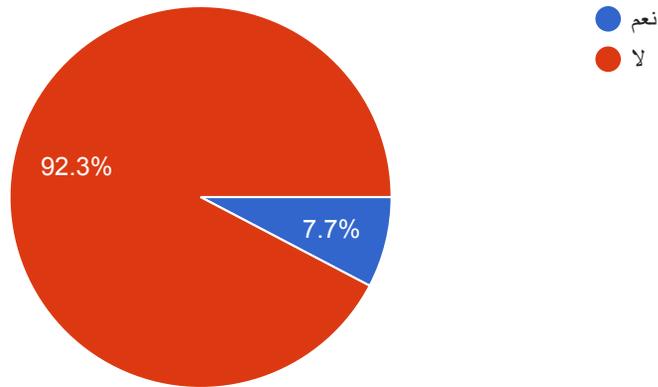
إذا كانت إجابتك بنعم عبر اي وسيلة تواصل إجتماعي تتابعنا؟

15 ردًا

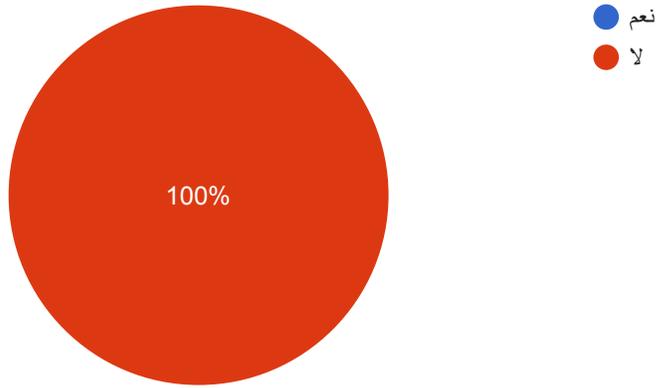




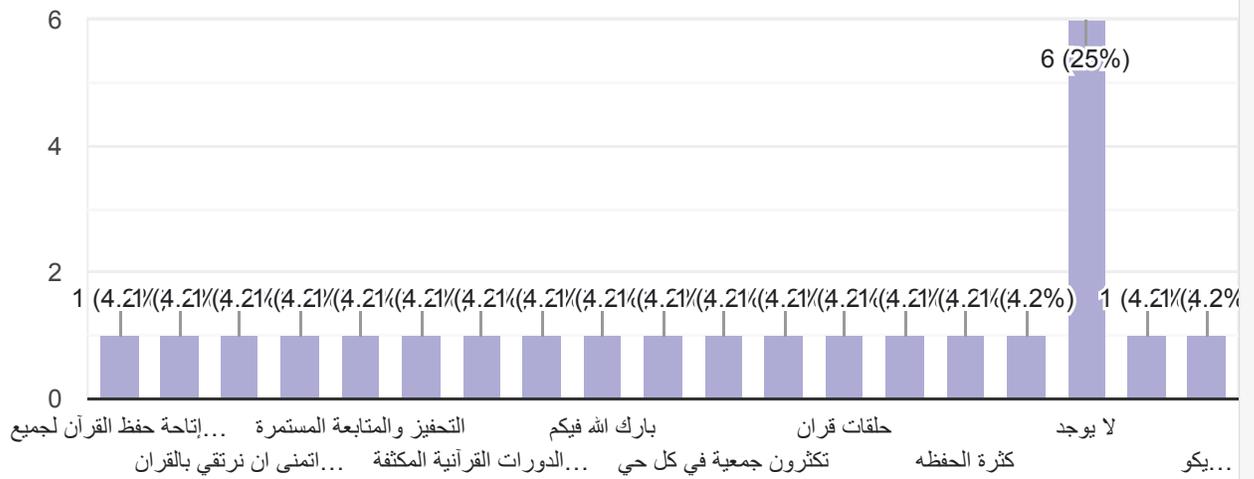
Untitled section



Untitled section



Untitled section



جوانب ترغب في تحسينها

لا يوجد

الطواقم الادارية بشكل عام وخصوصا المتعلقة بالعلاقات العامة والاعلام ونوعية المؤثرين الذين يتم اختيارهم في وسائل التواصل.

جزاكم الله خير الجزاء استمروا

الاستمرار وتمكين الجميع من الاستفادة سواء كان سعودي أو غير سعودي

التدرج بالأنظمة مع الدارسات فارق السن

الاعلان. والاعلام. كانت لي تجربه مع الجمعيه من شهرين ابحت عن قروب تحفيظ او مقراة. وكنت مشاركه ببريده ومن جده لقروبات. وارسلت للجوال وبعد جهد عرفت عن المقرأه نحن معكم قلبا وقالبا ونرغب ان كل امراه تجعل لها ساعه يوميا لكتاب الله. سواء حضوري او من منزلها

الحرص حلقه في كل حي

لا يوجد بارك الله في جهودكم وجزاكم الله خير الجزاء

الترغيب

الدورات القرآنية المكثفة للرجال،

تكثيف الاعلان عن الجمعية و نشاطاتها

أداء المعلمين

تشجيع المدرسين لانهم هم راس مال الجمعيه

الخطط والمسرات الجديده لو يعاد النظر فيها تكون أكثر يسر حتى لا يتم انسحاب الطالبة من الحلقة خاصه الأمهات

يكون تحفيظ القران حضوري

لا يوجد

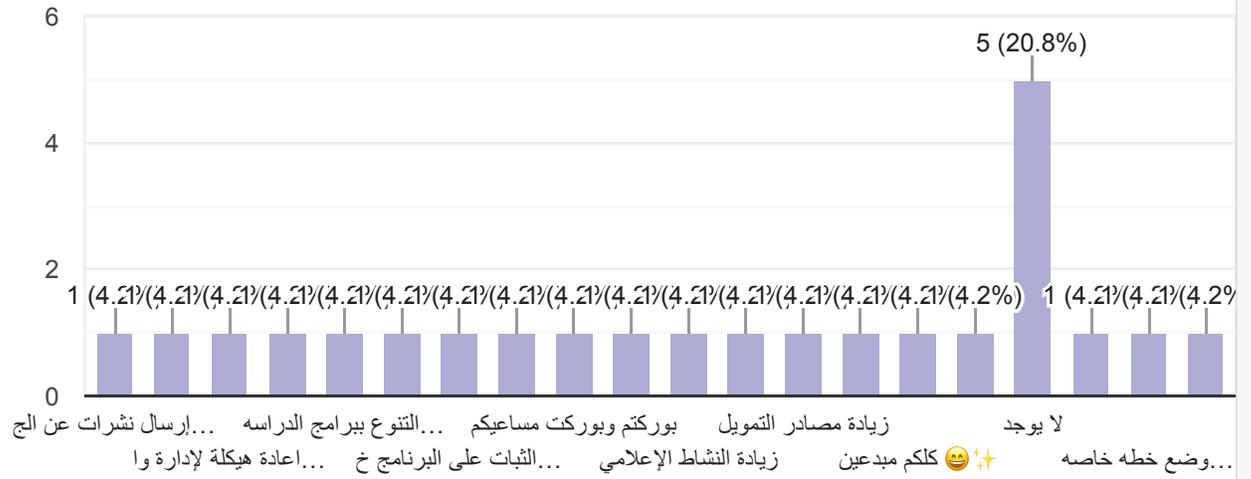
أنا من سكان المحافظة ومن الداعمين للجمعية ومع ذلك لا أشاهد إعلانات عن أنشطة الجمعية في شوارع المحافظة كذلك لاتصلني أي رسائل أو أخبار عن أنشطة الجمعية كذلك التحفيظ عن بعد حيث وخصوصا الموظفين والكبار

نشر بشكل اكبر

ماعندي

لا توجد

لا يوجد ا



تابعونا عبر موقعنا الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي

أنتم شركاء النجاح ساهموا معنا بنشر الاستبيان

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google. الإبلاغ عن إساءة الاستخدام - شروط الخدمة - سياسة الخصوصية

نماذج Google